

Strengthening Resilience Toward Sustainable Contribution

Memperkuat Ketangguhan,
Menuju Kontribusi Berkelanjutan



Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

Disclaimer

Laporan ini memuat pernyataan terkait kondisi keuangan, hasil operasi, kebijakan, proyeksi, strategi, serta tujuan Perseroan yang merupakan pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual yang berbeda secara material dari yang dilaporkan. Pernyataan-pernyataan prospektif dalam laporan ini dibuat berdasarkan analisis mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan bisnis Perseroan. Tidak terdapat jaminan bahwa informasi-informasi yang telah dipastikan keabsahannya tersebut akan membawa hasil yang seluruhnya sesuai harapan.

Laporan ini memakai kata ganti "Astrindo", "Perseroan", "Perusahaan", dan "kami" yang merujuk pada PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk, perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha utama di bidang infrastruktur energi terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor pertambangan batu bara.

This report contains statements regarding the Company's financial condition, operating results, policies, projections, strategies and objectives which are forward-looking statements regarding the implementation of applicable laws, except for historical matters. These statements involve prospective risks, uncertainties, and may result in actual developments that differ materially from those reported. The prospective statements in this report are based on an analysis of current and future conditions as well as the Company's business environment. There is no guarantee that the information whose validity has been confirmed will bring results that are completely in line with expectations.

This report uses "Astrindo", "the Company", and "we" to define PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk, a company mainly operating in the integrated energy infrastructure sector with a portfolio of investments and assets in the coal mining sector.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



2021

Strategi Konsolidasi Untuk Keberlanjutan Consolidating Strategy for Sustainability

Keberhasilan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk untuk tetap bertahan dan menjalankan bisnis secara optimal di tengah situasi yang menantang menjadi bukti bahwa strategi konsolidasi Perseroan telah berjalan dengan baik.

Dalam upaya mempertahankan momentum dan meningkatkan kinerja yang telah diraih, Perseroan terus melakukan pengembangan-pengembangan yang mengarah pada keberlanjutan bisnis. Pada pelaksanaannya, kami memprioritaskan praktik terbaik yang mengacu pada prinsip-prinsip keberlanjutan sebagaimana tertuang dalam Sustainable Development Goals (SDGs).

Perseroan senantiasa menjaga terwujudnya visi dan misi untuk menjadi perusahaan yang terus berkembang dengan kesadaran untuk memberdayakan lingkungan dan masyarakat sehingga tercipta keseimbangan hari esok yang berkelanjutan.

Amidst challenging situations, PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk managed to survive and run its business optimally. This success is the result of Company's effective consolidating strategy.

In an effort to capitalize on momentum and to improve performance, the Company continues to carry out developments that support the aspiration to achieve sustainable business. In its implementation, we prioritize best practices by referring to Sustainable Development Goals (SDGs).

The Company strives to actualize its vision and mission towards becoming a company that continues to grow with awareness to empower the environment and society so as to create a sustainable future.

Penjelasan Tema

Theme Explanation



2022

Memperkuat Kinerja Keberlanjutan Strengthening Sustainable Performance

Sepanjang perjalanan bisnisnya, PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk senantiasa memberikan kontribusi terbaik dalam mendukung pembangunan dan kesejahteraan bangsa. Untuk menjawab berbagai tantangan yang hadir dan tumbuh secara kompetitif, penguatan nilai-nilai keberlanjutan dalam berbagai aspek terus dilakukan.

Pada tahun 2022, Perseroan terus memperkuat kompetensi yang dimiliki seraya memperkuat nilai-nilai keberlanjutan dalam setiap elemen bisnisnya. Komitmen ini ditunjukkan dengan upaya untuk memperkuat infrastruktur bisnis dan memberikan layanan yang optimal kepada pelanggan-pelanggan utamanya. Selain itu, Perseroan juga senantiasa memperhatikan aspek-aspek pendukung seperti Kesehatan, Keselamatan, Hak Asasi Manusia, dan Lingkungan. Komitmen yang semakin menegaskan tekad untuk menjadi entitas yang memiliki kepedulian sosial tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya dalam upaya menunjang pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk always endeavors to support the nation's development and welfare throughout its existence as a business entity. In an effort to responding to new challenges and to deal with the competition, the Company constantly strengthening its sustainability elements throughout various aspects of its operations.

The year 2022 saw the Company continuing on its path of both strengthening its competencies and its sustainability values in each element of its business. This commitment is demonstrated by strengthening its business infrastructure and improving services to its primary clients. In addition, the Company also continues to prioritizing Health, Safety, Human Rights and Environmental aspects. It is a commitment that further emphasized the Company's desire to be an entity with high concern for society, for the environment, and for supporting sustainable economic growth.

The Company grasps that the future industry holds enormous potential. It will demand strategic steps to fully capitalize on it and to boost its competitiveness. The vision of a multi-faceted approach to business growth is key to always provide added value in order to grow together with its stakeholders within a sustainable and prosperous environment.



2023

Memperkuat Ketangguhan, Menuju Kontribusi Berkelanjutan Strengthening Resilience, Towards Sustainable Contribution

Tahun 2023 menjadi momentum bagi PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas internal, sebagai upaya terus-menerus dalam mendorong pengembangan kualitas kinerja keberlanjutan bagi segenap pemangku kepentingan.

Dengan kesadaran yang kuat untuk terus berkontribusi terhadap upaya pelestarian lingkungan hidup dan pemberdayaan sosial-masyarakat, Perseroan mengimplementasikan beragam kebijakan strategis dalam rangka melanjutkan proses berkesinambungan untuk mendorong efisiensi dan produktivitas melalui langkah konkret pengendalian operasi berwawasan lingkungan. Lebih dari itu, Perseroan telah menjaga agar upaya-upaya pelestarian keanekaragaman hayati yang telah berjalan dan menghasilkan dampak positif dapat terus berjalan, antara lain terwujud melalui langkah revegetasi serta pengelolaan Arboretum di wilayah Samarinda, Kalimantan Timur.

Seluruh upaya strategis yang telah dilakukan sampai dengan tahun 2023 merupakan landasan kuat bagi Perseroan untuk terus memperkuat dan mengembangkan kontribusi secara luas bagi pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

2023 marks a significant moment for PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk to enhance its internal capacity and capabilities. This continuous effort aims to promote the development of sustainable quality performance for all stakeholders.

With a strong awareness of continuing to contribute to preserving the environment and social and community empowerment, the Company implements various strategic policies in order to continue a continuous process to encourage efficiency and productivity through concrete steps to control environmentally sound operations. Furthermore, the Company has ensured that biodiversity conservation efforts that have been ongoing and have produced positive impacts can continue, including through revegetation and management of the Arboretum in Samarinda, East Kalimantan region.

All strategic efforts that have been carried out up to 2023 serve as a strong foundation for the Company to continue to strengthen and develop its wider contribution to achieving sustainable development in Indonesia.

Daftar Isi

Table of Contents

3	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights
---	--

5	Penjelasan Direksi The Board of Directors Report
---	--



19	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy
----	--

25	Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report
----	---

31	Tentang Perseroan About the Company
----	---

47	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance
----	---

55	Kinerja Ekonomi Berkelanjutan Sustainable Economic Performance
----	--

63	Kinerja Lingkungan Environmental Performance
----	--

87	Kinerja Sosial Social Performance
----	---

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

01





Ikhtisar Kinerja Ekonomi [B.1]

Economic Performance Highlights

Uraian / Description	2023	2022	2021
Aset Lancar / Current Assets	USD788,26 juta / million	USD343,6 juta / million	USD205,9 juta / million
Jumlah Ekuitas / Total Equity	USD573,8 juta / million	USD536,2 juta / million	USD405,6 juta / million
Jumlah Pendapatan / Total Revenue	USD651,1 juta / million	USD43,7 juta / million	USD65,6 juta / million
Penjualan Batu Bara / Coal Sales	USD614,9 juta / million	-	-
Sewa Pelabuhan / Ports Rental	USD22,7 juta / million	USD37,5 juta / million	USD46,1 juta / million
Sewa Crusher / Crusher Rental	USD13,3 juta / million	USD6,2 juta / million	USD19,5 juta / million
Jasa Konsultasi / Consulting Services	USD97,8 ribu / thousand	USD24 ribu / thousand	USD24 ribu / thousand
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year	USD14,7 juta / million	USD14,4 juta / million	USD21,9 juta / million
Penggunaan Pemasok Lokal / Use of Local Suppliers	100%	100%	100%



Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup [B.2]

Environmental Performance Highlights

Uraian / Description	2023	2022	2021
Penggunaan Listrik / Electricity Usage	84.834,80 kWh	55.017,2 kWh	46.087,3 kWh
Emisi (Cakupan 2) / Emission (Scope 2)	79,236 Ton CO ₂ -Eq	51,386 Ton CO ₂ -Eq	43,046 Ton CO ₂ -Eq
Limbah B3 (Site Jembayan)* / Toxic and Hazardous Waste (Jembayan Site)*	1.416,92 ton	-	-
Pemanfaatan / Usage	824,14 ton	-	-
Pengiriman / Delivery	592,78 ton	-	-
Area Konservasi (Arboretum)* / Conservation Area (Arboretum)*	± 100 Ha	-	-

*) Kepemilikan atas site Jembayan oleh Perseroan baru dimulai sejak 2023. / Ownership of the Jembayan site by the Company started in 2023.



Ikhtisar Kinerja Sosial [B.3]

Social Performance Highlights

Uraian / Description	2023	2022	2021
Biaya CSR / CSR Budget	USD395 ribu / thousand	USD25 ribu / thousand	USD33 ribu / thousand
Biaya Pelatihan / Training Budget	USD19,5 ribu / thousand	USD2,5 ribu / thousand	USD3,7 ribu / thousand
Pegawai Baru / New Employees	29 orang / people	9 orang / people	4 orang / people

Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report

02





RAY ANTHONY GERUNGAN

Direktur Utama
President Director

“

Perseroan secara konsisten terus memperkuat kualitas praktik ketenagakerjaan berdasarkan komitmen penciptaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan.

The Company consistently strives to create a safe and comfortable work environment for all employees.



Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan Yang Terhormat,

Respected shareholders and stakeholders,

Tahun 2023 merupakan tahun yang penting bagi PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk, karena telah menghadirkan momentum untuk memperkuat pertumbuhan usaha, yang kemudian membuat kami mampu memberikan kinerja keberlanjutan yang unggul. Didukung kesadaran kuat akan peran penting penerapan praktik operasi yang bertanggung jawab, Perseroan terus memperkuat sumber daya dan hubungan harmonis dengan segenap pemangku kepentingan sebagai upaya berkelanjutan dalam mendistribusikan nilai yang optimal baik pada aspek ekonomi, sosial, serta lingkungan.

Kami percaya penerapan tata kelola yang baik seiring pemenuhan tanggung jawab pada lingkup sosial-kemasyarakatan dan lingkungan hidup, akan mendorong Perseroan terus tumbuh dan meningkatkan kualitas kontribusi bagi tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

Melalui laporan ini, saya selaku Direktur Utama akan menyampaikan penjelasan ringkas atas komitmen dan kinerja keberlanjutan Perseroan untuk tahun 2023. Penjelasan ini akan memuat uraian mengenai kebijakan kami dalam merespons tantangan-tantangan keberlanjutan, strategi pencapaian target keberlanjutan pada 2023, hingga prospek dan tantangan keberlanjutan ke depan.

KOMITMEN DALAM Mendukung Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia

Sebagai warga korporasi yang beroperasi secara bertanggung jawab, kami memiliki kesadaran yang kuat akan pentingnya ikut berkontribusi dalam pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Kami memahami bahwa pembangunan yang dilakukan pada masa kini seharusnya tidak menghalangi generasi mendatang untuk dapat merasakan kualitas hidup yang baik. Atas dasar pemahaman itu, Perseroan memiliki komitmen untuk terus menghadirkan kinerja keberlanjutan, mencakup kontribusi bagi upaya pemberdayaan sosial serta pelestarian lingkungan hidup.

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk considered 2023 as an important year, as it provided momentum for strengthening business growth. This enabled us to deliver superior sustainability performance. With a strong awareness of the importance of implementing responsible operating practices, the Company continues to enhance its resources and maintain harmonious relationships with all stakeholders, in sustainable efforts to distribute optimal value in economic, social, and environmental aspects.

We believe that the implementation of good governance and the fulfillment of social and environmental responsibilities will encourage the Company to continue growing and improving its contribution to achieving sustainable development goals in Indonesia.

In this report, I, as the President Director, would like to provide a brief explanation of the Company's sustainability commitment and performance for 2023. This explanation includes a description of our policies in responding to sustainability challenges, strategies for achieving sustainability targets in 2023, and sustainability prospects and challenges in the future.

COMMITMENT TO SUPPORTING Sustainable Development

As responsible corporate citizens, we are fully aware of the significance of contributing to sustainable development in Indonesia. We recognize the importance of ensuring that our current actions do not compromise the well-being of future generations. Therefore, our company is dedicated to maintaining sustainable performance, including our contributions to social empowerment and environmental preservation efforts.

Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

Kinerja keberlanjutan yang kami terus upayakan juga mencakup kontribusi kami dalam meminimalisasi dampak operasi bagi lingkungan hidup, melalui pengendalian emisi serta inisiatif penggunaan sumber energi terbarukan. Hal tersebut kami lakukan selaras dengan komitmen dekarbonisasi yang telah dilakukan oleh pemerintah menuju pemenuhan target *net zero emission* pada 2050.

Kami memahami bahwa pertambangan merupakan industri yang memiliki peran penting terhadap keberlangsungan hidup masyarakat luas. Meski demikian, pada sisi lain, pertambangan sekaligus merupakan industri yang terkait secara erat dengan isu lingkungan. Melalui inovasi dan strategi yang disesuaikan dengan perkembangan tantangan keberlanjutan, Perseroan terus menyempurnakan strategi dan upaya dukungan bagi pemberdayaan sosial bagi masyarakat serta pelestarian lingkungan hidup, seiring dengan pengurangan dampak operasi bagi lingkungan dan keanekaragaman hayati.

KEBIJAKAN DALAM MERESPONS TANTANGAN KEBERLANJUTAN [A.1] [D.1.A]

Seluruh kebijakan yang kami tempuh dalam merespons tantangan keberlanjutan diputuskan atas dasar pemahaman bahwa aktivitas operasi dan bisnis kami merupakan aktivitas yang dilakukan dalam rangka menghadirkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan pada perspektif luas mencakup segenap upaya kami mewujudkan kesejahteraan dan kelestarian lingkungan, melalui implementasi kinerja keberlanjutan. Atas pemahaman tersebut, kami berkomitmen memperkuat sistem dan praktik tata kelola perusahaan kami, sebagai landasan bagi hadirnya kontribusi optimal bagi pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

Kami memahami bahwa tantangan keberlanjutan terus berkembang. Oleh sebab itu, Perseroan terus mengevaluasi dan melakukan penyempurnaan berkesinambungan atas perangkat keberlanjutan yang kami miliki agar mampu beradaptasi dengan perubahan. Tantangan dan isu yang terus berkembang sesuai konteks keberlanjutan yang kami hadapi telah mendorong kami untuk menjadikan pemenuhan aspek keberlanjutan sebagai bagian integral dari penerapan etika dan tata kelola Perseroan.

Our efforts in sustainability performance also include minimizing the impact of our operations on the environment. This includes controlling emissions and implementing initiatives to use renewable energy sources. Our efforts align with the government's commitment to decarbonization, aiming to achieve a net zero emission target by 2050.

We acknowledge that mining plays a crucial role in supporting sustainable communities. However, it is also closely linked to environmental issues. Through innovation and strategies implemented to developments in sustainability challenges, the Company continues to refine its strategies and supports community development, as well as preserving the environment while minimizing its operational impact on the environment and biodiversity.

STRATEGIES FOR ADDRESSING CHALLENGES [A.1] [D.1.A]

All our policies aimed at addressing sustainability challenges are based on the understanding that our operations and business activities are meant to provide added value for all stakeholders. This value encompasses our efforts to achieve prosperity and environmental sustainability through sustainable performance. With this understanding, we are committed to enhancing our corporate governance systems and practices as the cornerstone for making optimal contributions to sustainable development in Indonesia.

We acknowledge that sustainability challenges are constantly changing. Therefore, the Company is committed to regularly evaluating and improving our sustainability tools to stay adaptable. The evolving sustainability challenges and issues have prompted us to make fulfilling sustainability aspects as an integral part of the Company's ethics and good corporate governance.



[D.1] Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report

Melalui implementasi manajemen risiko, kami mengidentifikasi dan memitigasi potensi dampak buruk yang mungkin ditimbulkan atas perubahan iklim antara lain berupa risiko bencana alam. Seiring hal ini, kami secara periodik melakukan pemetaan sosial terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasional, untuk mengidentifikasi kebutuhan dan tantangan yang dihadapi, yaitu pada proses perencanaan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*).

Keberlangsungan hidup berkualitas di masa depan bagi segenap pemangku kepentingan merupakan hal mendasar yang menjadi perhatian bagi kami, khususnya dalam proses penyusunan kebijakan dan sasaran kinerja Perseroan dari tahun ke tahun. Kami optimistis apa yang telah diupayakan hingga kini akan menjadi dasar yang kuat bagi terjaganya hubungan harmonis jangka panjang antara Perseroan dan pemangku kepentingan, sebagai modal kami untuk terus mewujudkan kontribusi positif.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET [A.1] [D.1.C]

Kami menyusun serta menetapkan strategi pencapaian target secara periodik berdasarkan analisis menyeluruh terhadap perkembangan situasi internal dan eksternal, untuk kemudian dimuat dalam Rencana Kerja dan Anggaran Belanja (RKAB) Perusahaan. Sesuai orientasi untuk terus menghadirkan manfaat secara luas bagi pemangku kepentingan, kami memastikan bahwa rencana kerja dan sasaran yang disusun untuk tahun 2023 telah didasarkan pada orientasi pemberdayaan masyarakat, pelestarian keanekaragaman hayati, serta upaya-upaya pengurangan dampak lingkungan.

Pada tataran implementasi, kami telah memimpin pengelolaan Astrindo agar dapat secara konsisten menghadirkan layanan yang bertanggung jawab bagi seluruh pelanggan, sebagai upaya jangka panjang dalam memelihara hubungan sehat yang berkelanjutan dengan seluruh pemangku kepentingan. Di antara strategi yang telah dilakukan meliputi *Green Initiative*, mencakup inisiasi dan pengembangan penggunaan beragam energi terbarukan, serta keterlibatan dan komunikasi aktif bersama

We use risk management to identify and mitigate potential adverse impacts from climate change, including the risk of natural disasters. In addition, we conduct regular social mapping of communities around our operational area to identify their needs and challenges. This helps us plan our Corporate Social Responsibility (CSR) programs more effectively.

We are deeply concerned about the sustainability of a high quality of life for all stakeholders in the future. This concern is especially important as we formulate the Company's policies and performance targets from year to year. We are optimistic that our current efforts will provide a strong foundation for maintaining long-term harmonious relations between the Company and its stakeholders, serving as our capital to continue making positive contributions.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY [A.1] [D.1.C]

We periodically prepare and determine strategies to achieve targets based on a comprehensive analysis of internal and external developments. These strategies are included in the Company's Work Plan and Budget (RKAB). To continue providing broad benefits to stakeholders, our 2023 work plans and targets are oriented toward community empowerment, biodiversity conservation, and efforts to monetize environmental impacts.

In practice, we have led the management of Astrindo to consistently deliver responsible services to all clients, with the aim of maintaining sustainable and healthy relationships with all stakeholders in the long term. Our implemented strategies include the Green Initiative, which involves utilizing various renewable energies and actively engaging with local communities around the Jembayan site through periodic social mapping. We are also working on strengthening our operational capacity by reviewing projects delayed due to

Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

masyarakat lokal di sekitar tambang Jembayan, berdasarkan pemetaan sosial yang dilakukan berkala. Perseroan juga terus memperkuat kapasitas dan kapabilitas operasi dengan mengimplementasikan beberapa strategi utama, antara lain dengan meninjau kembali portofolio proyek-proyek yang tertunda akibat pandemi dan terbatasnya pendanaan yang tersedia. Selain itu, kami mengambil langkah yang lebih hati-hati terhadap proyek-proyek baru dan berfokus pada operasi berskala relatif kecil dengan kemampuan untuk berkembang dengan cepat di masa depan.

Sampai dengan akhir tahun 2023, Astrindo terus memperkuat komitmen untuk berkontribusi secara optimal bagi pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Direksi sebagai organ pengelola Perseroan terus mendorong proses integrasi nilai-nilai keberlanjutan ke dalam standar etika dan perangkat tata kelola. Nilai-nilai keberlanjutan juga menjadi dasar bagi kami dalam memimpin proses perumusan dan implementasi strategi, seiring komitmen kami dalam menjaga pemenuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan serta praktik-praktik operasi terbaik yang berlaku.

Direksi menjaga agar strategi perusahaan, baik pada tataran perumusan maupun implementasi, dapat berjalan secara baik. Hal tersebut dilakukan melalui evaluasi berkala pada mekanisme rapat kerja dan komunikasi intensif bersama jajaran terkait, sesuai pembagian bidang tugas masing-masing anggota Direksi. Tahapan ini sekaligus menjadi mekanisme bagi Direksi dalam memastikan aktivitas operasi Perseroan dan entitas anak tetap terlaksana secara bertanggung jawab, memenuhi standar etika, serta selaras dengan orientasi pemenuhan kontribusi bagi pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

PENERAPAN DAN PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN [A.1] [D.1.B]

Astrindo merupakan perusahaan yang beroperasi dan memperoleh pendapatan dari beberapa sumber pendapatan, yaitu penjualan batu bara, sewa pelabuhan, sewa *crusher*, serta jasa konsultasi. Adapun, produk dan jasa Perseroan

the pandemic and limited funding, and by taking a more cautious approach to new projects, focusing on relatively small-sized operations that have the potential for rapid growth in the future.

Until the end of 2023, Astrindo continued to strengthen its commitment to contributing optimally the achievement of sustainable development in Indonesia. The Board of Directors, as the Company's management body, continued to encourage of the sustainability values integration into ethical standards and governance tools. These values form the basis for our strategy formulation and implementation, ensuring compliance with laws, regulations, and best operational practices.

The Board of Directors ensures the effectiveness of the Company's strategy formulation and implementation would run smoothly. This is carried out through regular evaluation of the working meeting mechanism and intensive communication with related staff, according to the division of duties of each member of the Board of Directors. This stage also serves as a mechanism for the Board of Directors to ensure that the operational activities of the Company and its subsidiaries continue to be carried out responsibly, meet ethical standards, and are in line with the orientation of fulfilling contributions to sustainable development in Indonesia.

SUSTAINABLE PERFORMANCE IMPLEMENTATION AND ACHIEVEMENTS [A.1] [D.1.B]

Astrindo is a company that generates income from various sources, including coal sales, port rentals, crusher rentals, and consulting services. In 2023, the Company's products and services were categorized into (1) port services and coal



[D.1] Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report

pada tahun 2023 terbagi menjadi (1) jasa pelabuhan dan penanganan batu bara, (2) pertambangan batu bara, serta (3) perdagangan batu bara, dengan wilayah operasi mencakup Provinsi Kalimantan Timur, dan Kalimantan Selatan.

Sampai dengan akhir tahun 2023, seiring stabilitas pertumbuhan ekonomi Indonesia, Perseroan mampu mencatatkan kinerja operasional dan keuangan yang baik. Hal tersebut tercermin melalui perolehan pendapatan pada tahun 2023 yang sebesar USD651,06 juta, meningkat 1.389,06% dari perolehan tahun sebelumnya, serta laba tahun berjalan pada tahun 2023 yang sebesar USD14,68 juta, meningkat 2,16% dari perolehan tahun sebelumnya.

Kinerja positif yang telah tercapai sampai dengan tahun 2023 merupakan modal bagi kami untuk dapat terus meningkatkan kualitas kontribusi bagi upaya pemberdayaan masyarakat, pelestarian keanekaragaman hayati, hingga pengurangan dampak operasi bagi lingkungan.

Kami memahami bahwa seluruh pencapaian operasional dan keuangan Perseroan pada tahun 2023 tidak terlepas dari dukungan dan kepercayaan seluruh pemangku kepentingan, meliputi pemegang saham, regulator, pelanggan, mitra usaha, hingga masyarakat. Berdasarkan pemahaman tersebut, kami terus memperkuat komitmen dan langkah konkret distribusi nilai kepada seluruh pemangku kepentingan, yaitu melalui realisasi kinerja keberlanjutan.

Implementasi Tata Kelola Keberlanjutan [F.1]

Kami memahami bahwa implementasi tata kelola yang baik merupakan dasar bagi terwujudnya kinerja keberlanjutan yang kuat. Atas pemahaman tersebut, kami memimpin proses terus-menerus dalam mengevaluasi dan menyempurnakan perangkat serta praktik tata kelola yang dimiliki, dengan terus memonitor perkembangan kebutuhan internal dan eksternal sesuai praktik-praktik penerapan terbaik. Kami terus memperkuat sosialisasi dan internalisasi standar etika dan nilai-nilai perusahaan kepada seluruh unsur internal Astrindo, sebagai dasar bagi upaya jangka panjang membangun hubungan berkelanjutan dengan seluruh pemangku kepentingan.

handling, (2) coal mining, and (3) coal trading. Its operational areas span across the provinces of East Kalimantan and South Kalimantan.

As of the end of 2023, in line with the stability of Indonesia's economic growth, the Company was able to record positive operational and financial performance. This is reflected in revenue in 2023 which amounted to USD651.06, an increase of 1,389.06% from the previous year's income, as well as profit for the current year in 2023 which amounted to USD14.68 million, an increase of 2.16% from the previous year's income.

The positive performance we have achieved up to 2023 is crucial for us to enhance the quality of our contributions to community empowerment, biodiversity preservation, and minimizing the impact of our operations on the environment.

We acknowledge that the Company's achievements in 2023 are a result of the support and trust of all stakeholders, including shareholders, regulators, clients, business partners, and the community. With this in mind, we are committed to further strengthening our dedication and taking tangible steps to create value for all stakeholders through realization sustainable performance.

Sustainability Governance Implementation [F.1]

We understand that the implementation of good governance is the basis for realizing strong sustainability performance. Based on this understanding, we lead a continuous process in evaluating and improving our governance tools and practices, by continuing to monitor developments in internal and external needs according to best implementation practices. We continue to strengthen the dissemination and internalization of ethical standards and core values to all internal elements of Astrindo, as the basis for long-term efforts to build sustainable relationships with all stakeholders.

Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

Di antara perangkat tata kelola yang kami kembangkan, Perseroan telah beroperasi dengan didukung praktik implementasi manajemen risiko yang memungkinkan kami melakukan penetapan konteks, identifikasi risiko, hingga pengendalian/mitigasi risiko termasuk atas risiko yang berkenaan dengan Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) serta dampak perubahan iklim berupa bencana alam. Seiring hal itu, kami terus memperkuat fungsi kepatuhan yang ada di dalam tata kelola Astrindo dengan memastikan adanya mekanisme pencegahan dan deteksi dini atas adanya dugaan pelanggaran atau penyimpangan, melalui Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Pelaporan Pelanggaran.

Kinerja Ekonomi yang Memberdayakan

Dengan didukung sumber daya yang andal, Perseroan beserta entitas anak berhasil merealisasikan kinerja keuangan yang positif pada 2023, sebagai dasar bagi kami untuk memperkuat kontribusi bagi upaya pemberdayaan masyarakat dan pelestarian lingkungan. Perseroan melalui entitas anaknya telah merealisasikan sasaran kinerja yang ditetapkan pada RKAB 2023, dengan pemenuhan pendapatan sebesar 87,81% terhadap target. Seiring hal itu, kami juga telah memimpin Perseroan merealisasikan anggaran CSR dengan pemenuhan mencapai 100% pada 2023, yaitu sejumlah USD395 ribu.

Atas aktivitas yang dilakukan sampai dengan akhir 2023, Perseroan telah menghasilkan nilai ekonomi langsung mencapai USD683,22 juta yang dikontribusikan melalui komponen pendapatan dan pendapatan bunga. Perolehan ini memperlihatkan peningkatan 1.386,95% secara tahunan dibanding nilai ekonomi langsung yang dihasilkan pada 2022 yang sebesar USD45,95 juta. Seiring perolehan itu, Astrindo merealisasikan nilai ekonomi langsung yang didistribusikan mencapai USD655,05 juta pada 2023, atau meningkat 641,65% dibanding pada tahun sebelumnya yang sebesar USD88,32 juta.

Kami memastikan bahwa nilai ekonomi yang didistribusikan tersebut telah menghadirkan dampak-dampak signifikan bagi keberlangsungan aktivitas ekonomi masyarakat, antara lain melalui program Tanggung Jawab Sosial, aktivitas pengadaan barang/jasa, serta penggunaan tenaga kerja lokal pada kegiatan operasi Perseroan.

Among the governance tools that we have developed, the Company has operated with the support of risk management implementation practices which enable us to determine context, identify risks, and control/mitigate risks including Occupational Health, Safety and the Environment (OHSE) risks and the impact of climate change in the form of natural disasters. Along with this, we continue to strengthen the compliance function within Astrindo's governance by ensuring that there is a prevention and early detection mechanism for suspected violations or irregularities, through the Internal Control System and Whistleblowing System.

Empowering Economic Performance

Supported by reliable resources, the Company and its subsidiaries achieved positive financial performance in 2023. This success helped us strengthen our contribution to community empowerment and environmental preservation. Through its subsidiaries, the Company has met the performance targets set in the 2023 RKAB, achieving this year's revenue of 87.81% respectively of the target. Additionally, we have also ensured that the Company met the CSR budget, reaching 100% fulfillment in 2023, which amounts to USD395 thousand.

During the activities carried out until the end of 2023, the Company generated a direct economic value totaling USD683.22 million, which came from income and interest income components. This shows an increase of 1,386.95% on an annual basis compared to that of 2022 at USD45.95 million. In addition to this gain, Astrindo realized direct economic value distributed reaching USD655.05 million in 2023, increase of 641.65% compared to the previous year at USD88.32 million.

We ensure that the distributed economic value has had significant impacts on the sustainability of community economic activities, including through social responsibility programs, goods/services procurement activities, as well as the use of local workers in the Company's operational activities.



[D.1] Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report

Kontribusi bagi Upaya Pelestarian Lingkungan Hidup

Kami memahami bahwa pengembangan usaha harus dilakukan seiring pemenuhan kontribusi bagi pelestarian keanekaragaman hayati dan pengurangan dampak operasi bagi lingkungan hidup. Dengan pemahaman tersebut, kami mendorong dikembangkannya praktik pengelolaan yang mengedepankan kehati-hatian dalam rangka memastikan seluruh aktivitas operasional senantiasa dilakukan secara bertanggung jawab, berdasarkan standar etika dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Hal tersebut secara mendasar terwujud melalui pemenuhan izin dan dokumen yang dipersyaratkan kepada Perseroan dalam melakukan kegiatan usaha, mencakup rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL), serta Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL).

Sampai dengan akhir 2023, kami terus mengembangkan penerapan konsep kantor ramah lingkungan dengan mendorong upaya-upaya konkret penghematan energi, baik pada penggunaan listrik maupun Bahan Bakar Minyak (BBM). Melalui entitas anak yaitu PT Jembayan Muarabara, kami mendorong dilakukannya efisiensi energi dan inisiasi penggunaan energi terbarukan, yang terwujud antara lain melalui program substitusi solar ke oli bekas untuk kegiatan peledakan, minimalisasi *travel unit* PC saat proses evakuasi *blasting*, rencana pemasangan *Solar PV*, hingga substitusi penggunaan genset menuju listrik PT PLN (Persero).

Dengan kesadaran penuh akan pentingnya pelestarian lingkungan hidup, Astrindo memiliki program konservasi terhadap keanekaragaman hayati antara lain melalui aktivitas revegetasi serta rehabilitasi lahan Daerah Aliran Sungai (DAS). Melalui PT Jembayan Muarabara, kami memiliki area arboretum seluas ± 100 Ha yang telah menjadi habitat bagi berbagai macam jenis tanaman serta satwa-satwa liar, termasuk spesies yang tergolong dilindungi. Arboretum ini sekaligus merupakan wujud dari komitmen kami dalam menerapkan pengelolaan lahan pasca-tambang, karena dikembangkan pada area bekas tambang PIT 203 dan PIT 210.

Contribution to Environmental Conservation Efforts

We recognize the importance of conducting business development in a way that aligns with our commitment to preserving biodiversity and minimizing the impact of our operations on the environment. With this understanding, we promote the implementation of management practices that prioritize caution to ensure that all operational activities are conducted responsibly, based on ethical standards, and in compliance with relevant laws and regulations.

This is accomplished by fulfilling the necessary permits and documentation for the Company to conduct its business activities, which includes complying with recommendations for Environmental Management Efforts, Environmental Impact Analysis (AMDAL) documents, as well as Environmental Management Efforts, and Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL).

As of the end of 2023, we continued to develop the implementation of an environmentally friendly office concept by encouraging concrete efforts to save energy, both in the use of electricity and fuel oil (BBM). Through our subsidiary, PT Jembayan Muarabara, we promote energy efficiency and the use of renewable energy. This is realized through a program to substitute diesel fuel with used oil for blasting activities, minimize PC unit travel during the blasting evacuation process, Solar PV installation plan, and using a generator as a substitute for PT PLN (Persero) electricity.

With full awareness of the importance of environmental conservation, Astrindo has a biodiversity conservation program, including revegetation activities and watershed (DAS) land rehabilitation. Through PT Jembayan Muarabara, we have an arboretum area of ± 100 Ha which has become a habitat for various types of plants and wild animals, including species that are classified as protected. This arboretum is also a manifestation of our commitment to implementing post-mining land management because it was developed in the former PIT 203 and PIT 210 mining areas.

Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

Sejalan dengan komitmen Pemerintah Republik Indonesia untuk memenuhi target *Net Zero Emission* pada 2050, Perseroan menekankan upaya dekarbonisasi melalui sejumlah program pengurangan emisi, baik yang dilakukan berkenaan dengan aktivitas operasi di *site* Sebuku maupun Jembayan. Inisiatif program yang akan dilakukan terdiri atas (1) program pengurangan emisi di *site* Sebuku, mencakup revegetasi untuk penyerapan CO₂ serta penggantian sumber listrik genset di *site* dengan PLN serta (2) program pengurangan emisi di *site* Jembayan, mencakup meminimalisasi *engine uprate* dan *fuel burn rate* untuk penghematan bahan bakar dalam transportasi batu bara dan *overburden*, mengganti truk dengan *overland conveyor* untuk angkutan batu bara, penggunaan *in pit conveyor* untuk pengangkutan batu bara dari *pit* ke fasilitas pengolahan, hingga penggantian Ammonium Nitrate Prill (AN Prill) dengan Ammonium Nitrate Solution (Ansol).

Menghadirkan Dampak Positif bagi Karyawan dan Masyarakat Sekitar

Sebagai wujud pencapaian kinerja keberlanjutan pada aspek sosial, Astrindo secara konsisten terus memperkuat kualitas praktik ketenagakerjaan berdasarkan komitmen penciptaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan. Pengelolaan praktik ketenagakerjaan dilakukan dengan memberi penekanan pada terpenuhinya aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), yang sampai dengan akhir 2023 telah memberikan timbal balik berupa pencapaian nihil kecelakaan kerja. Perseroan terus meningkatkan kualitas sarana dan fasilitas kesehatan di tempat kerja, seiring upaya internalisasi budaya sadar K3 melalui pelatihan dan sosialisasi.

Seiring hal itu, kami memastikan bahwa masing-masing karyawan Perseroan dapat bekerja di tengah lingkungan yang kondusif, dengan tidak adanya praktik diskriminatif dalam bentuk apa pun terhadap perbedaan latar belakang identitas karyawan. Tiap-tiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam bekerja, mengembangkan karier, serta mengembangkan kompetensi yang dimiliki berdasarkan praktik pengelolaan yang bertanggung jawab dan adil sesuai prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Melalui praktik non-diskriminatif, seluruh karyawan

In line with the commitment of the Government of the Republic of Indonesia to meet the Net Zero Emission target by 2050, the Company continues to emphasize decarbonization efforts through a number of emission reduction programs, both carried out in relation to operational activities at the Sebuku and Jembayan sites. The program initiatives that will be taken consist of (1) an emissions reduction program at the Sebuku site, including revegetation for CO₂ absorption as well as replacing generator power sources at the site with PLN, and (2) an emissions reduction program at the Jembayan site, including minimizing engine uprate and fuel burn rate for savings. fuel in coal and overburden transportation, replacing trucks with overland conveyors for coal transportation, using in-pit conveyors to transport coal from the pit to processing facilities, and replacing Ammonium Nitrate Prill (AN Prill) with Ammonium Nitrate Solution (Ansol).

Bringing Positive Impacts to Employees and Local Communities

Astrindo consistently strives to create a safe and comfortable work environment for all employees as part of its sustainable social performance efforts. The management of employment practices is carried out by emphasizing Occupational Health and Safety (OHS) aspects to minimize work accidents, which in 2023 had resulted in zero accidents achievement. In addition, the Company consistently improves health facilities and promoting an OHS awareness culture through training and outreach.

In line with this, we ensure that each of the Company's employees can work in a conducive environment, with no discriminatory practices in any form towards differences in employee identity backgrounds. Every employee gets the same opportunity to work, develop their career and develop their competencies based on responsible and fair management practices in accordance with the principles of good corporate governance. Through non-discriminatory practices, all Company's employees are also ensured that they have received remuneration rights objectively, with a



[D.1] Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report

Perseroan juga dipastikan telah memperoleh hak remunerasi secara objektif, dengan struktur dan besaran yang sesuai dengan regulasi dan standar yang berlaku di lingkup industri.

Aktivitas pemberdayaan sosial dan kemasyarakatan Astrindo terlaksana berdasarkan perencanaan serta implementasi secara periodik, yaitu melalui program Tanggung Jawab Sosial (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Kegiatan yang telah dilakukan melalui program CSR Perseroan di antaranya perbaikan sarana-prasarana sekolah, bantuan infrastruktur berupa konstruksi jalan lingkungan dan pematang lahan, perbaikan jalan umum desa, hingga bantuan peralatan penunjang bagi sekolah dan Puskesmas. Perseroan juga senantiasa berpartisipasi aktif menyalurkan bantuan pada momen hari besar keagamaan serta hari besar nasional bagi masyarakat di sekitar area operasional.

Melalui Nusantara Mining Limited, Perseroan merealisasikan program CSR bagi masyarakat di sekitar *site* Jembayan melalui 8 (delapan) bidang dengan mengacu pada Keputusan Menteri ESDM No. 1824-K-30-MEM-2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat. Realisasi program CSR berdasarkan 8 (delapan) bidang tersebut antara lain mencakup (1) bantuan pertanian dan peternakan, (2) bantuan pendidikan dan pelatihan, (3) bantuan kesehatan, (4) bantuan sosial-budaya, (5) bantuan kelembagaan masyarakat, serta (6) bantuan infrastruktur.

Lebih dari itu, Perseroan secara periodik merealisasikan distribusi nilai ekonomi melalui bermacam mekanisme antara lain:

- Penggunaan tenaga kerja lokal.
- Praktik pengadaan yang melibatkan pemasok lokal.
- Pemenuhan pembayaran pajak, sebagai kontribusi bagi percepatan pembangunan oleh negara.

structure and amount that is in accordance with applicable regulations and standards in the industry.

Astrindo's social and community empowerment activities are carried out based on periodic planning and implementation, namely through the Corporate Social Responsibility (CSR) program. Activities that have been carried out through the Company's CSR program include improvements to school facilities, infrastructure assistance in the form of construction of environmental roads and land embankments, improvements to village public roads, and assistance with supporting equipment for schools and Village Health Centers. The Company also always actively participates in distributing aid during religious holidays and national holidays for communities around operational areas.

Through Nusantara Mining Limited, the Company implemented a CSR program for the community around the Jembayan site in 8 (eight) areas by referring to the Minister of Energy and Mineral Resources Decree No. 1824-K-30-MEM-2018 concerning Guidelines for Implementing Community Development and Empowerment. The realization of CSR programs based on these 8 (eight) fields includes (1) agricultural and livestock assistance, (2) education and training assistance, (3) health assistance, (4) socio-cultural assistance, (5) community institutional assistance, and (6) infrastructure assistance.

Moreover, the Company periodically realizes the distribution of economic value through various mechanisms, including:

- Use of local labor.
- Procurement practices involving local suppliers.
- Fulfillment of tax payments, as a contribution to accelerating development by the country.

Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

MEMBERIKAN LAYANAN TERBAIK BERNILAI TAMBAH BAGI PELANGGAN

Kami memahami bahwa interaksi yang beretika serta hubungan jangka panjang yang sehat antara Perseroan dengan tiap-tiap pemangku kepentingan merupakan sesuatu yang penting untuk dilakukan. Atas pemahaman ini, kami terus memelihara terjaganya interaksi dan hubungan berkelanjutan dengan pengguna jasa, sebagai pemangku kepentingan dengan pengaruh signifikan bagi keberlangsungan pengembangan usaha Perseroan.

Secara mendasar, interaksi dan hubungan berkelanjutan yang terus kami upayakan diterapkan melalui komitmen kuat dalam menghadirkan pelayanan yang setara bagi seluruh pelanggan. Kami juga terus memastikan bahwa produk/jasa yang kami berikan bagi pelanggan telah melalui mekanisme pengujian dan evaluasi dalam rangka memastikan aspek kesehatan dan keselamatan pengguna. Selama 2023, kami memastikan, tidak terdapat persoalan yang muncul berkenaan dengan layanan serta aspek kesehatan dan keselamatan terhadap penggunaan jasa yang timbul atas produk/jasa Perseroan.

Sesuai standar praktik terbaik dan regulasi yang berlaku, kami menjaga agar tiap-tiap pengguna dapat memperoleh akses secara terbuka terhadap informasi produk/jasa Perseroan. Astrindo senantiasa memenuhi kebutuhan informasi pengguna jasa dan pemangku kepentingan lainnya secara berkala, meliputi informasi kinerja, RUPS, aksi korporasi, serta informasi-informasi lain yang relevan, sesuai ketentuan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI).

Data dan informasi terkait Perseroan juga dapat diakses secara terbuka melalui situs resmi Astrindo pada alamat <https://astrindonusantara.com/>, yang dilengkapi dengan fitur "Contact Us" yang dapat digunakan pengguna produk/jasa untuk menyampaikan masukan ataupun pengaduan terkait layanan Perseroan. Seluruh informasi Perseroan, mencakup pengelolaan terhadap masukan atau pengaduan dari pengguna, dikelola di bawah tanggung jawab dan koordinasi Sekretaris Perusahaan.

PROVIDING THE BEST VALUE-ADDED SERVICE FOR CLIENTS

We recognize the importance of ethical interactions and maintaining healthy, long-term relationships with all stakeholders. In line with this, we are committed to sustaining positive relationships with our clients, as stakeholders who significantly influence the sustainability of our business.

In general, the interactions and sustainable relationships that we continue to strive for are implemented through a strong commitment to providing equal service to all clients. We also continue to ensure that the products/services we provide to clients have gone through testing and evaluation mechanisms in order to ensure the health and safety aspects of users. During 2023, we ensure that no problems will arise regarding services and health and safety aspects regarding the use of services arising from the Company's products/services.

As part of our commitment to best practices and compliance with regulations, we ensure that all users have open access to information about the Company's products and services. Astrindo consistently meets the information needs of service users and other stakeholders by providing regular updates on performance, general meetings, corporate actions, and other relevant information, as required by the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesian Stock Exchange (IDX).

Data and information related to the Company can also be accessed openly via Astrindo's official website, <https://astrindonusantara.com/>, which is equipped with a "Contact Us" feature which product/service users can use to submit input or complaints regarding the Company's services. All Company information, including the management of input or complaints from users, is managed under the responsibility and coordination of the Corporate Secretary.



[D.1] Penjelasan Direksi

The Board of Directors Report

MENUJU MASA DEPAN YANG BERKELANJUTAN

Dengan mempertimbangkan kinerja positif industri pertambangan batu bara hingga akhir tahun 2023, kami optimistis Astrindo memiliki prospek usaha yang baik pada tahun 2024. Pencapaian volume produksi batu bara yang tinggi pada 2023 diperkirakan mampu dilanjutkan, tercermin pada target tonase produksi nasional mencapai 922,14 juta ton yang ditetapkan melalui Rencana Kerja dan Anggaran Biaya (RKAB) Tahun 2024-2026 oleh Kementerian ESDM. Di samping itu, prospek industri batu bara juga didukung oleh penyaluran kredit perbankan nasional yang diperkirakan meningkat pada tahun 2024, yang akan mendorong penguatan industri batu bara pada sisi produksi. Hal tersebut diharapkan memberi dampak positif bagi penyedia jasa pertambangan ataupun produsen komoditas batu bara, termasuk bagi Perseroan.

Kami meyakini Astrindo mampu memanfaatkan prospek industri dan mencatatkan kinerja positif pada tahun 2024. Dengan kesiapan sumber daya yang dimiliki, kami telah menyusun sasaran kinerja dan kebijakan strategis yang akan diimplementasikan secara maksimal, sebagai upaya berkelanjutan dalam menghadirkan nilai bagi segenap pemangku kepentingan. Lebih dari itu, kinerja positif Perseroan juga akan ditunjang oleh timbal balik yang diperoleh atas akuisisi Nusantara Mining Limited (dahulu PTT Mining Ltd.) Hongkong pada 2023. Selain kinerja operasional dan keuangan, dampak positif atas akuisisi tersebut diharapkan mendorong peningkatan kualitas kinerja keberlanjutan Perseroan, mencakup peningkatan kontribusi pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk menghadirkan kontribusi yang lebih baik bagi pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Selain itu, Perseroan juga akan terus memperkuat komitmen pada upaya dekarbonisasi melalui pemantauan dan pengendalian emisi hingga inisiatif penggunaan sumber energi terbarukan, sesuai target pencapaian *Net Zero Emission* Indonesia pada tahun 2050.

TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE

Considering the positive performance of the coal mining industry until the end of 2023, we are optimistic about Astrindo's good business prospects in 2024. The high coal production volumes achieved in 2023 are predicted to continue, as reflected in the national production tonnage target of reaching 922.14 million tons set by the Work Plan and Budget (RKAB) for 2024-2026 by the Ministry of Energy and Mineral Resources. Additionally, the prospects for the coal industry are supported by an expected increase in national banking credit distribution in 2024, which will encourage the strengthening of the coal industry on the production side. This is expected to have a positive impact on mining service providers or coal commodity producers, including the Company.

We are confident that Astrindo will be able to capitalize on the industry's potential and achieve positive performance in 2024. Our resources are ready, and we have set performance targets and strategic policies that will be implemented effectively as part of our ongoing effort to create value for all stakeholders. Furthermore, the Company's positive performance will be bolstered by the reciprocal benefits from the acquisition of Nusantara Mining Limited (formerly known as PTT Mining Ltd.) Hong Kong in 2023. In addition to operational and financial improvements, this acquisition is expected to have a positive impact on the Company's sustainability performance, leading to increased contributions to the economic, social, and environmental aspects.

The Company is strongly committed to making a better contribution to achieving sustainable development in Indonesia. In addition, the Company will continue to strengthen its commitment to decarbonization efforts by monitoring and controlling emissions and implementing initiatives to use renewable energy sources. This is in line with Indonesia's target of achieving Net Zero Emissions by 2050.

Penjelasan Direksi [D.1]

The Board of Directors Report

APRESIASI

Pencapaian kinerja operasional dan finansial sampai dengan akhir tahun 2023 telah menjadi fondasi yang kuat bagi Perseroan untuk terus memperkuat kinerja keberlanjutan, berdasarkan kapabilitas sumber daya dan tata kelola. Atas seluruh pencapaian dan kinerja keberlanjutan yang telah dihadirkan, kami secara khusus menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada pemegang saham dan segenap pemangku kepentingan.

Kami percaya bahwa sinergi dan kerja sama di antara seluruh elemen Perseroan merupakan faktor penting yang berpengaruh terhadap keberhasilan dalam menghadirkan kinerja keberlanjutan yang berkualitas. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris dan seluruh jajaran manajemen atas interaksi dan hubungan baik yang terus diupayakan. Apresiasi tinggi kami sampaikan kepada seluruh karyawan Perseroan atas dedikasi dan kerja keras yang diberikan, sebagai pendorong bagi kami untuk terus menghadirkan kinerja dan kontribusi keberlanjutan yang positif, melalui langkah konkret pemberdayaan masyarakat dan pelestarian lingkungan hidup.

Seluruh pencapaian dan kinerja yang telah diraih tentu akan sulit terwujud tanpa adanya dukungan dan kepercayaan yang kuat dari mitra bisnis. Atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan, kami mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada seluruh mitra bisnis Perseroan dan berharap kerja sama yang telah terjalin dapat dilanjutkan hingga ditingkatkan pada tahun-tahun mendatang.

APPRECIATION

The Company has achieved strong operational and financial performance by the end of 2023, which provides a solid foundation for further strengthening its sustainability performance based on resource capabilities and governance. We are deeply grateful to shareholders and all stakeholders for all the achievements and sustainable performance accomplished.

We believe that synergy and cooperation between all elements of the Company are crucial for success in delivering quality sustainability performance. Therefore, we would like to express our gratitude to the Board of Commissioners and all levels of management for their continued interaction and good relations. We highly appreciate the dedication and hard work of all the Company's employees, which motivates us to continue providing positive sustainability performance and contributions through concrete steps for community empowerment and environmental preservation.

The achievements and performance we have reached would not have been possible without the strong support and trust from our business partners. We express our deep gratitude to all of the Company's business partners and hope to continue and improve our cooperation in the coming years.

Jakarta, Juli / July 2024



RAY ANTHONY GERUNGAN
Direktur Utama
President Director

Strategi Keberlanjutan ^[C.1]

Sustainability Strategy

03



Kami memahami bahwa aspek keberlanjutan sebagai sesuatu yang secara mendasar penting untuk dipenuhi dalam keseluruhan upaya berkesinambungan menghadirkan pertumbuhan usaha jangka panjang. Melalui pemenuhan aspek keberlanjutan, kami terus berupaya untuk berkontribusi dalam menghadirkan keseimbangan antara pertumbuhan usaha dengan usaha bersama menghadirkan pemberdayaan sosial serta pelestarian lingkungan hidup, khususnya bagi lingkungan terdekat pada area operasional.

Sebagai entitas yang beroperasi di wilayah Indonesia, kami menyusun strategi keberlanjutan dengan memperhatikan standar penerapan terbaik, mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kami mengacu pada standar penerapan yang ditetapkan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagaimana termuat di dalam *Roadmap* Keuangan Berkelanjutan Tahap II (2021-2025) serta Peraturan OJK (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Selain itu, kami juga memperhatikan arah kebijakan Pemerintah yang di antaranya termuat di dalam Peraturan Presiden (Perpres) No. 111 tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, sebagai langkah bersama dalam mendukung upaya global menghadirkan pembangunan berkelanjutan melalui *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Kami mengamati adanya kesadaran dan kebutuhan yang terus meningkat di Indonesia atas pemenuhan kinerja keberlanjutan, yang antara lain tercermin melalui adanya pilar Etika, Transparansi, Akuntabilitas, serta Keberlanjutan (ETAK) yang telah diberlakukan dan terus disosialisasikan melalui Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) 2021. Atas dasar tersebut, kami secara konsisten berupaya mengembangkan mekanisme dan praktik tata kelola yang sehat melalui peningkatan kelengkapan organ dan perangkat GCG, sebagai dasar bagi hadirnya kinerja keberlanjutan yang kuat.

Sampai dengan 31 Desember 2023, kami terus mengembangkan usaha kami melalui orientasi *triple bottom line* untuk menghadirkan keselarasan antara pemerolehan keuntungan (*Profit*), pemberdayaan manusia dan masyarakat sekitar (*People*), serta upaya pelestarian lingkungan (*Planet*).

We understand that sustainability aspect is fundamentally important for achieving long-term business growth. By fulfilling the sustainability aspect, we strive to contribute to balancing business growth with social empowerment and environmental preservation, particularly in the areas around which we operate.

As a company operating in Indonesia, we develop sustainability strategies by adhering to best practice standards and relevant laws and regulations. We follow the implementation standards set by the Financial Services Authority (OJK) as outlined in the Sustainable Finance Roadmap Phase II (2021-2025) and OJK Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017, which pertains to the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. Additionally, we take into account the direction of government policy, as outlined in Presidential Regulation (Perpres) No. 111 of 2022, which addresses the Implementation of the Achievement of Sustainable Development Goals. This aligns with global efforts to promote sustainable development through the Sustainable Development Goals (SDGs).

We have noticed a growing awareness and demand in Indonesia for achieving sustainability goals. This is evident through the focus on Ethics, Transparency, Accountability, and Sustainability (ETAK) as carried out and disseminated through the 2021 General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUGKI). Based on this, we are committed to developing robust governance mechanisms and practices by improving our GCG bodies and instruments, to enhance our sustainability performance.

As of December 31, 2023, we remained committed to developing our business with a triple bottom line approach, seeking to balance profit generation (*Profit*), empowering people and communities (*People*), and environmental conservation efforts (*Planet*). This commitment is evident in



Hal ini tercermin antara lain melalui visi, misi, dan tata nilai Perseroan serta diimplementasikan melalui program-program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang kami rancang dan laksanakan secara berkala setiap tahun.

Seluruh program yang telah berlangsung, baik melalui praktik operasi berkelanjutan maupun melalui kegiatan TJSL, merupakan kontribusi kami bagi pencapaian SDGs di wilayah Indonesia. Pemetaan program-program yang telah kami lakukan terhadap SDGs dapat dilihat pada tabel berikut:

our company's vision, mission, and values, and is put into action through our Social and Environmental Responsibility (CSER) programs, which we design and implement annually.

All the programs we conducted, including sustainable operational practices and CSER activities, contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. The programs we have implemented to support the SDGs are listed in the table below:

PEMETAAN PROGRAM KEBERLANJUTAN TERHADAP SDGS

MAPPING SUSTAINABILITY PROGRAMS ON SDGS

No.	Tujuan SDGs / <i>Sustainable Development Goal</i>	Kegiatan dan Inisiatif yang Dilakukan / <i>Programs and Initiatives Conducted</i>
1.	 #1 Tanpa Kemiskinan / #1 No Poverty #10 Berkurangnya Kesenjangan / #10 Reduced Inequalities	- Bantuan beasiswa. / Scholarship aid. - Pelatihan kecakapan hidup. / Life skills training.
2.	 #2 Tanpa Kelaparan / #2 Zero Hunger	- Bantuan sarana produksi pertanian. / Aid for agricultural production facilities. - Bantuan sapi bagi kelompok ternak. / Cattle aid for livestock groups.
3.	 #3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera / #3 Good Health and Well Being	- Bantuan bagi fasilitas kesehatan masyarakat. / Aid for public health facilities. - Peningkatan pelayanan kesehatan melalui pendampingan. / Aid for health services improvement.
4.	 #4 Pendidikan Berkualitas / #4 Quality Education	Program bantuan bagi fasilitas pendidikan masyarakat. / Aid for community education facilities.
5.	 #6 Air Bersih dan Sanitasi Layak / #6 Clean Water and Sanitation	Renovasi bangunan toilet. / Toilet buildings renovation.
6.	 #7 Energi Bersih dan Terjangkau / #7 Affordable and Clean Energi	Inisiatif penggunaan sumber energi baru dan terbarukan. / Initiatives to use new and renewable energy sources.
7.	 #8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi / #8 Decent Work and Economic Growth	- Sistem rekrutmen non-diskriminatif. / Non-discriminatory recruitment system. - Penggunaan tenaga kerja lokal. / Use of local labor.

No.	Tujuan SDGs / Sustainable Development Goal	Kegiatan dan Inisiatif yang Dilakukan / Programs and Initiatives Conducted
8.	 #9 Industri, Inovasi, dan Infrastruktur / #9 Industry, Innovation, and Infrastructure	- Bantuan pembuatan konstruksi jalan lingkungan dan pematang lahan. / Assistance in construction of environmental roads and land embankments. - Bantuan pembuatan badan jembatan. / Assistance in constructing the bridge body. - Pembangunan sarana umum masyarakat. / Development of public facilities for the community.
9.	 #12 Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab / Responsible Consumption and Production	Praktik pengelolaan limbah. / Waste management practices.
10.	 #13 Penanganan Perubahan Iklim / #13 Climate Action	Pemantauan dan pengurangan emisi. / Emission monitoring and reduction.

MENCIPTAKAN KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN

Pengembangan usaha yang kami lakukan secara mendasar diarahkan untuk menghadirkan keseimbangan antara kinerja finansial serta pemenuhan kontribusi bagi upaya bersama mewujudkan pembangunan berkelanjutan. Kemampuan dalam meningkatkan profitabilitas pada akhirnya merupakan kemampuan dalam meningkatkan potensi untuk menghadirkan kontribusi yang lebih baik bagi upaya pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat.

Kami memahami bahwa pencapaian kinerja keberlanjutan akan menghadirkan timbal balik positif terhadap kinerja ekonomi, antara lain melalui efisiensi dan peningkatan produktivitas. Melalui praktik penggunaan air dan energi secara berkelanjutan serta upaya terus-menerus dalam menjaga hubungan industrial yang sehat bagi karyawan, Perseroan terus mendorong terjaganya kualitas kinerja keberlanjutan, guna menghadirkan penguatan terhadap kinerja ekonomi secara berkesinambungan bagi segenap pemangku kepentingan.

Dalam rangka mempertahankan kualitas kontribusi yang disalurkan, Perseroan melalui entitas anak secara berkala melakukan pemetaan terhadap tantangan berkelanjutan yang ada di lingkungan sekitar *site* untuk merumuskan program TJSL. Dengan berdasarkan pada pemetaan tersebut, kami kemudian merumuskan anggaran khusus sesuai kebutuhan dan tantangan yang dihadapi.

CREATING SUSTAINABLE ECONOMIC PERFORMANCE

The business development we engage in aims to strike a balance between financial performance and contributions to collaborative initiatives for achieving sustainable development. The capacity to enhance profitability ultimately means the capacity to further contribute to environmental conservation and community empowerment.

We acknowledge that improving sustainability performance can have a positive impact on economic performance by enhancing efficiency and productivity. Through sustainable water and energy use practices as well as continuous efforts to maintain healthy industrial relations for employees, the Company continues to encourage the maintenance of sustainable quality performance, in order to provide continuous strengthening of economic performance for all stakeholders.

To maintain the quality of the contributions distributed, the Company, through its subsidiaries, carries out periodic mapping of sustainable challenges in the surrounding environment to formulate the CSER program. Based on this mapping, we also formulate a special budget according to the needs and challenges faced.



KONTRIBUSI BERKELANJUTAN BAGI PEMBERDAYAAN SOSIAL

Karyawan merupakan pemangku kepentingan dengan dampak signifikan terhadap upaya pengembangan usaha jangka panjang. Dengan mengacu pada regulasi ketenagakerjaan serta standar penerapan terbaik yang berlaku, Perseroan terus berupaya menghadirkan lingkungan kerja yang baik bagi seluruh karyawan. Kami memastikan remunerasi yang diberikan bagi karyawan telah sesuai dengan ketentuan pengupahan serta standar yang berlaku di lingkup industri pertambangan, agar karyawan dapat memenuhi kebutuhan hidup secara layak. Sebagai bagian dari pemenuhan hak karyawan, kami memberikan fasilitas dan kesempatan yang terbuka kepada karyawan untuk dapat berkembang melalui program pengembangan kompetensi/pelatihan, baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal.

Kami memiliki komitmen yang kuat untuk dapat terus mendistribusikan nilai ekonomi bagi masyarakat, sebagai kontribusi bagi upaya bersama mengentaskan kemiskinan. Di antara langkah konkret yang dilakukan, kami menerapkan program TJSL secara berkala berdasarkan pemetaan terhadap tantangan keberlanjutan yang dihadapi masyarakat lokal. Selain itu, distribusi nilai ekonomi juga terus kami lakukan melalui penggunaan tenaga kerja lokal dan penggunaan pemasok lokal.

MEMPERKUAT KONTRIBUSI MELALUI PELESTARIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

Kami terus memperkuat kontribusi pada aspek lingkungan melalui upaya menyeluruh dalam mengurangi dampak operasional terhadap lingkungan hidup. Hal tersebut diimplementasikan melalui efisiensi penggunaan air dan energi, hingga pengelolaan limbah yang dihasilkan dari area operasional. Kami memastikan aktivitas operasional senantiasa dilakukan melalui praktik-praktik bertanggung jawab dan terus menginisiasi penggunaan sumber energi terbarukan. Selaras dengan itu, pemantauan dan pengurangan atas emisi yang dihasilkan dari aktivitas operasional terus kami lakukan.

SUSTAINABLE CONTRIBUTION TO SOCIAL EMPOWERMENT

Employees are stakeholders with a significant impact on the long-term business development efforts. In adherence to labor regulations and applicable best practice standards, the Company is committed to providing a good work environment for all employees. We ensure that the remuneration provided to employees is in accordance with wage regulations and applicable standards in the mining industry, ensuring that employees can meet their living needs properly. In line with fulfilling employee rights, we offer facilities and opportunities for employees to enhance their skills through both internal and external training programs.

We are firmly committed to distributing economic value to society as part of our efforts to eradicate poverty. To achieve this, we periodically implement the CSER program, which is based on identifying the sustainability challenges faced by local communities. Additionally, we prioritize the use of local labor and local suppliers to distribute economic value.

STRENGTHENING CONTRIBUTION THROUGH ENVIRONMENTAL CONSERVATION AND BIODIVERSITY

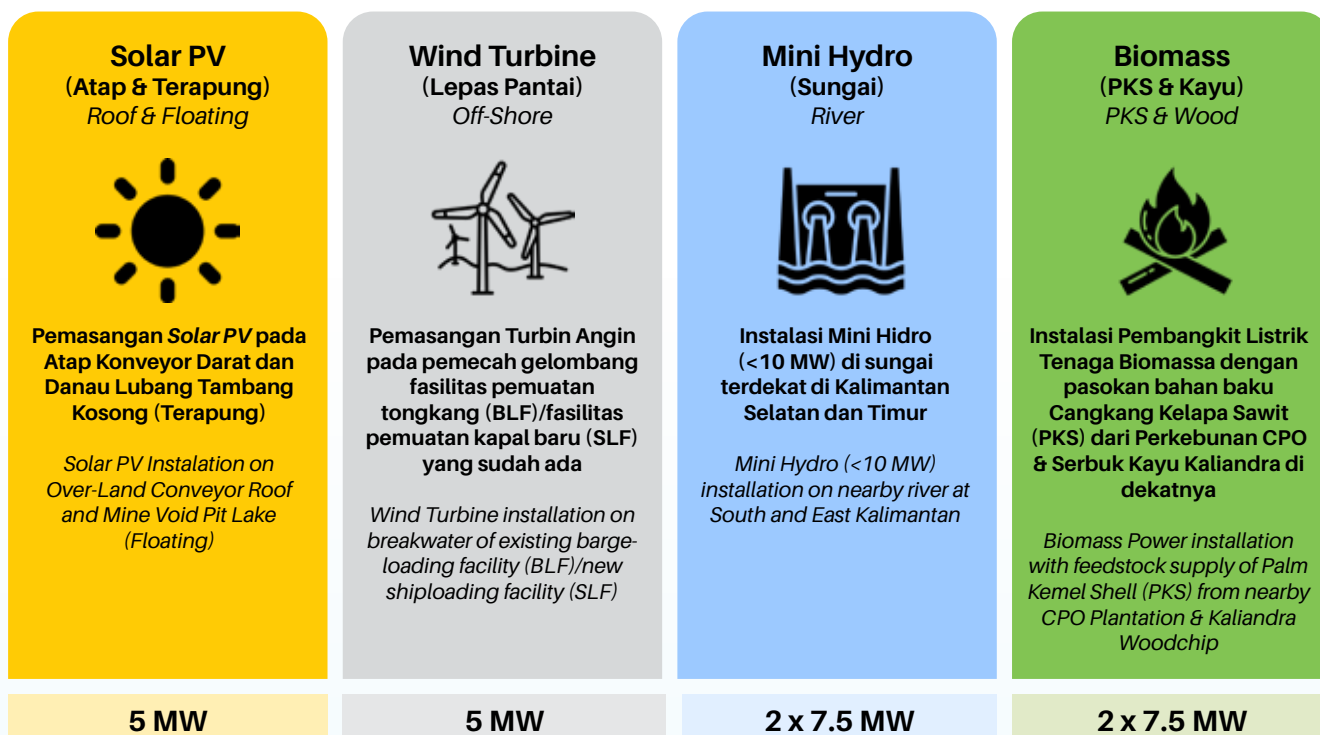
We continue to strengthen our contribution to environmental aspects through comprehensive efforts to reduce operational impacts on the environment through efficient use of water and energy, as well as managing waste generated from the operational area. We ensure that operational activities are always carried out through responsible practices and continue to initiate the use of renewable energy sources. In line with this, we continue to monitor and reduce emissions resulting from our operational activities.

Sebagai strategi memperkuat kontribusi pada aspek lingkungan, kami menerapkan reklamasi dan revegetasi pada area bekas tambang, yang terwujud dengan adanya Arboretum seluas ± 100 Ha. Secara berkala, kami melakukan pemantauan tingkat kesuburan tanah, pengukuran laju erosi, petak ukur permanen, perhitungan *carbon stock*, hingga keanekaragaman hayati (biodiversitas), guna memastikan adanya hasil yang berkelanjutan.

Pada tahun 2023, kami memulai Inisiasi Hijau yang merupakan wujud komitmen dalam mengembangkan penggunaan energi terbarukan dengan mengeksplorasi beragam "proyek hijau". Adapun, rencana proyek ini dilakukan melalui upaya dekarbonisasi terhadap operasi yang sudah ada serta melalui penggunaan energi terbarukan pada proyek-proyek baru, dengan ilustrasi sebagai berikut:

To enhance our impact on the environment, we carry out reclamation and revegetation in former mining areas. This involves maintaining an Arboretum spanning around 100 hectares. We regularly assess soil fertility, measure erosion rates, establish permanent monitoring plots, calculate carbon stock, and monitor biodiversity to ensure sustainable outcomes.

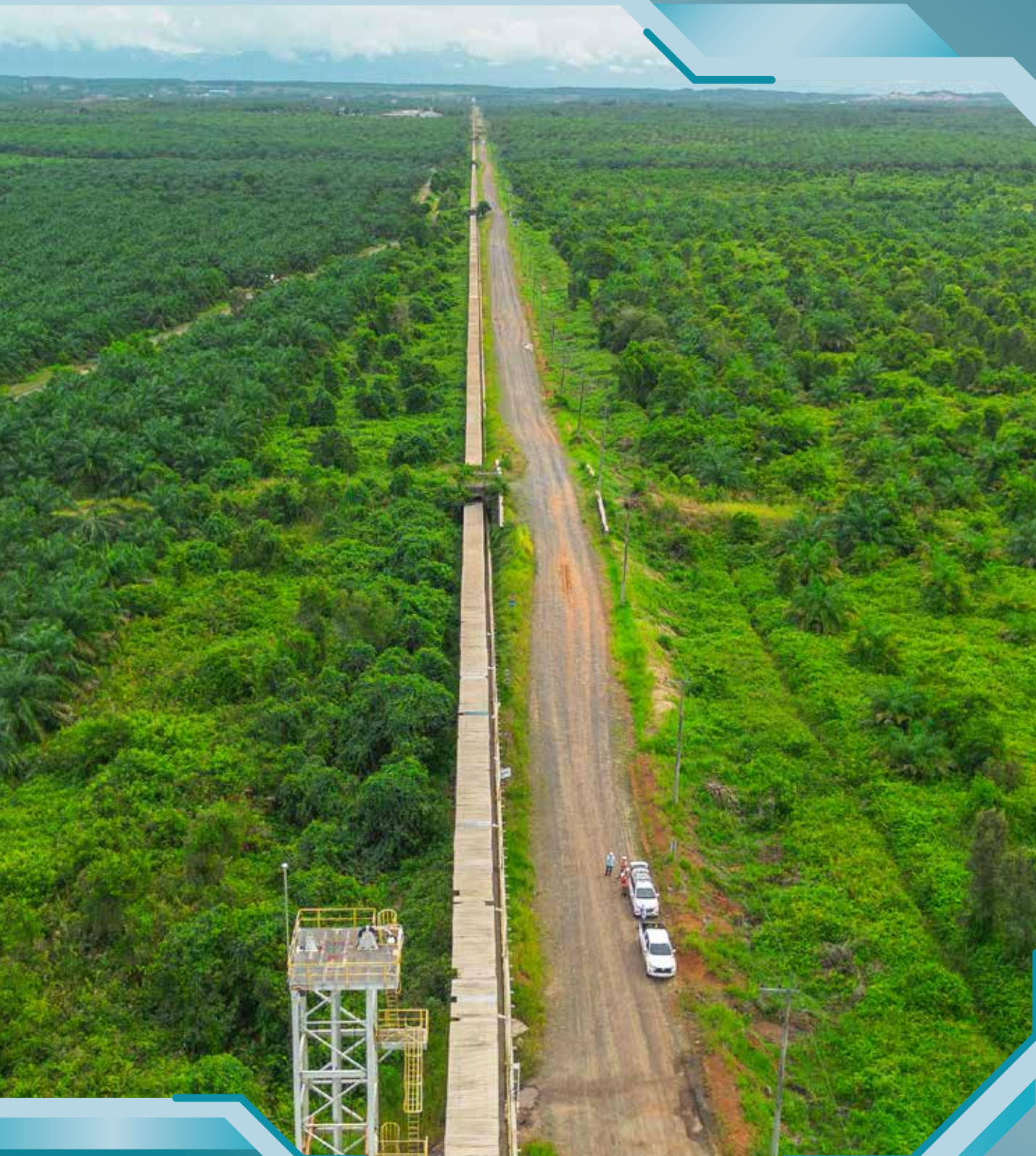
In 2023, we introduced Green Initiatives, which involve a commitment to developing renewable energy through various "green projects." These initiatives include reducing carbon emissions in current operations and incorporating renewable energy into new projects, illustrated as follows:



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

04



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan ini adalah Laporan Keberlanjutan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk periode 2023, yang merupakan laporan keberlanjutan ketiga yang dipublikasikan oleh Perseroan. Kami mulai menerbitkan laporan keberlanjutan sejak tahun 2021, dan menerbitkannya secara berkala setiap tahun, sebagai komitmen pemenuhan peraturan perundang-undangan serta pemenuhan transparansi bagi segenap pemangku kepentingan. Melalui publikasi laporan ini, kami berharap seluruh kinerja keberlanjutan pada rentang 1 Januari hingga 31 Desember 2023 dapat tersampaikan, di samping beragam informasi lain yang relevan mencakup identitas, visi, misi, hingga skala perusahaan. Laporan ini sekaligus merupakan gambaran atas upaya kami dalam berkontribusi bagi pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) di Indonesia. **[GRI 2-3]**

PEDOMAN PELAPORAN

Laporan ini disusun berdasarkan standar pengungkapan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK 51). Lebih dari itu, laporan ini mempergunakan *GRI Standards 2021* untuk memberikan nilai tambah bagi kualitas pelaporan melalui pedoman penyajian informasi sesuai standar yang berlaku, baik pada lingkup nasional maupun global.

This report is the Sustainability Report of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk for the period 2023, which is the third sustainability report published by the Company. We started publishing sustainability reports in 2021, and publish them regularly every year, as a commitment to comply with statutory regulations and fulfill transparency for all stakeholders. Through the publication of this report, we hope that all sustainability performance in the period from January 1 to December 31, 2023 can be conveyed, in addition to various other relevant information including identity, vision, mission, and company scale. This report is also an illustration of our efforts to contribute to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. **[GRI 2-3]**

REPORTING GUIDELINES

This report was prepared by adhering to the the disclosure standards of Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers and Public Companies (POJK 51). Moreover, this report uses *GRI Standards 2021* to provide added value to the quality of reporting through guidelines for presenting information according to applicable standards, both at national and global levels.





Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report



PENENTUAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN

Perseroan memastikan bahwa konten Laporan Keberlanjutan ini telah memaparkan topik-topik, data dan informasi terkini yang relevan bagi pemangku kepentingan. Setiap aspek material dan batasan-batasannya telah secara representatif mengungkapkan kinerja dan tantangan keberlanjutan yang dihadapi pada periode pelaporan.

Topik material yang termuat di dalam laporan ini dirumuskan dan ditetapkan secara mendalam dan proporsional sebelum proses penulisan Laporan. Dalam rangka memastikan keterlibatan para pemangku kepentingan, Perseroan mengadakan forum internal yang difasilitasi oleh Tim Konsultan Keberlanjutan. Forum tersebut diadakan sebagai upaya Perseroan dalam memastikan muatan laporan merupakan isu-isu yang sesuai dengan konteks keberlanjutan pada tahun 2023, meliputi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

DEFINING THE CONTENTS OF THE REPORT

The Company always ensures to elaborate the latest topics, datas, and informations that are relevant to the rights of stakeholders within this Report. Each material aspect and its boundaries discloses the policies, achievements, and challenges throughout the reporting period.

The material topics presented in this report were formulated and determined in depth and proportionately before the report writing process. In order to ensure stakeholder inclusiveness, the Company held an internal forum facilitated by the Sustainability Consultant Team. The forum was held as an effort by the Company to ensure that the report content contains issues that are appropriate to the sustainability context in 2023, covering economic, environmental and social aspects.

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

TOPIK MATERIAL DAN BATASAN LAPORAN

Berdasarkan penentuan topik material tersebut, diperoleh sejumlah aspek yang akan diuraikan lebih lanjut di dalam Laporan Keberlanjutan ini. Analisis dilakukan secara mendalam terhadap aspek-aspek dengan dampak signifikan bagi pemangku kepentingan, sesuai konteks keberlanjutan pada tahun 2023.

Pengungkapan aspek material untuk Laporan Keberlanjutan ini adalah sebagai berikut:

MATERIAL TOPICS AND REPORT BOUNDARIES

From the process of determining the report content, we obtained material aspects presented in this Sustainability Report. The analysis is carried out by reviewing the aspects of stakeholders that are significantly affected, based on the context of sustainability in 2023.

Disclosure of material aspects for this Sustainability Report is as follows:

Daftar Aspek Pelaporan Material / Material Reporting Aspect List

No.	Aspek Material / <i>Material Aspects</i>	Batasan / <i>Boundaries</i>	
		Internal Perseroan / <i>Within the Company</i>	Eksternal Perseroan / <i>Outside of the Company</i>
Aspek Ekonomi / <i>Economic Aspect</i>			
1	Kinerja Ekonomi / <i>Economic Performance</i>	✓	
2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung / <i>Indirect Economic Impact</i>		✓
3	Efisiensi Biaya Operasional / <i>Operational Cost Efficiency</i>	✓	
Aspek Lingkungan / <i>Environmental Aspect</i>			
1	Energi / <i>Energy</i>	✓	
2	Air / <i>Water</i>	✓	
3	Keanekaragaman Hayati / <i>Biodiversity</i>	✓	
4	Emisi / <i>Emission</i>	✓	
5	Limbah Padat / <i>Solid Waste</i>	✓	
6	Konsumsi Bahan Bakar / <i>Fuel Consumption</i>	✓	
7	Kebisingan / <i>Noise</i>	✓	
8	Upaya Melestarikan Lingkungan / <i>Environment Preservation</i>	✓	
Aspek Sosial Kemasyarakatan / <i>Social Community Category</i>			
1	Hubungan Industrial / <i>Industrial Relation</i>	✓	
2	Kesehatan dan Keselamatan Kerja / <i>Occupational Health and Safety</i>	✓	✓
3	Pelatihan dan Pendidikan / <i>Training and Education</i>	✓	
4	Keberagaman dan Kesetaraan Peluang/ <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	✓	
5	Anti Gratifikasi, Korupsi dan Anti-Pencucian Uang / <i>Anti-Gratuity, Corruption, and Anti-Money Laundering</i>	✓	✓
6	Sistem Pelaporan Pelanggaran / <i>Whistleblowing System</i>	✓	✓



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

Sesuai hasil pemetaan topik material, Perseroan mengidentifikasi pelibatan pemangku kepentingan pada tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut:

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT [E.4]

Based on the results of material topic mapping, the Company identified stakeholder involvement in 2023 with the following description:

Pemangku Kepentingan / Stakeholder	Metode Pelibatan / Engagement Method	Frekuensi / Frequency	Topik Utama / Frequency	Harapan Pemangku Kepentingan / Stakeholders' Expectation
Pelanggan / Clients	- Situs web / Website - Kunjungan langsung / Personal visits	Setiap saat / Anytime	Hubungan komersial/ <i>customer retention</i> / kualitas layanan / Commercial relations/ customer retention/ service quality	- Mendapatkan layanan dan mutu layanan yang memuaskan / Satisfactory service and quality - Memberikan perlindungan kepada pelanggan, masyarakat, komunitas lokal / Protection for clients, community, local community
Pemegang Saham / Shareholders	RUPS / GMS	Tahunan/jika dibutuhkan / Annually/if necessary	Pengembangan usaha/Tata kelola/manajemen / Business development/Governance/ Management	Perseroan berjalan secara produktif dan meningkatnya kinerja serta memberikan nilai tambah / The Company runs productively, improves performance, and provides added value
Karyawan / Employees	Rapat kerja dengan karyawan / Work meeting with employees	Minimal setahun sekali / At least once in a year	Ketenagakerjaan/ Kesejahteraan / Employment/ Welfare	Memperoleh tempat kerja yang nyaman pelatihan, imbalan kerja yang memadai dan memberikan kesempatan untuk berkembang / Comfortable workplace, trainings, adequate benefits and opportunities to grow
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan / Government and Policy Makers	Pelaporan kerja yang teratur kepada regulator dan pemerintah/OJK/BEI / Regular performance report to regulators and government/ OJK/IDX	Minimal 1 (satu) bulan Sekali / At least once a month	Kepatuhan hukum/ kinerja Perseroan/ pengembangan usaha Legal / Compliance/ company performance/ business development	- Perseroan dapat mencapai rencana kerja yang sudah ditentukan / The Company achieves the target - Perseroan beroperasi sesuai dengan koridor dan aturan main sesuai di bidang pertambangan / The Company operates decently within mining sector regulations
Mitra kerja, Pemasok / Business Partners, Suppliers	- Kontrak kerja / Business contract - Mitra investasi / Investment partner - Koordinasi operasional / Operational coordination	Saat diperlukan / If necessary	Hubungan komersial / Commercial relations	- Proses pengadaan yang obyektif / Objective procurement process - Memperoleh kerja sama yang saling menguntungkan / Mutual and sustainable collaboration
Media Massa / Mass Media	- Siaran pers / Press release - Kunjungan Media / Media visit - Pertemuan Media / Press Gathering - Konferensi pers / Press conference	Saat diperlukan / If necessary	Pelaksanaan program peningkatan citra Perseroan / Implementation of corporate image improvement program	- Narasumber berita yang terpercaya / Reliable sources - Pemberitaan yang akurat / Accurate reporting
Masyarakat, komunitas lokal / Community, local community	Pertemuan forum CSR dan PKBL / CSR and PKBL Forum meeting	Setiap tahun / Annually	Rencana dan aktualisasi kegiatan-kegiatan CSR Perseroan / Plans and realization of CSR activities	- Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan / CSR and environment program implementation - Kesempatan kerja bagi masyarakat lokal / Work opportunity for local community

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

PENJAMIN EKSTERNAL [G.1]

Sampai dengan periode pelaporan 2023, Perseroan belum menggunakan jasa penjamin eksternal. Penjaminan atas substansi laporan dilakukan melalui proses internal dengan melakukan verifikasi terhadap seluruh informasi yang disajikan. Perseroan menjamin bahwa informasi yang disajikan di dalam laporan adalah akurat, sesuai dengan kondisi Perseroan pada 2023, serta disusun sesuai pedoman penulisan yang berlaku. [GRI 2-5]

PENYAJIAN KEMBALI INFORMASI

Selama 2023, tidak terdapat penyajian kembali terhadap informasi Perseroan antara lain berupa *restatement* atas kinerja keuangan pada tahun-tahun sebelumnya.

[GRI 2-4]

KONTAK KAMI

Kami berharap laporan keberlanjutan ini dapat memberikan informasi yang memadai bagi pemangku kepentingan, melalui proses penyempurnaan berkesinambungan. Pertanyaan, tanggapan, atau masukan berkenaan dengan laporan ini, dapat disampaikan melalui alamat: [GRI 2-3]

EXTERNAL ASSURANCE [G.1]

As of the 2023 reporting period, the Company has not used external assurance services. Assurance of the substance of the report is carried out through an internal process by verifying all information presented. The Company assures that the information presented in the report is accurate, in accordance with the Company's conditions in 2023, and prepared in accordance with applicable writing guidelines. [GRI 2-5]

RESTATEMENT OF INFORMATION

In 2023, there were no restatement of the Company's information, including in the form of a restatement of financial performance in previous years. [GRI 2-4]

CONTACT US

We hope that this sustainability report can provide adequate information for stakeholders, through a process of continuous improvement. Questions, responses or input regarding this report can be submitted via the address: [GRI 2-3]



PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 / 21th Floor
Jalan Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950



021-5081 5252



021-5081 5253



corsec@astrindonusantara.com



www.astrindonusantara.com



Tentang Perseroan

About the Company

05



Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan [C.1]

Vision, Mission, and Corporate Values

Visi

Vision

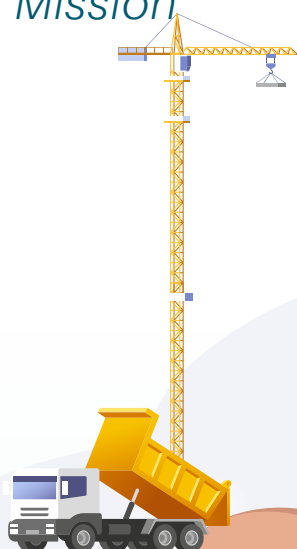


Menjadi perusahaan infrastruktur pertambangan terdepan dengan portofolio investasi dan aset yang berfokus pada infrastruktur energi terintegrasi.

To become the leading mining infrastructure company with investment portfolios and assets that focus on integrated energy infrastructure.

Misi

Mission



Memadukan keahlian dalam bidang finansial dan manajemen proyek, memberikan solusi terbaik dengan menyusun strategi optimal untuk pertumbuhan masa mendatang guna menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Combining our expertise in finance and real-world project management, to deliver optimum solutions for future growth in order to create added-value for stakeholders.



Secara berkala, Dewan Komisaris dan Direksi melakukan peninjauan atas kesesuaian visi dan misi Perseroan dengan perkembangan internal dan eksternal. Atas peninjauan yang telah dilakukan, Dewan Komisaris dan Direksi berpendapat bahwa visi dan misi tersebut masih sesuai terhadap perkembangan internal dan eksternal Perseroan pada tahun 2023.

The Board of Commissioners and Board of Directors periodically review the suitability of the Company's vision and mission with internal and external developments. Based on the review that has been carried out, the Board of Commissioners and Board of Directors are of the opinion that the vision and mission are still appropriate to the Company's internal and external developments in 2023.



[C.1] Tentang Laporan Keberlanjutan

Vision, Mission, and Corporate Values

Tata Nilai

Core Values

Kami menginternalisasikan nilai-nilai Perseroan kepada masing-masing insan Perseroan sebagai upaya menjaga praktik interaksi dengan pemangku kepentingan, sesuai standar etika yang berlaku. Nilai-nilai Perseroan diuraikan sebagai berikut:

We internalize the Company's values to each member of the Company as an effort to maintain interaction practices with stakeholders, in accordance with applicable ethical standards. The Company's values are described as follows:

1

Integritas • Integrity

Memiliki kejujuran dan konsisten terhadap semua tindakan dalam mencapai tujuan.

Have honesty and be consistent in all actions in achieving goals.

2

Keadilan • Fairness

Persamaan kedudukan antara para karyawan, pemegang saham, pelanggan, dan pemasok melalui ketaatan terhadap seluruh hukum, peraturan-peraturan, dan kebijakan-kebijakan yang berlaku, serta standar yang tinggi untuk berperilaku.

Equality among employees, shareholders, clients and suppliers through compliance with all applicable laws, regulations, and policies, as well as high standards of conduct.

3

Profesional • Professional

Mengedepankan profesionalitas dalam bekerja, sehingga mampu mengambil keputusan yang tepat guna dalam menjalankan fungsinya, sebagai pedoman yang mengatur, mengawasi sekaligus mencegah penyalahgunaan wewenang dan jabatan setiap individu dalam perusahaan.

Prioritizing professionalism in work, so that they are able to make appropriate decisions in carrying out their functions, as guidelines that regulate, supervise and prevent abuse of authority and position of each individual in the Company.

4

Kerja sama • Kerja sama

Saling berkomunikasi dan berkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama.

Communicate and coordinate with each other to achieve common goals.

5

Tanggung Jawab • Responsibility

Karyawan senantiasa memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas perannya. Tanggung jawab tidak terbatas pada diselesaikannya tugas secara tepat waktu, tetapi lebih kepada kualitas hasil atau keputusan yang telah diambilnya.

Employees always have a high sense of responsibility for their roles. Responsibility is not limited to completing tasks on time, but rather to the quality of the results or decisions that have been taken.

Identitas Perseroan

Corporate Identity

Nama Perusahaan / Company Name [GRI 2-1, 2-2]	PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk
Tanggal Pendirian / Date of Establishment	19 April 2007 / April 19, 2007
Bidang Usaha / Line of Business	Perusahaan infrastruktur energi dan sumber daya terintegrasi dengan portofolio investasi dan aset pada sektor pertambangan batu bara. / Integrated energy infrastructure and natural resources company with investment and asset portfolios in the coal mining sector.
Dasar Hukum Pendirian / Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 4 tanggal 19 April 2007 yang dibuat di hadapan Elvie Sahdalena, S.H., M.H., Notaris di Kota Bekasi yang disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. W8-01763.AH.01.01-TH.2007 tanggal 25 Juni 2007. / Establishment Deed No. 4 dated April 19, 2007, made before Elvie Sahdalena, S.H., M.H., Notary in Bekasi City, legalized by the Law and Human Rights Minister No. W8-01763. AH.01.01- TH.2007 dated June 25, 2007.
Modal Dasar / Authorized Capital	Saham Seri A nominal Rp100/saham: 72.000.000.000 saham atau Rp7.200.000.000.000,- / Series A shares nominal Rp100/share: 72,000,000,000 shares or Rp7,200,000,000,000 Saham Seri B nominal Rp50/saham: 20.000.000.000 saham atau Rp1.000.000.000.000,- / Series B shares nominal Rp50/share: 20,000,000,000 shares or Rp1,000,000,000,000
Modal Ditempatkan Penuh / Paid-Up Capital	Saham Seri A: 60.059.379.917 saham / Series A Shares: 60,059,379,917 shares Saham Seri B: 3.650.817.000 saham / Series B Shares: 3,650.817.000 shares
Komposisi Pemegang Saham / Shareholder Composition	1. PT Indotambang Perkasa -22,95% 2. CGS-CIMB Securities (Singapore) PTE LTD - 12,84% 3. Masyarakat I / Public I (<5%) - 64,21%
Jumlah Sumber Daya Manusia (31 Desember 2023) / Total Human Resources (December 31, 2023)	378 orang / employees
Tanggal Penawaran Umum Perdana / Date of Initial Public Offering	11 Februari 2010 / February 11, 2010
Kode Saham / Ticker Code	BIPI
Alamat Kantor / Office Address [C.2]	Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6 Jakarta Selatan 12950 Tel. +6221 5081 5252 Fax. +6221 5081 5253
Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary	Kurniawati Budiman
Situs Web / Website	www.astrindonusantara.com
Surat Elektronik / Email	corsec@astrindonusantara.com



Skala Perseroan [C.3]

Corporate Scale

TOTAL ASET, KAPITALISASI ASET, DAN TOTAL KEWAJIBAN

Dalam satuan penuh USD

TABLE OF TOTAL ASSETS, ASSETS CAPITALIZATION, AND TOTAL LIABILITIES

In full amount USD

Uraian / Description	2023	2022	2021
Total Pendapatan / Total Revenue	651.059.654	43.722.840	65.586.242
Total Aset / Total Asset	1.757.386.840	1.130.280.124	953.299.704
Total Liabilitas / Total Liabilities	1.183.610.395	594.071.261	547.722.014
Total Ekuitas / Total Equity	573.776.445	536.208.863	405.577.690

DEMOGRAFI SUMBER DAYA MANUSIA

Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender

HUMAN RESOURCES DEMOGRAPHY

Employees Composition by Gender

Gender	2023	2022
Laki-laki / Male	313	77
Perempuan / Female	65	24
Jumlah / Total	378	101

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan

Employee Composition by Position Level

Level Jabatan / Position Level	2023	2022
Manajemen Puncak / Top Management	25	21
Manajemen Madya / Middle Management	12	7
Manajemen Lini Pertama / Front Management	33	14
Staf / Staff	161	42
Non-Staf / Non-Staff	147	17
Jumlah / Total	378	101

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition by Age

Usia / Age	2023	2022
50 tahun ke atas / Above 50 years old	85	31
40-49 tahun / 40-49 years old	139	20
30-39 tahun / 30-39 years old	139	41
20-29 tahun / 20-29 years old	15	9
Jumlah / Total	378	101

Skala Perseroan

Corporate Scale

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition by Education Level

Tingkat Pendidikan	2023	2022
Sarjana/Pascasarjana / Bachelor's Degree/ Master' Degree	163	77
Diploma / Associate's Degree	24	5
Sekolah Lanjutan atau SMA / High School	191	19
Jumlah / Total	378	101

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status

Employment Position by Employment Status

Ketenagakerjaan [GRI 2-8]

[GRI 2-8]

Status Ketenagakerjaan / Employment Status	2023	2022
Tetap / Permanent	332	59
Tidak Tetap / Contract	38	42
Alih daya / Outsourced	8	-
Jumlah / Total	378	101



Komposisi Pemegang Saham

Shareholders' Composition



KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM PERSEROAN SHAREHOLDERS' COMPOSITION IN 2023 PADA 2023

Pemegang Saham / Shareholders	Per 1 Januari 2023 / As of January 1, 2023		Per 31 Desember 2023 / As of December 31, 2023	
	Jumlah Saham / Total Shares	Persentase Kepemilikan / Share Ownership	Jumlah Saham / Total Shares	Persentase Kepemilikan / Share Ownership
Kepemilikan Saham 5% atau Lebih / Share Ownership of 5% or Above				
PT Indotambang Perkasa	13.652.680.813	23,57%	14.622.555.813	22,952%
CGS-CIMB Securities (Singapore) PTE LTD AC Morgan Stanley (ODD LOTS)	-	-	8.179.008.566	12,838%
Kepemilikan Saham Kurang dari 5% / Share Ownership of Less Than 5%				
Masyarakat / Public	45.531.586.404	78,61%	40.874.592.838	64,16
Michael Wong	34.039.700	0.06%	34.039.700	0,05%
Saham Treasuri / Treasury Shares	0	0,00%	0	0,00%
Jumlah / Total	57.918.360.917	100%	63.710.196.917	100%

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders' Composition

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM BERDASARKAN KLASIFIKASI

SHAREHOLDER'S COMPOSITION BY CLASSIFICATION

Klasifikasi Pemegang Saham / Shareholders Classification	Jumlah Saham / Total Shares	Persentase Kepemilikan / Share Ownership
Individu Lokal / Local Individual	11.690.770.174	18,35%
Individu Asing / Foreign Individual	88.927.000	0,14%
Institusi Lokal / Local Institution	35.611.264.897	55,90%
Institusi Asing / Foreign Institution	16.319.234.846	25,62%
Jumlah / Total	63.710.196.917	100,00%

KEPEMILIKAN SAHAM DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

SHARE OWNERSHIP OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

Nama / Name	Jabatan / Position	Per 1 Januari 2023 / As of January 1, 2023		Per 31 Desember 2023 / As of December 31, 2023	
		Jumlah Saham / Total Shares	Persentase Kepemilikan / Share Ownership	Jumlah Saham / Total Shares	Persentase Kepemilikan / Share Ownership
Achmad Widjaja	Komisaris Utama dan Komisaris Independen / President Commissioner and Independent Commissioner	-	-	-	-
Winston Jusuf*	Komisaris / Commissioner	-	-	-	-
Drs. Hermawan Chandra	Komisaris Independen / Independent Commissioner	-	-	-	-
Ray Anthony Gerungan	Direktur Utama / Direktur Utama / President Director	-	-	-	-
Michael Wong	Direktur / Director	34.039.700	0,06%	34.039.700	0,05%
Andreas Kastono Ahadi	Direktur / Director	-	-	-	-
Ferdy Yustianto	Direktur / Director	-	-	-	-

*) Beliau berhenti menjabat pada 23 Februari 2023. / His term of office ended on February 23, 2023.



Komposisi Pemegang Saham

Shareholders' Composition

KEPEMILIKAN SAHAM TIDAK LANGSUNG OLEH DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Hingga 31 Desember 2023, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan kepemilikan tidak langsung terhadap saham Perseroan.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN PENGENDALI

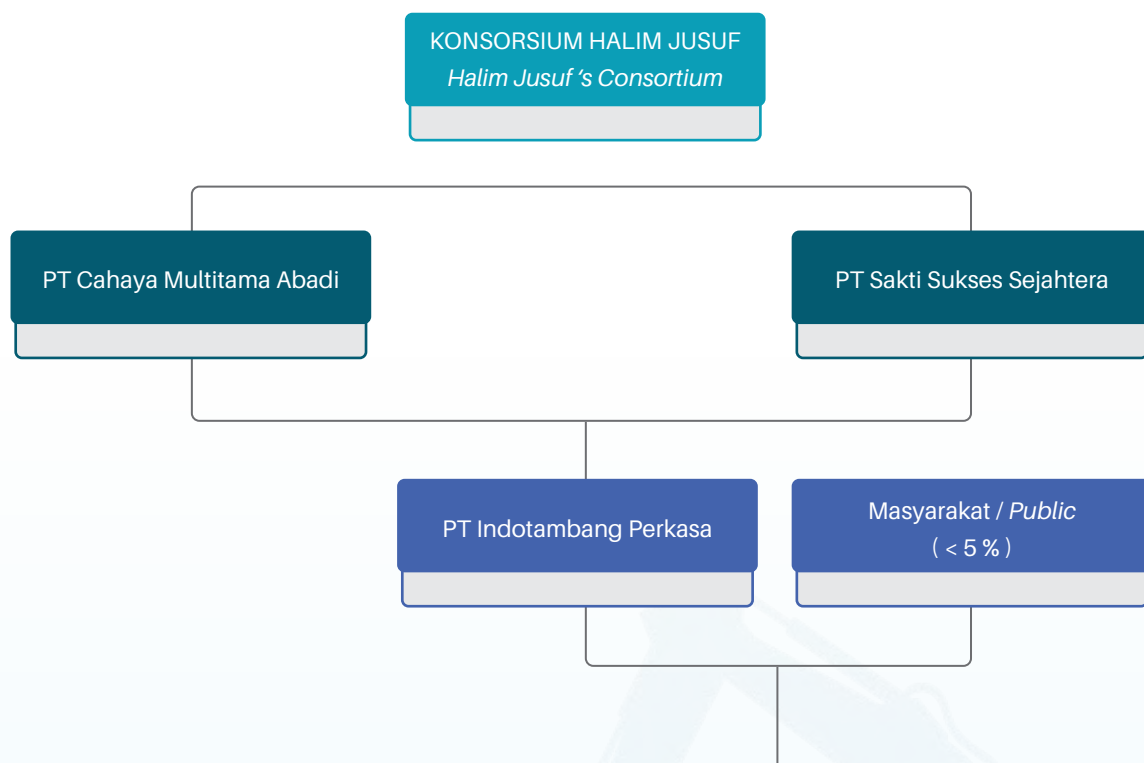
Pemegang saham utama dan pengendali Perseroan pada 31 Desember 2023 adalah PT Indotambang Perkasa (23,57%). Pengungkapan struktur pemegang saham utama dan pengendali Perseroan adalah sebagai berikut:

SHARE OWNERSHIP OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

As of December 31, 2023, there were no members of the Board of Commissioners and Board of Directors with indirect ownership of the Company's shares.

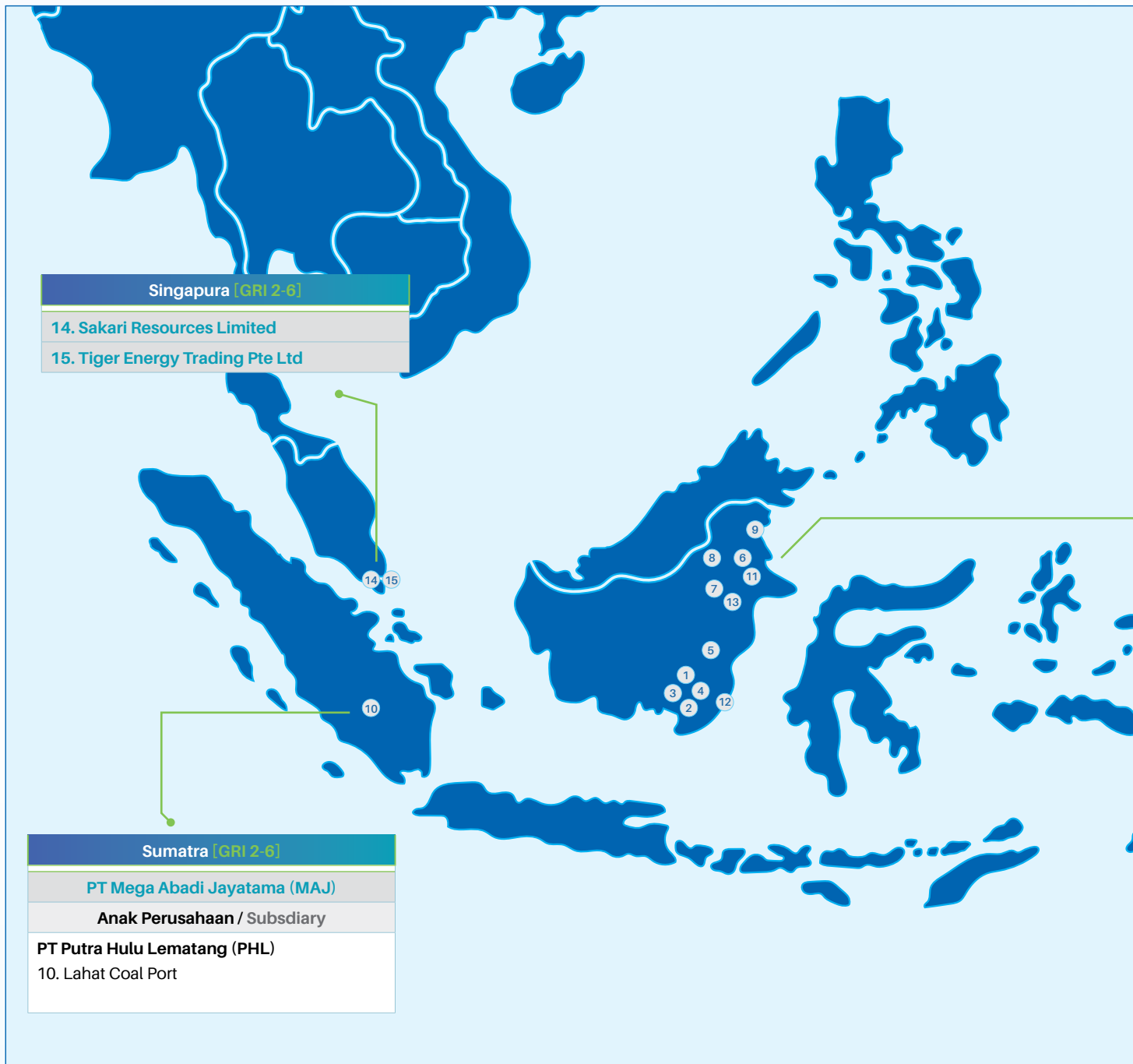
INFORMATION ON MAJORITY AND CONTROLLING SHAREHOLDERS

The majority and controlling shareholder of the Company as of December 31, 2023 is PT Indotambang Perkasa (23.57%). Disclosure of the structure of the Company's main and controlling shareholders is as follows:



Wilayah Operasional

Operational Area





Kalimantan [GRI 2-6]	
PT Astrindo Mahakarya Indonesia (AMI)	
Anak Perusahaan / Subsidiary	
PT Mitratama Perkasa (MP) - Asam Asam Coal Handling Port - West Mulia Handling Port - Asam-Asam CPP OLC - West Mulia CPP OLC - CBU NPLCT	PT Nusa Tambang Pratama (NTP) - OLC & TBCT Duplication, BLF Extentsion - OLC Melawan - Bungalon Coal Handling Port - Sangatta Coal Crusher
Nusantara Mining Limited (NML)	
11. Tambang Sebuk - PT Bahari Cakrawala Sebuk - PT Karbon Mahakam - PT Metalindo Bumi Raya 12. Tambang Jembayan - PT Jembayan Muarabara - PT Arzara Baraindo Energitama - PT Kemilau Rindang Abadi	13. Tambang Penajam - PT Mutiara Kapuas - PT Sentika Mitra Persada

Kegiatan Usaha Perseroan [C.4]

Business Activity of the Company

Mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan Pasal 3, Perseroan menjalankan kegiatan aktivitas kantor pusat dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya, pertambangan, jasa, pembangunan, dan perdagangan. Pada posisi akhir 2023, Perseroan menjalankan kegiatan-kegiatan usaha berikut:

1. **Jasa Penunjang Pertambangan:** Jasa infrastruktur pertambangan batu bara yang terintegrasi.
2. **Eksplorasi dan Produksi:** Pertambangan batu bara.

Based on Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company carries out head office activities and other management consulting activities in the mining, services, development and trade sectors. At the end of 2023, the Company carries out the following business activities:

1. **Mining Support Services:** Integrated coal mining infrastructure services.
2. **Exploration and Production:** Coal mining.





Produk dan Jasa

Products and Services

Dengan kegiatan usaha tersebut, Perseroan menghasilkan produk dan jasa dengan uraian berikut:

JASA PELABUHAN DAN PENANGANAN BATU BARA

1. Perseroan melaksanakan kegiatan usaha penyediaan jasa batu bara terintegrasi berupa penyewaan pelabuhan batu bara dan fasilitas penghancur batu bara melalui entitas anak, yaitu PT Mitratama Perkasa (MP). **[GRI 2-2]**

Pada 31 Desember 2023, MP memiliki 5 (lima) aset operasional yang seluruhnya telah beroperasi penuh dan memberikan kontribusi kepada Perseroan, yaitu:

- a. Pelabuhan Batu Bara Asam-asam.
- b. Pelabuhan Batu Bara Mulia Barat.
- c. CPP dan OLC Asam-asam.
- d. CPP dan OLC Mulia Barat.
- e. CBU North Pulau Laut Coal Terminal.

2. Perseroan melalui PT Nusa Tambang Pratama (NTP) menjalankan kegiatan usaha di bidang pengembangan proyek infrastruktur jaringan batu bara, meliputi penghancur batu bara, Coal Preparation Plant (CPP) dan Overland Conveyor (OLC) serta menghasilkan jasa distribusi batu bara yang terintegrasi. **[GRI 2-2]**

Pada 31 Desember 2023, NTP memiliki 5 (lima) aset yang telah beroperasi penuh, yaitu:

- a. Pelabuhan Batu Bara Lubuk Tutung.
- b. Penghancur Batu Bara Sangatta.
- c. OLC & Tanjung Barat Coal Terminal (TBCT) Duplication.
- d. Melawan CPP dan Western OLC.
- e. Barge Loading Facilities (BLF) Extension.

With these business activities, the Company produces products and services with the following description:

PORT SERVICES AND COAL HANDLING

1. The Company conducts business activities to provide integrated coal services by renting coal ports and coal crushing facilities through its subsidiary, PT Mitratama Perkasa (MP). **[GRI 2-2]**

As of December 31, 2023, MP has 5 (five) operational assets, all of them are fully operating and have contributed to the Company, namely:

- a. Asam-Asam Coal Handling Port.
- b. West Mulia Coal Handling Port.
- c. Asam-Asam CPP and OLC.
- d. West Mulia CPP and OLC.
- e. CBU North Pulau Laut Coal Terminal.

2. The Company through PT Nusa Tambang Pratama (NTP) conducts business activities in the coal network infrastructure project development, including coal crushers, Coal Preparation Plant (CPP) and Overland Conveyor (OLC) as well as providing integrated coal distribution services. **[GRI 2-2]**

As of December 31, 2022, NTP has 5 (five) assets that are fully operating, namely:

- a. Lubuk Tutung Coal Handling Port.
- b. Sangatta Coal Crusher.
- c. OLC & Tanjung Barat Coal Terminal (TBCT) Duplication.
- d. Melawan CPP and Western OLC.
- e. Barge Loading Facilities (BLF) Extension.



Products and Services

Products and Services

PERTAMBANGAN BATU BARA

Perseroan melalui PT Sintesa Bara Gemilang (SBG), yang memiliki entitas anak yaitu Nusantara Mining Limited (NML) mengoperasikan konsesi pertambangan batu bara di daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Selatan. NML melalui PT Jembayan Muarabara (JMB), PT Arzara Baraindo Energitama (ABE), PT Kemilau Rindang Abadi (KRA) telah memiliki Izin Usaha Pertambangan Produksi di tambang Jembayan Tambang Jembayan mencakup area seluas lebih dari 12.000 hektar di Kalimantan Timur.

Selanjutnya, tambang Jembayan memiliki produksi batu bara dengan kualitas kalori yang cukup tinggi, yaitu berkisar antara 5.200 hingga 5.700 kilokalori per kilogram (kcal/kg) dengan kadar sulfur yang rendah serta memiliki jumlah produksi batubara keseluruhan yang stabil setiap tahunnya.

PERDAGANGAN BATU BARA

Selama tahun 2023, NML melalui entitas anaknya yaitu Tiger Energy Trading Pte Ltd (TET) memasarkan dan menjual produk batu bara untuk memenuhi kebutuhan pasar domestik dan luar negeri. TET berhasil menjual produk batu bara untuk mayoritas negara-negara Asia. Melalui 3 (tiga) Entitas Anak, yaitu PT Jembayan Muarabara, PT Arzara Baraindo Energitama, PT Kemilau Rindang Abadi, Perseroan mengalokasikan 25% dari total produksi batu bara untuk memenuhi konsumsi dalam negeri. Hal tersebut sesuai dengan ketentuan *Domestic Market Obligation* (DMO) batu bara berdasarkan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 399.K/MB.01/MEM.B/2023. Sementara itu, 75% penjualan batu bara Perseroan dan entitas anak dialokasikan untuk pasar luar negeri. Taiwan mengambil pangsa pasar penjualan terbesar diikuti oleh Vietnam, Filipina, dan lain-lain.

COAL MINING

The Company operates coal mining concessions in East Kalimantan and South Kalimantan areas through PT Sintesa Bara Gemilang (SBG), which has a subsidiary called Nusantara Mining Limited (NML). NML, through PT Jembayan Muarabara (JMB), PT Arzara Baraindo Energitama (ABE), and PT Kemilau Rindang Abadi (KRA), holds a Production Mining Business License at the Jembayan mine, covering an area of more than 12,000 hectares in East Kalimantan.

Moreover, the Jembayan mine has coal production with quite high calorie quality, ranging from 5,200 to 5,700 kilocalories per kilogram (kcal/kg) with low sulfur content and has a stable overall coal production amount every year.

COAL TRADE

In 2023, NML through its subsidiary, Tiger Energy Trading Pte Ltd (TET) marketed and sold coal products to meet the needs of domestic and overseas markets. TET successfully sold coal products to the majority of Asian countries. In addition, through 3 Subsidiaries, through PT Jembayan Muarabara, PT Arzara Baraindo Energitama, PT Kemilau Rindang Abadi, allocated approximately 25% of total coal production to meet domestic consumption. This is in adherence to the Domestic Market Obligation (DMO) stipulation on coal, based on the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia, No. 399.K/MB.01.MEM.B.2023. Meanwhile, 75% of the coal sales of the Company and subsidiaries were allocated to overseas markets. Taiwan took the largest sales market share, followed by Vietnam, Philippines, and others.



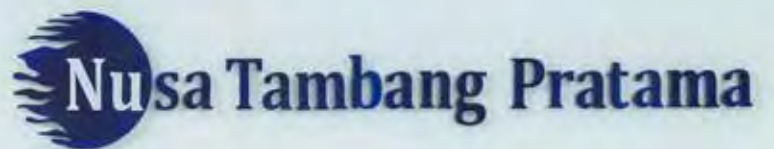


Products and Services

Products and Services



PT. MITRATAMA PERKASA



Members of Danatama Group



Keanggotaan pada Asosiasi [C.5]

Membership in Association

Perseroan tergabung di dalam asosiasi profesional dan organisasi lainnya sebagai wujud peran aktif dalam menjalin komunikasi secara lebih luas. Peran aktif tersebut sekaligus menjadi faktor penting yang mendukung Perseroan dalam kontribusi bagi pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) di Indonesia.

The Company is part of professional associations and other organizations as a form of active role in establishing wider communication. This active role is also an important factor that supports the Company in contributing to achieving Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Pada 31 Desember 2023, Perseroan dan entitas anak tergabung dalam asosiasi sebagai berikut:

As of December 31, 2023, the Company and subsidiaries joined the following associations:

Nama Asosiasi / Association Name	Kedudukan dalam Asosiasi / Position in Association	Lingkup / Scope
Asosiasi Emiten Indonesia	Anggota / Member	Nasional / National
Indonesia Corporate Secretary Association	Anggota / Member	Nasional / National

Perubahan Signifikan pada Organisasi [C.6]

Significant Changes to the Organization

Selama 2023, tidak terdapat perubahan signifikan yang terhadap pada Perseroan baik terkait struktur organisasi, modal usaha, bidang usaha, serta kebijakan dalam hubungan dengan para pemasok ataupun mitra kerja. Terkait hal tersebut, Perseroan telah menyelesaikan proses akuisisi terhadap Nusantara Mining Limited (NML) pada Februari 2023, yang mengekspansi struktur grup Perseroan.

In 2023, there were no significant changes to the Company regarding organizational structure, business capital, business fields, and policies in relations with suppliers or work partners. In light of this, the Company completed its acquisition of Nusantara Mining Limited (NML) in February 2023, which expanded the structure of the Company Group.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

06



Perseroan memahami bahwa implementasi GCG secara menyeluruh merupakan faktor yang secara mendasar menentukan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan. Melalui aktivitas usaha yang dilaksanakan secara transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan wajar, Perseroan dapat memelihara hubungan harmonis dan saling menguntungkan bersama pemangku kepentingan. Pemenuhan masing-masing prinsip GCG juga menghadirkan timbal balik positif berupa kepercayaan dari pemangku kepentingan atas Perseroan.

Sebagai warga korporasi yang baik, Perseroan memiliki dorongan kuat untuk menghadirkan aktivitas bisnis yang bertanggung jawab melalui pemenuhan peraturan perundang-undangan serta standar etika, melalui distribusi nilai manfaat bagi masyarakat dan lingkungan hidup. Lebih dari itu, Perseroan juga memiliki kesadaran untuk ikut berkontribusi dalam pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs), dalam rangka menghadirkan manfaat tidak hanya bagi generasi sekarang tetapi juga bagi generasi mendatang.

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Struktur tata kelola Perseroan mengacu pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, dengan struktur yang terdiri atas 3 (tiga) organ utama yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, serta Direksi. Guna mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawab ketiga organ utama tersebut, Perseroan juga membentuk sejumlah organ pendukung Dewan Komisaris dan organ pendukung Direksi, antara lain Komite Audit, Satuan Audit Internal, serta Sekretaris Perusahaan.

1. Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ dengan kewenangan tertinggi di dalam struktur tata kelola Perseroan, dengan batasan kewenangan yang ditentukan dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan. Melalui batasan tersebut, RUPS tidak dapat melakukan intervensi atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan wewenang Dewan Komisaris, dan Direksi.

The Company understands that comprehensive GCG implementation is a factor that fundamentally determines sustainable business growth. Through business activities carried out in a transparent, accountable, responsible, independent and fair manner, the Company can maintain harmonious and mutually beneficial relationships with stakeholders. Fulfillment of each GCG principle also brings positive feedback in the form of trust from stakeholders in the Company.

As a good corporate citizen, the Company has a strong drive to provide responsible business activities through compliance with statutory regulations and ethical standards, through the distribution of beneficial values for society and the environment. More than that, the Company also has the awareness to contribute to achieving Sustainable Development Goals (SDGs), in order to provide benefits not only for the current generation but also for future generations.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE

The Company's governance structure adheres to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, with a structure consisting of 3 (three) main bodies, such as the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Directors. In order to support the implementation of the duties and responsibilities of the three main organs, the Company has also established a number of supporting bodies for the Board of Commissioners and supporting organs for the Board of Directors, including the Audit Committee, Internal Audit Unit, and Corporate Secretary.

1. General Meeting of Shareholders

General Meeting of Shareholders (GMS) is the body that holds the highest authority that cannot be delegated to the Board of Commissioners and the Board of Directors, in accordance with the limits specified in the applicable laws and the Company's Articles of Association. In adherence to such limits, the GMS cannot intervene in the implementation of tasks, functions, and authority of the Board of Commissioners, and the Board of Directors.



2. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ di dalam struktur tata kelola yang melaksanakan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat atas pengurusan Pengelolaan oleh Direksi. Melalui fungsi tersebut, Dewan Komisaris sekaligus memastikan bahwa pengurusan Perseroan telah dilaksanakan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, peraturan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip GCG.

3. Direksi

Direksi merupakan organ yang berwenang dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan, dilakukan semata demi kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Direksi dapat mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan, sesuai ketentuan yang diatur di dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan.

4. Organ Pendukung Dewan Komisaris

Komite Audit merupakan organ pendukung yang membantu Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan, khususnya dalam penelaahan atas laporan tahunan dan laporan keuangan *audited*, penelaahan terhadap proses pelaporan keuangan dan sistem pengendalian internal, serta pengawasan terhadap proses audit. Pembentukan Komite Audit Perseroan dilakukan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk No. 002/BIPI/BOC/X/2022.

5. Organ pendukung Direksi

Direksi melaksanakan tugas dan tanggung jawab pengurusan Perseroan dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Satuan Audit Internal. Sekretaris Perusahaan merupakan organ yang berperan dalam memfasilitasi komunikasi antar-organ Perseroan serta sebagai penghubung (*liaison officer*) antara Perseroan dengan pemegang saham hingga pihak-pihak eksternal. Sementara itu, Satuan Audit Internal merupakan unit yang melaksanakan kegiatan *assurance* dan konsultasi (*consultative management*) atas unit-unit kerja lain secara

2. Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a body within the governance structure that carries out supervisory and advisory functions on the Company's management by the Board of Directors. Through this function, the Board of Commissioners also ensures that the management of the Company is carried out in accordance with the Company's Articles of Association, laws and regulations and GCG principles.

3. Board of Directors

The Board of Directors is an organ that is authorized and responsible for the management of the Company, carried out solely for the interests of the Company in accordance with the aims and objectives of the Company. The Board of Directors can represent the Company, both inside and outside the court, in accordance with the provisions stipulated in the Articles of Association and laws and regulations.

4. Supporting Organs of the Board of Commissioners

The Audit Committee is a supporting organ that assists the Board of Commissioners in carrying out its supervisory duties and functions, especially in reviewing annual reports and audited financial reports, reviewing the financial reporting process and internal control system, as well as supervising the audit process. The formation of the Company's Audit Committee was carried out based on the Decree of the Board of Commissioners of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk No. 002/BIPI/BOC/X/2022.

5. Supporting Organs of the Board of Directors

The Board of Directors carries out the duties and responsibilities of managing the Company assisted by the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit. The Corporate Secretary is an organ that plays a role in facilitating communication between the Company's organs and as a liaison officer between the Company and shareholders and external parties. Meanwhile, the Internal Audit Unit is a unit that carries out assurance and consultative management activities for other work units independently and objectively, and is tasked

independen dan objektif, serta bertugas mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko, sistem pengendalian manajemen, hingga proses tata kelola Perseroan.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN [E.1]

Penerapan praktik keuangan berkelanjutan merupakan proses yang melibatkan seluruh unsur Perseroan, mencakup Dewan Komisaris, Direksi, pejabat dan/atau unit kerja, hingga seluruh karyawan, dilaksanakan di bawah tanggung jawab Sekretaris Perusahaan. Selain itu, pelaksanaan praktik keuangan berkelanjutan juga dilakukan di tingkat entitas anak, yaitu pada area Jembayan yang dilaksanakan oleh Unit CSR di bawah Departemen Support Services PT Jembayan Muarabara serta pada area Sebuku yang dilaksanakan di bawah Departemen Environment PT Bahari Cakrawala Sebuku.

MANAJEMEN RISIKO PERUSAHAAN

Sebagai upaya memelihara keberlangsungan pertumbuhan bisnis secara sehat, Perseroan menempatkan manajemen risiko sebagai aspek penting dalam aktivitas operasional sehari-hari. Manajemen risiko dilaksanakan secara menyeluruh dan sistematis, melalui mitigasi yang tepat serta tindak lanjut dalam rangka mengurangi potensi hadirnya dampak merugikan.

Manajemen risiko dilakukan secara efektif sebagai bagian dari pengendalian internal atas aktivitas operasi sehari-hari. Perseroan menerapkan manajemen risiko dengan tepat dan terintegrasi dalam praktik perencanaan, pengendalian, dan pengawasan aktivitas operasional sehari-hari, sebagai upaya meminimalisasi dampak buruk bagi Perseroan.

Perseroan mengimplementasi budaya sadar risiko (*risk culture*) dengan kuat melalui seluruh karyawan. Atas implementasi tersebut, masing-masing karyawan dapat melakukan analisis yang memadai terkait eksposur risiko yang berpotensi timbul saat berperan sebagai *risk taker* dalam proses pengambilan keputusan. Implementasi budaya risiko tersebut telah memberi pengaruh signifikan terhadap penerapan aspek manajemen risiko pada semua tingkatan dan tahapan.

with evaluating and improving the effectiveness of risk management, management control systems, and the Company's governance processes.

PERSON IN CHARGE OF SUSTAINABILITY GOVERNANCE IMPLEMENTATION [E.1]

The implementation of sustainable financial practices is a process that involves all elements of the company, including the Board of Commissioners, Board of Directors, officers and/or work units, and all employees. This is carried out under the responsibility of the Corporate Secretary. Additionally, sustainable financial practices are also implemented at the subsidiary level, such as in the Jembayan area by the CSR Unit under the Support Services Department of PT Jembayan Muarabara, and in the Sebuku area by the Environment Department of PT Bahari Cakrawala Sebuku.

ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

In an effort to maintain healthy business growth, the Company places risk management as an important aspect in daily operational activities. Risk management is carried out thoroughly and systematically, through appropriate mitigation and follow-up in order to reduce the potential for adverse impacts.

Risk management is carried out effectively as part of internal control over daily operational activities. The Company implements risk management appropriately and integrated into the practices of planning, controlling and supervising daily operational activities, as an effort to minimize adverse impacts on the Company.

The Company instills a strong risk awareness culture through all employees. Concerning such measure, each employee can carry out adequate analysis regarding risk exposure that could potentially arise when acting as a risk taker in the decision-making process. The implementation of this risk culture has had a significant influence on the implementation of risk management aspects at all levels and stages.

PENILAIAN RISIKO PERUSAHAAN [E.3]

Penilaian risiko Perseroan dilakukan dengan mempertimbangkan 2 (dua) faktor yang dipetakan dalam proses penentuan *risk tolerance*, yaitu dampak (*impact*) dan kemungkinan suatu risiko terjadi (*likelihood*). Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko menggunakan kerangka kerja ISO 31000:2009 yang memuat 5 (lima) tahap utama dalam pengelolaan risiko, sebagai berikut:

1. Penetapan Konteks.
2. Identifikasi Risiko.
3. Analisa Risiko.
4. Evaluasi Risiko.
5. Pengendalian/Mitigasi Risiko.

Penilaian dilakukan sesuai kerangka tata kelola risiko yang dimiliki Perseroan. Setelah tahapan identifikasi (analisis) dan pemeringkatan (evaluasi) risiko dilakukan, Perseroan menyusun upaya-upaya mitigasi yang diperlukan untuk membantu proses pengawasan dan pelaporan status tindakan pengawasan terhadap masing-masing risiko. Risiko dengan peringkat paling tinggi akan mendapat prioritas utama untuk ditangani dengan segera.

Pada pelaksanaannya, implementasi sistem manajemen risiko menjadi tanggung jawab utama Direksi, melalui pengawasan Dewan Komisaris dan Komite Audit, dengan melibatkan Satuan Audit Internal (SAI).

Berdasarkan hasil penilaian risiko, Perseroan menghadapi sejumlah risiko sebagai berikut:

ENTERPRISE RISK ASSESSMENT [E.3]

The Company's risk assessment is carried out by considering 2 (two) factors mapped in the process of determining risk tolerance, namely impact and the possibility of a risk occurring (likelihood). The Company implements a risk management system using the ISO 31000:2009 framework which contains 5 (five) main stages in risk management, as follows:

1. Context Determination.
2. Risk Identification.
3. Risk Analysis.
4. Risk Evaluation.
5. Risk Control/Mitigation.

The assessment is carried out in accordance with the Company's risk governance framework. After the risk identification (analysis) and ranking (evaluation) stages have been carried out, the Company prepares the necessary mitigation efforts to assist the monitoring process and reporting the status of supervisory actions for each risk. The risk with the highest ranking will receive top priority to be handled immediately.

In practice, the implementation of the risk management system is the main responsibility of the Board of Directors, through supervision by the Board of Commissioners and the Audit Committee, involving the Internal Audit Unit (IAU).

Based on the results of the risk assessment, the Company faces a number of risks as follows:

A. RISIKO INTERNAL / INTERNAL RISKS

No	Jenis Risiko / Type of Risk	Definisi Risiko / Risk Definition	Mitigasi Risiko / Risk Mitigation
1	Risiko Investasi / Investment Risk	Risiko yang dihadapi Perseroan ketika melakukan akuisisi aset-aset strategis sehingga berpotensi mengganggu keuangan Perseroan baik jangka pendek maupun jangka panjang. / Risks faced by the Company when acquiring strategic assets that have the potential to disrupt the Company's finances both in the short and long term.	Perseroan mengukur tingkat kelayakan dari setiap investasi yang diajukan baik dari sisi keuangan maupun non-keuangan sesuai dengan standar-standar yang telah ditetapkan dan mengedepankan manfaat secara ekonomis. / The Company measures the feasibility of each proposed investment, both from a financial and non-financial perspective, in accordance with established standards and prioritizes economic benefits.

No	Jenis Risiko / Type of Risk	Definisi Risiko / Risk Definition	Mitigasi Risiko / Risk Mitigation
2	Risiko Tidak Tercapainya Target Pendapatan / Risk of Revenue Target Non-Achievement	Eksposur risiko yang dihadapi oleh entitas anak jika: Produksi tidak tercapai; Penurunan harga komoditas. / Risk exposure faced by a subsidiary if: Production target is not achieved; Decline in commodity prices.	Untuk entitas anak yang bergerak di industri infrastruktur tambang, Perseroan telah mengambil langkah mitigasi untuk mencegah terjadinya risiko ini, yaitu dengan melakukan penurunan harga komoditas. Hal ini menjadi salah satu alasan mengapa Perseroan selalu melakukan komunikasi intensif kepada klien mengenai estimasi produksi kuartalan. / For subsidiaries engaged in the mining infrastructure industry, the Company has taken mitigation steps to prevent this risk from occurring, namely by reducing commodity prices. This is one of the reasons why the Company always communicates intensively to clients regarding quarterly production estimates.
3	Risiko Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) / Risk of Occupational Health, Safety, and Environment (HSE)	Risiko ini menjadi perhatian penting bagi sektor pertambangan dan energi, mengingat infrastruktur industri banyak menggunakan alat-alat berat dalam menunjang kegiatan operasionalnya dan kegiatan operasional tersebut berdampak terhadap kelestarian lingkungan. / This risk is an important concern for the mining and energy sectors, considering that industrial infrastructure uses a lot of heavy equipment to support its operational activities and these operational activities have an impact on environmental sustainability.	Beberapa hal yang dilakukan oleh Perseroan sebagai langkah mitigasi terhadap risiko ini antara lain memberikan tindakan disiplin terhadap pelanggaran safety/K3 ke seluruh tim yang terlibat, meningkatkan inspeksi rutin dan inspeksi dadakan, serta menyusun dan menerapkan protokol pencegahan penyebaran Covid-19 di lingkungan pekerjaan, keluarga dan mitra kerja. / Several things were done by the Company as a mitigation measure for this risk, including providing disciplinary action HSE violations to all teams involved, increasing routine inspections and impromptu inspections, as well as compiling and implementing protocols to prevent the spread of Covid-19 in the work environment, family and friends, and partners.
4	Risiko Likuiditas Jangka Pendek / Short-Term Liquidity Risk	Risiko yang terjadi sebagai akibat dari penurunan harga komoditas batu bara yang berdampak kepada arus kas entitas anak. / Risk that occurs as a result of the decline in coal commodity prices which has an impact on the cash flows of subsidiaries.	Perseroan melalui entitas anaknya selalu berusaha melakukan efisiensi biaya untuk menyesuaikan posisi kas masuk dan keluar untuk jangka pendek di masa depan. / The Company through its subsidiaries always strives for cost efficiency to adjust the cash inflow and outflow positions for the short term in the future.

B. RISIKO EKSTERNAL/ EXTERNAL RISKS

No	Jenis Risiko / Type of Risk	Definisi Risiko / Risk Definition	Mitigasi Risiko / Risk Mitigation
1	Risiko Penurunan Nilai Tukar / Risk of Exchange Rate Decline	Risiko dimana di mana nilai wajar atau arus kas kontraktual masa depan dari suatu instrumen keuangan akan terpengaruh akibat perubahan nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing, dalam hal ini Dolar Amerika Serikat. / Risk of affected fair value or future contractual cash flows of a financial instrument due to changes in the exchange rate of the Rupiah against a foreign currency, in this case the United States Dollar.	Perseroan dan entitas anak melakukan <i>natural hedging</i> dengan melakukan <i>close monitoring</i> serta mengatur arus kas masuk dan keluar untuk mengurangi potensi kerugian. / The Company and its subsidiaries perform natural hedging by conducting close monitoring and regulating cash inflows and outflows to reduce potential losses.
2	Risiko Tingkat Suku Bunga / Interest Rate Risk	Risiko yang terjadi karena Perseroan dan entitas anak memiliki pinjaman melalui lembaga keuangan baik bank maupun non-bank untuk mendanai aktivitas investasi. Kegiatan tersebut berpotensi terpengaruh perubahan suku bunga pasar. / Risk that occurs because the Company and its subsidiaries have loans through financial institutions, both banks and non-banks to fund investment activities. These activities are potentially affected by changes in market interest rates.	Kondisi ekonomi dan moneter sangat mempengaruhi perubahan tingkat suku bunga yang dapat meningkatkan biaya keuangan. Untuk memitigasi risiko tersebut, Perseroan dan entitas anak selalu aktif mencari pembiayaan murah dengan melakukan <i>re-financing</i> . / Economic and monetary conditions greatly affect changes in interest rates which can increase finance costs. To mitigate this risk, the Company and its subsidiaries are always actively seeking low-cost financing by re-financing.
3	Risiko Bencana Alam / Risk of Natural Disasters	Bencana alam dapat berdampak negatif terhadap kegiatan operasi entitas anak mengingat lokasi Indonesia yang diapit oleh lempeng Australia dan Eurasia sehingga berpotensi besar terjadi gempa bumi, gunung meletus, tsunami. / Natural disasters can adversely impact on the subsidiaries' operating activities, given that Indonesia is located between the Australian and Eurasian plates which have great potential for the occurrence of earthquakes, volcanic eruptions, tsunamis. Selain itu, Indonesia juga memiliki 2 (dua) musim yakni musim kemarau, yang besar kemungkinan dapat menyebabkan kebakaran hutan; dan musim hujan yang dapat mengakibatkan terjadinya banjir dan tanah longsor di sejumlah wilayah. / Apart from that, Indonesia also has 2 (two) seasons, namely dry season, which is likely to cause forest fires; and rainy season which can lead to flooding and landslides in a number of areas.	Risiko ini dapat meningkatkan biaya operasional karena terganggunya infrastruktur pertambangan. Dalam memitigasi risiko ini, Perseroan dan entitas anak selalu berusaha menerapkan K3L dalam operasinya, memetakan jalur-jalur evaluasi dan dengan membeli polis asuransi untuk melindungi aset dan karyawan Perseroan dan entitas anak. / This risk could increase operational costs due to disruption of mining infrastructure. In mitigating this risk, the Company and its subsidiaries always strives to apply HSE in their operations, map evaluation pathways and by purchasing insurance policies to protect the Company and subsidiaries' assets and employees.

TANTANGAN PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN [E.5]

Pada 2023, Perseroan tidak menghadapi tantangan yang berdampak signifikan bagi penerapan keuangan berkelanjutan. Meski demikian, terkait hal tersebut Perseroan menghadapi tantangan berkenaan dengan kesadaran masyarakat terhadap isu-isu keberlanjutan yang perlu ditingkatkan secara terus-menerus. Lebih dari itu, Perseroan beroperasi pada lingkup industri dengan dampak tertentu terhadap lingkungan, sebagai faktor risiko yang dihadapi oleh mitra usaha Perseroan.

Sebagai upaya merespons tantangan tersebut, Perseroan secara bertahap meningkatkan kapasitas yang dimiliki dalam merencanakan dan mengimplementasikan penyaluran manfaat bagi pemangku kepentingan, di antaranya terwujud melalui program CSR, sebagai dukungan bagi tercapainya pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Peningkatan kapasitas dilakukan secara periodik melalui sosialisasi GCG serta program pendidikan dan/atau pelatihan bagi anggota manajemen serta seluruh karyawan.

Selaras dengan itu, Perseroan mengembangkan strategi yang berfokus pada 3 (tiga) aspek penerapan, mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Pembahasan mengenai tersebut dapat dilihat pada bab Strategi Keberlanjutan.

CHALLENGES OF IMPLEMENTING SUSTAINABLE GOVERNANCE [E.5]

In 2023, the Company faced no challenges that had a significant impact on the implementation of sustainable finance. However, the Company encountered challenges related to public awareness of sustainability issues which needs to be continuously improved. Moreover, the Company operates in an industrial sector with a certain impact on the environment, as a risk factor faced by the Company's business partners.

In an effort to respond to these challenges, the Company gradually increased its capacity in planning and implementing the distribution of benefits to stakeholders, including through the CSR program, as support for achieving sustainable development in Indonesia. Capacity building is carried out periodically through GCG socialization as well as education and/or training programs for management members and all employees.

In line with this, the Company developed a strategy that focuses on 3 (three) aspects of implementation, including economic, social and environmental aspects. A discussion of these aspects is available in the Sustainability Strategy chapter.

Kinerja Ekonomi Berkelanjutan

Sustainable Economic Performance

07



PENCAPAIAN TARGET KINERJA 2023 [F.2] [F.3]

Seiring stabilitas pertumbuhan ekonomi Indonesia, Astrindo tercatat mampu merealisasikan kinerja yang positif pada 2023. Hal tersebut antara lain terlihat melalui perolehan pendapatan yang mencapai USD651,06 juta, atau meningkat 1.389,06% dibanding pendapatan pada 2022 yang sejumlah USD43,72 juta. Perolehan tersebut sekaligus menunjukkan pemenuhan sebesar 87,81% terhadap target Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2023. Atas perolehan tersebut, Perseroan merealisasikan laba tahun berjalan pada 2023 sejumlah USD14,68 juta atau meningkat 2,16% dari laba usaha Perseroan pada 2022 yang USD14,37 juta.

Pencapaian tersebut juga dipengaruhi oleh implementasi strategi yang dilakukan Perseroan pada 2023 antara lain dengan menggabungkan grup pertambangan batu bara baru kami ke dalam keluarga Astrindo serta melakukan penyesuaian terhadap bisnis ini secepat mungkin.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Keuangan

Dalam USD, kecuali dinyatakan lain

Uraian / Description	2023		
	Target	Pencapaian / Achievement	Realisasi / Realization
Jumlah Aset / Total Assets	1.484.664.048	1.757.386.840	118,37%
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	966.609.439	1.183.610.395	122,45%
Jumlah Ekuitas / Total Equity	518.054.609	573.776.445	110,76%
Pendapatan / Revenue			
Penjualan Batu Bara / Coal Sales	701.504.285	614.854.338	87,65%
Sewa Pelabuhan / Ports Rental	30.620.408	22.736.757	74,25%
Sewa CPP OLC / CPP OLC Rental	9.285.714	13.370.750	143,99%
Jasa Konsultasi / Consulting Services	-	97.809	-
Jumlah Pendapatan / Total Revenue	741.410.407	651.059.654	87,81%
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year	98.444.325	14.680.427	14,91%

TARGET ACHIEVEMENT IN 2023 [F.2] [F.3]

In line with the stability of Indonesia's economic growth, Astrindo was able to achieve positive performance in 2023. This can be seen through revenue generation, which reached USD651.06 million, an increase of 1,389.06% compared to the 2022 revenue of USD 43.72 million. This increase also represents 87.81% of the 2023 Company Work Plan and Budget (RKAP) target. Based on this growth, the company realized a profit for the year 2023 amounting to USD14.68, an increase of 2.16% from the operating profit in 2022, which was USD 14.37 million.

This achievement was also attributed to the implementation of the strategy carried out by the Company in 2023, including by merging our new coal mining group into the Astrindo family and making adjustments to this business as quickly as possible.

Comparison of Targets and Realized Financial Performance

In USD, unless otherwise stated



PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA CSR [F.3]

Astrindo mendistribusikan nilai ekonomi secara periodik antara lain melalui program Tanggung Jawab Sosial (*Corporate Social Responsibility*/TJSL), yang merupakan wujud investasi pengembangan sosial bagi masyarakat di sekitar area operasional. Setiap tahun, Perseroan mengalokasikan serta merealisasikan penyaluran dana CSR yang merupakan dari dana sendiri. Perbandingan anggaran dan realisasi penyaluran dana CSR pada 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Perbandingan Anggaran dan Realisasi Penyaluran CSR

Dalam USD penuh

Uraian / Description	2023		2022	2021
	Anggaran / Budget	Realisasi / Realization		
Dana CSR / CSR Funds	395.000	395.000	25.000	33.000

COMPARISON OF CSR TARGETS AND PERFORMANCE [F.3]

Astrindo distributes economic value periodically, among other things, through the Corporate Social and Environmental Responsibility (CSR) program, which is a form of investment in social development for communities around operational areas. Every year, the Company budgets and realizes the distribution of CSR funds from its own funds. A comparison of the budget and actual distribution of CSR funds in 2023 can be seen in the following table:

Comparison of Budget and Realization of CSR Distribution

In full amount of USD

NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN [201-1]

Melalui aktivitas operasional, Perseroan telah menghasilkan dan mendistribusikan nilai ekonomi secara langsung pada 2023, dengan uraian serta perbandingan selama 3 (tiga) tahun terakhir sebagai berikut:

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED [201-1]

Through its operational activities, the Company has generated and distributed economic value directly in 2023, with a description and comparison for the last 3 (three) years as follows:

Dalam USD penuh

Uraian / Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan / Direct Economic Value Generated			
Pendapatan / Revenues	651.059.654	43.722.840	65.586.242
Bagian Laba (Rugi) dari Ventura Bersama / Share in profit (loss) from joint ventures	21.949.707	(1.094.993)	40.702.911
Pendapatan Bunga / Interest Income	10.211.887	3.320.130	37.917
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan / Amount of Direct Economic Value Generated	683.221.248	45.947.977	106.327.070
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan / Distributed Direct Economic Value			
Beban Pokok Pendapatan / Cost of Revenue	521.283.031	23.115.032	17.377.859
Beban Umum dan Administrasi / General and Administrative Expenses	16.914.164	8.091.125	5.136.903
Biaya Keuangan / Finance Costs	87.985.687	48.488.662	51.477.370
Beban Pajak Final / Final Tax Expenses	-	4.119.600	2.866.078
Beban Pajak Penghasilan / Income Tax Expenses	28.864.098	4.509.055	6.672.861
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan / Amount of Direct Economic Value Distributed	655.046.980	88.323.474	83.531.071
Jumlah Nilai Ekonomi yang Ditahan / Amount of Economic Value Retained	28.174.268	(42.375.497)	22.795.999

In full amount of USD

Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Perseroan pada 2023 adalah USD683,22 juta atau meningkat 1.386,95% dibanding nilai ekonomi yang dihasilkan pada 2022 yang sejumlah USD45,95 juta. Nilai ekonomi tersebut terdiri atas 2 (dua) komponen, yaitu pendapatan serta pendapatan bunga. Seiring hal tersebut, berdasarkan aktivitas operasional pada 2023, Perseroan mendistribusikan nilai ekonomi langsung sejumlah USD655,05 juta atau meningkat 641,65% dibanding nilai ekonomi langsung yang didistribusikan pada 2022 yang sejumlah USD88,32 juta.

DAMPAK EKONOMI TERHADAP MASYARAKAT LOKAL [F.23] [F.28]

Aktivitas usaha Astrindo secara mendasar diarahkan tidak hanya untuk menghasilkan keuntungan, tetapi juga diarahkan untuk menghadirkan kontribusi bagi upaya pelestarian lingkungan serta pemberdayaan masyarakat. Atas pemahaman tersebut, Perseroan terus memacu peningkatan kinerja ekonomi sebagai upaya terus-menerus dalam menghadirkan kontribusi positif mencakup ketiga aspek, yaitu ekonomi, lingkungan, dan sosial. Secara jangka panjang, upaya tersebut diyakini mampu berperan secara signifikan bagi upaya bersama mewujudkan pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

Secara umum, Perseroan bersama perusahaan-perusahaan lain di industri pertambangan menghadirkan kontribusi positif bagi pemberdayaan masyarakat melalui penyerapan tenaga kerja, praktik pengadaan, serta pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial. Secara terperinci, distribusi nilai ekonomi antara lain disalurkan melalui rantai nilai pembelian, kontrak pertambangan, penyediaan akomodasi, pengadaan jasa boga, hingga aktivitas pendukung lainnya.

Seiring hal itu, Astrindo melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial secara periodik sebagai upaya pemberdayaan masyarakat khususnya bagi masyarakat di sekitar lokasi operasional. Program Tanggung Jawab Sosial merupakan upaya terus-menerus dalam meningkatkan taraf hidup melalui peningkatan keterampilan, baik pada lingkup komunitas warna maupun lingkup yang lebih luas. Melalui program ini, aktivitas usaha Perseroan diharapkan mampu menghadirkan dampak berkelanjutan, yang didasarkan pada hubungan harmonis jangka panjang antara Perseroan dan masyarakat.

The Company generated a direct economic value of USD USD683.22 million in 2023, a significant increase of 1,386.95% compared to that of 2022 at USD45.95 million. This economic value is comprised of two components: income and interest income. Moreover, in 2023, the Company distributed a direct economic value of USD USD655.05 million, an increase of 641.65% compared to that of 2022 at USD88.32 million.

ECONOMIC IMPACT ON LOCAL COMMUNITIES [F.23] [F.28]

Astrindo's business activities are fundamentally directed not only at generating profits, but are also directed at making a contribution to environmental conservation efforts and community empowerment. Based on this understanding, the Company continues to encourage improvements in economic performance as a continuous effort to provide positive contributions covering three aspects, namely economic, environmental and social. In the long term, these efforts are believed to be able to play a significant role in joint efforts to realize sustainable development in Indonesia.

In general, the Company together with other companies in the mining industry make positive contributions to community empowerment through employment, procurement practices, and implementation of Corporate Social Responsibility programs. In detail, the distribution of economic value is channeled, among other things, through purchasing value chains, mining contracts, providing accommodation, providing catering services, and other supporting activities.

In line with this, Astrindo carries out periodic Social Responsibility programs as an effort to empower the community, especially for communities around operational locations. The Social Responsibility Program is a continuous effort to improve the standard of living through improving skills, both in communities of color and in a wider scope. Through this program, the Company's business activities are expected to be able to have a sustainable impact, which is based on a long-term harmonious relationship between the Company and the community.



Perincian mengenai program Tanggung Jawab Sosial yang dilakukan Perseroan pada 2023 dapat dilihat pada bab Kinerja Sosial, subbagian Aktivitas Pemberdayaan Sosial dan Kemasyarakatan.

PENYERAPAN TENAGA KERJA LOKAL

Astrindo memprioritaskan penggunaan tenaga kerja lokal, yaitu Warga Negara Indonesia (WNI), sebagai mayoritas karyawan. Hal ini berlaku, baik pada komposisi karyawan di tingkat korporat maupun lapangan. Hal ini didasarkan pada semangat Perseroan untuk terus mendorong upaya pemberdayaan masyarakat lokal, dilaksanakan melalui sistem rekrutmen objektif yang telah memberikan kesempatan secara terbuka dan non-diskriminatif bagi tenaga kerja lokal untuk dapat bergabung sebagai karyawan Perseroan.

Sampai dengan akhir 2023, Perseroan telah menyerap tenaga kerja lokal sebagai program yang dilaksanakan secara terintegrasi dengan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Melalui program tersebut, Perseroan merekrut sejumlah 24 (dua puluh empat) tenaga kerja yang berasal dari sejumlah desa binaan pada 2023.

PENGUNAAN PEMASOK LOKAL [204-1]

Perseroan senantiasa memprioritaskan penggunaan jasa dan material yang dihasilkan oleh pemasok lokal untuk mendukung aktivitas bisnis, dengan tetap mempertimbangkan kualitas serta harga barang/jasa. Pada perspektif yang lebih luas, praktik pengadaan barang dan jasa yang dilakukan Perseroan secara mendasar telah menghadirkan kontribusi positif melalui aktivitas ekonomi dan penyerapan tenaga kerja oleh pihak pemasok lokal. Aktivitas ekonomi yang dilakukan pihak pemasok akhirnya juga turut berperan bagi pemberdayaan masyarakat, khususnya masyarakat penghasil bahan baku yang dibutuhkan.

Details regarding the Social Responsibility program carried out by the Company in 2023 can be seen in the Social Performance chapter, subsection Social and Community Empowerment Activities.

RECRUITMENT OF LOCAL LABOR

Astrindo prioritizes the use of local workers, namely Indonesian citizens (WNI), as the majority of employees. This applies both to employee composition at corporate and field levels. This is based on the Company's commitment to encouraging efforts to empower local communities, implemented through an objective recruitment system which has provided open and non-discriminatory opportunities for local workers to join as Company employees.

As of the end of 2023, the Company had recruited local workers as a program implemented in an integrated manner with the implementation of Social and Environmental Responsibility (CSER). Through this program, the Company recruited 24 (twenty four) workers from a number of assisted villages in 2023.

USE OF LOCAL SUPPLIERS [204-1]

The Company always prioritizes the use of services and materials produced by local suppliers to support business activities, while still considering the quality and price of goods/services. From a broader perspective, the Company's practice of procuring goods and services has fundamentally provided a positive contribution through economic activity and employment by local suppliers. Economic activities carried out by suppliers ultimately also play a role in empowering the community, especially communities that produce the required raw materials.

Perseroan senantiasa menggunakan pemasok lokal dalam pengadaan kebutuhan operasional sehari-hari, mencakup kebutuhan akan makanan dan pakaian, yaitu pemasok pada area operasi Kalimantan Timur, Kalimantan Selatan, dan Sumatra Selatan. Penggunaan pemasok lokal tersebut sekaligus telah memberi dampak positif bagi Perseroan, antara lain berupa waktu pengiriman yang lebih singkat serta kemudahan dalam memantau kualitas bahan yang digunakan.

Persentase penggunaan pemasok lokal atas kebutuhan tersebut pada 2023 mencapai 100%.

INVESTASI INFRASTRUKTUR DAN LAYANAN **[203-1]**

Perseroan merealisasikan investasi infrastruktur dan dukungan layanan bagi masyarakat di sekitar area operasional melalui program Tanggung Jawab Sosial, yang diwujudkan antara lain berupa pembangunan infrastruktur pendidikan hingga dukungan perangkat elektronik untuk menunjang layanan desa. Uraian lebih lanjut mengenai program Tanggung Jawab Sosial pada 2023, mencakup bantuan infrastruktur dan dukungan layanan, dapat dilihat pada bab Kinerja Sosial subbagian Aktivitas Pemberdayaan Sosial dan Kemasyarakatan.

BANTUAN FINANSIAL DARI PEMERINTAH **[201-4]**

Tidak terdapat bantuan finansial dari pemerintah, baik berupa bantuan langsung maupun tidak langsung, yang diterima oleh Perseroan pada 2023.

PRAKTIK MONOPOLI DAN ANTI-PERSAINGAN **[206-1]**

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk menjaga dan ikut berkontribusi bagi terpeliharanya kondisi usaha dan persaingan yang sehat pada lingkup industri pertambangan. Sampai dengan akhir 2023, tidak terdapat masalah apa pun terkait adanya praktik monopoli ataupun anti-persaingan yang dilakukan oleh Perseroan.

The Company always uses local suppliers to meet its daily operational needs, such as food and clothing, in the operational areas of East Kalimantan, South Kalimantan, and South Sumatra. This practice has had a positive impact on the Company, including shorter delivery times and easier monitoring of the quality of materials used.

In 2023, the percentage of use of local suppliers for these needs reached 100%.

INFRASTRUCTURE AND SERVICES **INVESTMENT [203-1]**

The Company realizes infrastructure investment and service support for communities around operational areas through the Social Responsibility program, which is realized, among other things, in the form of building educational infrastructure and supporting electronic devices to support village services. Further description of the Social Responsibility program in 2023, including infrastructure assistance and service support, can be seen in the Social Performance chapter, Social and Community Empowerment Activities subsection.

FINANCIAL AID FROM THE GOVERNMENT **[201-4]**

There was no financial assistance from the government, either in the form of direct or indirect assistance, received by the Company in 2023.

MONOPOLY AND ANTI-COMPETITIVE **PRACTICES [206-1]**

The Company is strongly committed to maintaining and contributing to the maintenance of business conditions and healthy competition in the mining industry. As of the end of 2023, there were no problems related to monopolistic or anti-competitive practices carried out by the Company.



PENGELOLAAN RISIKO TERKAIT PERUBAHAN IKLIM [201-2]

Kami memahami bahwa aktivitas operasi Perseroan berada pada lingkup industri yang secara mendasar terdampak secara langsung dengan situasi perubahan iklim. Dampak atas situasi tersebut dapat memberi kerugian material secara langsung, di antaranya melalui cuaca ekstrem ataupun bencana alam yang terjadi pada lokasi pertambangan. Atas kesadaran tersebut, Perseroan melalui entitas anak secara menyeluruh melakukan *monitoring* serta analisis terhadap risiko terkait perubahan iklim, serta memetakan dampak material yang mungkin ditimbulkan.

Pemaparan jenis-jenis risiko yang dihadapi Astrindo beserta upaya mitigasi atas masing-masing risiko, termasuk risiko bencana alam sebagai risiko eksternal, dapat dilihat pada bab Tata Kelola Keberlanjutan subbagian Manajemen Risiko Perusahaan.

MANAGING RISKS RELATED TO CLIMATE CHANGE [201-2]

We are aware that the Company's operational activities are within the industrial scope which is fundamentally directly affected by climate change situations. The impact of this situation can result in direct material losses, including through extreme weather or natural disasters that occur at mining locations. Based on this awareness, the Company through its subsidiaries thoroughly monitors and analyzes risks related to climate change, as well as mapping the material impacts that may arise.

An explanation of the types of risks faced by Astrindo along with mitigation efforts for each risk, including the risk of natural disasters as an external risk, can be seen in the Sustainability Governance chapter, Corporate Risk Management subsection.

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA [207-1]

Sebagai bagian dari distribusi nilai ekonomi kepada masyarakat, Perseroan melakukan pembayaran pajak serta menyalurkan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) kepada pemerintah. Pembayaran pajak ini sekaligus merupakan wujud kontribusi Perseroan bagi percepatan pembangunan nasional yang secara mendasar diarahkan demi tercapainya pemberdayaan masyarakat secara ekonomi.

Perseroan mengelola pembayaran pajak melalui tanggung jawab Direktur Keuangan yang dilakukan pada kantor pajak, baik di tingkat pusat maupun daerah, sesuai ketentuan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Untuk mengoptimalkan penyaluran pajak, Perseroan melakukan sosialisasi berkala ataupun konsultasi terkait Surat Pemberitahuan Pajak (SPT) kepada karyawan, pemasok, serta pihak-pihak lain terkait.

Pada tahun 2023, Perseroan dan entitas anak menyalurkan pembayaran pajak sebanyak 17,47% dari keseluruhan pendapatan yang terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai, Pajak Bumi dan Bangunan, Pajak Penghasilan Karyawan, Pajak Penghasilan Badan, Pajak, Retribusi dan Hibah Daerah, serta Pemotongan Pajak Penghasilan Pihak Ketiga.

CONTRIBUTIONS TO THE COUNTRY [207-1]

As part of the distribution of economic value to the community, the Company pays taxes and distributes Non-Tax State Revenue (PNBP) to the government. This tax payment is also a form of the Company's contribution to the acceleration of national development which is fundamentally directed at achieving economic empowerment of the community.

The Company manages tax payments through the responsibility of the Finance Director which is carried out at the tax office, both at the central and regional levels, in accordance with the tax provisions applicable in Indonesia. In order to optimize tax distribution, the Company carries out regular outreach or consultations regarding Tax Returns (SPT) to employees, suppliers and other related parties.

In 2023, the Company and its subsidiaries allocated 17.47% of its total income to tax payments. This included Value Added Tax, Land and Building Tax, Employee Income Tax, Corporate Income Tax, Regional Taxes, Retributions and Grants, as well as Third Party Income Tax Deductions.

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

08



KONTRIBUSI BAGI PELESTARIAN LINGKUNGAN

Pertambangan batu bara menempati posisi strategis di dalam perekonomian Indonesia. Hal tersebut tercermin melalui sejumlah hal, antara lain kontribusi sektor tersebut bagi Produk Domestik Bruto (PDB), peran batu bara sebagai komoditas ekspor Indonesia, hingga posisi batu bara sebagai sumber energi primer dalam pembangkitan listrik. Namun, pertambangan batu bara menghadapi tantangan berkenaan dengan dampak lingkungan hidup, khususnya dalam konteks pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

Atas latar belakang tersebut, Astrindo Nusantara Infrastruktur terus memperkuat komitmen untuk mendukung upaya bersama dalam melestarikan lingkungan hidup, di antaranya melalui praktik-praktik operasi berwawasan lingkungan. Melalui komitmen dan implementasi praktik operasi berwawasan lingkungan, Perseroan ikut serta berkontribusi melalui langkah konkret pengurangan dampak buruk bagi lingkungan hidup di sekitar area operasional.

Komitmen Perseroan dalam mendukung upaya pelestarian lingkungan diimplementasikan selaras dengan pemenuhan aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal tersebut antara lain terwujud melalui pemenuhan standar lingkungan sesuai regulasi yang berlaku serta praktik pencegahan potensi pencemaran lingkungan, baik pada skala besar maupun kecil, sedini mungkin. Terkait hal ini, Perseroan mewujudkan komitmen dukungan bagi pelestarian lingkungan melalui adanya kebijakan internal, yang secara khusus mengatur upaya pencegahan pencemaran dan kontaminasi lingkungan.

Kami memastikan bahwa Perseroan telah beroperasi selama 2023 dengan kelengkapan izin dan dokumen sesuai regulasi yang berlaku, berupa rekomendasi Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup, dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL) serta Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL).

CONTRIBUTION TO ENVIRONMENTAL CONSERVATION

Coal mining plays a crucial role in the Indonesian economy, as evidenced by its contribution to the Gross Domestic Product (GDP), its position as a primary energy source in electricity generation, and its status as an Indonesian export commodity. However, coal mining also poses environmental challenges, particularly in achieving sustainable development in Indonesia.

In response to these challenges, Astrindo Nusantara Infrastruktur is committed to supporting joint efforts to preserve the environment by implementing environmentally sound operational practices. Through the commitment and implementation of such practices, the Company contributes to the preservation of the environment around its operational areas.

The Company is committed to supporting environmental conservation efforts while ensuring compliance with applicable laws and regulations. To achieve this, the Company meets environmental standards in accordance with relevant regulations and practices measures to prevent environmental pollution on a large and small scale as early as possible. The Company further demonstrates its commitment to environmental preservation through internal policies that regulate efforts to prevent environmental pollution and contamination.

We ensure that the Company operates in full compliance with applicable regulations throughout 2023. This includes obtaining the necessary permits and documents, such as Environmental Management Efforts recommendations, Environmental Impact Analysis (EIA) documents, and Environmental Management and Monitoring Efforts (UKL-UPL).



Sebagai bagian dari komitmen lingkungan, Perseroan memastikan limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional senantiasa dikelola secara baik, dalam rangka meminimalisasi dampak buruk terhadap lingkungan. Selain itu, kami memastikan bahwa aktivitas pengelolaan usaha dilakukan beriringan dengan upaya mitigasi terhadap risiko lingkungan, melalui manajemen risiko yang komprehensif. Perseroan juga mempersiapkan dan mengalokasikan anggaran secara berkala bagi program-program pelestarian lingkungan hidup, sesuai skala usaha dan target yang ditetapkan. [F.4]

Kontribusi yang kuat dari Perseroan terhadap pelestarian lingkungan terlihat melalui komitmen untuk terus memperkuat keberlangsungan usaha seiring dengan langkah konkret pengurangan dampak negatif aktivitas operasional bagi lingkungan. Di antara langkah konkret itu, kami telah melengkapi gedung kantor Perseroan dengan sertifikasi *Green Building* peringkat platinum yang dikeluarkan oleh Green Building Indonesia. Dengan adanya sertifikasi tersebut, Perseroan memastikan bahwa gedung kantor yang digunakan untuk aktivitas operasional sehari-hari dibangun dengan material *reused* dan *recycled*, menggunakan peralatan yang hemat energi, serta didukung sistem pengelolaan sampah yang baik. [F.5]

PENGUNAAN MATERIAL [F.5]

Perseroan mendorong praktik penggunaan material berwawasan lingkungan melalui upaya efisiensi penggunaan kertas, yang sekaligus berperan sebagai upaya pengurangan limbah kertas. Efisiensi tersebut dilakukan antara lain melalui penggunaan ulang kertas serta penggunaan kertas daur ulang pada aktivitas kantor, seiring upaya sosialisasi budaya *paperless* secara menyeluruh di lingkungan kantor Perseroan. Melalui upaya tersebut, masing-masing karyawan didorong untuk meningkatkan pemanfaatan pengarsipan dokumen secara digital dalam format PDF serta mengurangi penggunaan kertas dalam kegiatan korespondensi internal.

Seiring hal itu, Perseroan melalui entitas anak juga melakukan praktik penggunaan material berwawasan lingkungan pada *site* Sebuku dengan menerapkan program *reduce* terhadap sampah plastik yaitu dengan mengurangi penggunaan botol minuman berbahan plastik pada kegiatan lapangan.

As part of its environmental commitment, the Company ensures that waste generated from operational activities is always managed properly to minimize negative impacts on the environment. In addition, we ensure that business management activities are carried out in tandem with efforts to mitigate environmental risks, through comprehensive risk management. The Company also prepares and allocates budgets periodically for environmental preservation programs, according to the business scale and targets set. [F.4]

The Company's strong contribution to environmental preservation can be seen through its commitment to continue strengthening business sustainability along with concrete steps to reduce the negative impact of operational activities on the environment. Among these concrete steps, we have equipped the Company's office building with platinum rating Green Building certification issued by Green Building Indonesia. With this certification, the Company ensures that office buildings used for daily operational activities are built with reused and recycled materials, use energy efficient equipment, and are supported by a good waste management system. [F.5]

USE OF MATERIALS [F.5]

The Company encourages the usage of environmentally sound materials through efforts to efficiently use paper, which also acts as an effort to reduce paper waste. This efficiency is achieved, among other things, through the reuse of paper and the use of recycled paper in office activities, in line with efforts to disseminate a comprehensive paperless culture in the Company's office environment. Through these efforts, each employee is encouraged to increase the use of digital document archiving in PDF format and reduce the use of paper in internal correspondence activities.

Along with this, the Company through its subsidiaries also uses environmentally friendly materials at the Sebuku site by implementing a reduce plastic waste program, namely by reducing the use of plastic drink bottles in site visits.

PENGUNAAN ENERGI

Perseroan secara terus-menerus menjaga dan meminimalisasi intensitas penggunaan energi pada aktivitas operasional sehari-hari. Hal ini kami lakukan atas dasar kesadaran yang kuat bahwa sebagian energi yang diproduksi dan tersedia di Indonesia masih bergantung pada sumber energi fosil, dan karenanya, menghasilkan dampak tertentu terhadap lingkungan.

Secara konsisten, kami terus menginternalisasi dan memelihara budaya hemat energi di lingkungan kerja, baik pada area kantor pusat maupun wilayah operasional lainnya. Budaya hemat energi tersebut secara spesifik ditujukan atas sejumlah peralatan, berupa sarana transportasi dan infrastruktur yang berada di area operasi dan terkait dengan aktivitas bisnis.

Upaya penghematan penggunaan energi antara lain diwujudkan melalui penggantian lampu menjadi lampu hemat energi serta upaya sistematis dalam menonaktifkan lampu dan perangkat elektronik lain saat tidak digunakan. Lebih dari itu, kami terus melakukan sosialisasi penghematan energi kepada seluruh insan Perseroan, baik pada area kantor pusat maupun wilayah operasional lainnya. [GRI 302-5]

Listrik [F.6]

Kami memahami industri pertambangan secara mendasar berkaitan secara erat terhadap ketahanan energi nasional. Atas kesadaran tersebut, Perseroan meyakini bahwa upaya menginternalisasi dan memelihara budaya hemat energi pada seluruh aktivitas operasional menjadi hal yang penting untuk terus dilakukan.

Pada tataran implementasi, Perseroan telah menggunakan lampu LED yang merupakan jenis lampu yang hemat energi pada area dan bangunan kantor. Seluruh karyawan Perseroan juga menggunakan laptop untuk bekerja, yang secara umum memiliki kebutuhan listrik yang lebih rendah dibanding saat menggunakan PC. Selain itu, kami mendorong seluruh karyawan untuk dapat menonaktifkan lampu pada ruang kerja saat tidak digunakan. Karyawan juga didorong untuk dapat mengatur suhu ruangan atau menggunakan *timer* untuk meminimalisasi pemborosan penggunaan AC serta menggunakan fungsi "*energy saver*" pada printer dan mesin fotokopi jika tidak digunakan. [GRI 302-4]

ENERGY CONSUMPTION

The Company continuously maintains and minimizes the intensity of energy use in daily operational activities. We do this based on a strong awareness that some of the energy produced and available in Indonesia still relies on fossil energy sources, and therefore, produces certain impacts on the environment.

Consistently, we continue to internalize and maintain an energy saving culture in the work environment, both at the head office and other operational areas. This energy saving culture is specifically aimed at a number of equipment, in the form of transportation facilities and infrastructure located in the operational area and related to business activities.

Efforts to save energy use include replacing lamps with energy-saving lamps as well as systematic efforts to deactivate lamps and other electronic devices when not in use. Moreover, we continue to promote energy savings to all Company personnel, both in the head office area and other operational areas. [GRI 302-5]

Electricity [F.6]

We understand that the mining industry is fundamentally closely related to national energy security. Based on this awareness, the Company believes that efforts to internalize and maintain an energy saving culture in all operational activities are important to continue.

At the implementation level, the Company has used LED lights, which are an energy-saving type of light in office areas and buildings. All Company employees also use laptops for work, which generally has lower electricity requirements than when using a PC. In addition, we encourage all employees to turn off the lights in their work spaces when not in use. Employees are also encouraged to be able to regulate the room temperature or use a timer to minimize wastage of AC use and to use the "energy saver" function on printers and photocopiers when not in use. [GRI 302-4]



Astrindo mencatat penggunaan listrik secara periodik, dengan perbandingan selama 3 (tiga) tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut: **[GRI 302-1]**

Astrindo records electricity usage periodically, with a comparison for the last 3 (three) years described in the following table: **[GRI 302-1]**

Energi / Energy	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Kantor Astrindo / Astrindo Office				
Listrik / Electricity	kWh	84.834,80	55.017,2	46.087,30
Tambang Jembayan* / Jembayan Site*				
Listrik - Konversi PLTU to Biosolar B30 / Electricity - Conversion of PLTU to Biodiesel B30	Kiloliter	467,582.38	-	-
	Gigajoule	16,705.80	-	-

*) Kepemilikan atas *site* Jembayan oleh Perseroan baru dimulai sejak Februari 2023. / Ownership of the Jembayan site by the Company started in February 2023.

Terdapat beberapa faktor yang berpengaruh terhadap peningkatan penggunaan listrik pada 2023, antara lain (1) peningkatan suhu dibanding tahun-tahun sebelumnya akibat perubahan iklim yang memicu peningkatan konsumsi energi pada pendingin ruangan serta (2) berakhirnya pandemi Covid-19 yang mengakibatkan aktivitas operasi pada kantor pusat kembali dilakukan secara penuh, dibanding pada tahun sebelumnya ketika Perseroan masih memberlakukan sistem kerja *hybrid*.

There are several factors that influenced the increase in electricity use in 2023, including (1) an increase in temperatures compared to previous years due to climate change which triggers an increase in energy consumption in air conditioning and (2) the end of the Covid-19 pandemic which resulted in operational activities in offices. The center is fully operational again, compared to the previous year when the Company still implemented a hybrid work system.

Bahan Bakar Minyak [F.6]

Sebagai upaya mengendalikan penggunaan energi, Perseroan mencatat penggunaan solar pada 2023 yaitu pada aktivitas operasi di *site* Sebuku. Secara keseluruhan, konsumsi bahan bakar minyak untuk aktivitas operasi Perseroan pada 2023 beserta perbandingan selama 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut: **[GRI 302-1]**

Fuel Oil [F.6]

As an effort to control energy use, the Company recorded the use of diesel in 2023, namely in operational activities at the Sebuku site. Overall, fuel oil consumption for the Company's operational activities in 2023 along with comparisons for the last 5 (five) years are as follows: **[GRI 302-1]**

Energi / Energy	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Tambang Sebuku* / Sebuku Site*				
Solar / Diesel Fuel	liter	122.314	-	-
Tambang Jembayan* / Jembayan Site*				
Biodiesel B30	Kiloliter	28.057.726,53	-	-
	Gigajoule	130.318,17	-	-
Biodiesel B35	Kiloliter	55.590.322,59	-	-
	Gigajoule	258.197,30	-	-
Pelabuhan Kintap / Port Kintap				
Biodiesel	liter	20.843	137.182	-

*) Kepemilikan atas *site* Jembayan dan Sebuku oleh Perseroan baru dimulai sejak Februari 2023. / Ownership of the Jembayan and Sebuku site by the Company started in February 2023.

Intensitas Penggunaan Energi [F.6]

Perseroan melakukan perhitungan terhadap penggunaan energi listrik pada area kantor operasional, dengan hasil perhitungan pada 2021-2023 sebagai berikut: [GRI 302-3]

Energy Consumption Intensity [F.6]

The Company calculated the use of electrical energy in operational office areas, with the calculation results for 2021-2023 as follows: [GRI 302-3]

Intensitas Penggunaan Listrik

Energy Consumption Intensity

Energi / Energy	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Kantor Astrindo / Astrindo Office				
Konsumsi Listrik / Electricity Consumption	kWh	84.834,80	55.017,2	46.087,30
	Gigajoules	305,40	198,06	165,91
Area Perkantoran / Office Areas	m ²	1.119	1.119	1.119
Intensitas Pemakaian Listrik / Electricity Consumption Intensity	Gigajoules/m ²	0,272922	0,176997	0,148266

Efisiensi Energi dan Inisiasi Penggunaan Sumber Energi Terbarukan [F.7]

Perseroan meminimalisasi dampak operasi terhadap lingkungan yang dilakukan melalui upaya terus-menerus dalam mengoptimalkan konsumsi energi dalam aktivitas organisasi. Lebih dari itu, upaya tersebut juga telah diperkuat melalui internalisasi dan sosialisasi kepada seluruh unsur internal Perseroan, guna menanamkan serta memelihara budaya hemat energi di lingkungan kerja. Seluruh strategi yang telah diupayakan sampai dengan 2023 diharapkan mampu menghadirkan kontribusi yang berkelanjutan bagi pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

Energy Efficiency and Initiation of the Use of Renewable Energy Sources [F.7]

The Company minimizes the impact of operations on the environment through continuous efforts to optimize energy consumption in organizational activities. Moreover, these efforts have also been strengthened through internalization and outreach to all internal elements of the Company, in order to instill and maintain an energy saving culture in the work environment. All strategies that have been pursued up to 2023 are expected to be able to provide a sustainable contribution to achieving sustainable development in Indonesia.

Pada tataran implementasi, Perseroan menerapkan upaya-upaya terkait lingkungan hidup antara lain dengan memaksimalkan mungkin menerapkan konsep Kantor Ramah Lingkungan (*Green Office*), melakukan penghematan energi (listrik dan BBM), gerakan bijak dalam menggunakan air bersih, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, upaya pengurangan polusi udara melalui uji emisi terhadap kendaraan operasional, menjaga kondisi peralatan produksi agar tidak menghasilkan gas buang yang mencemarkan, dan lain sebagainya.

Furthermore, the Company implements efforts related to the environment, including maximizing the implementation of the concept of an Environmentally Friendly Office (*Green Office*), saving energy (electricity and fuel), wise movements in using clean water, responsible waste management, efforts to reducing air pollution through emission tests on operational vehicles, maintaining the condition of production equipment so that it does not produce polluting exhaust gases, and so forth.

Perseroan menginisiasi dan terus mendorong penggunaan sumber energi alternatif yang lebih ramah lingkungan serta penggunaan sumber energi terbarukan. Terkait penggunaan solar, hal itu dilakukan antara lain melalui penggunaan biodiesel dalam pengoperasian alat berat, mencakup pada generator listrik. [F.7]

The Company initiated and continues to encourage the use of alternative energy sources that are more environmentally friendly and the use of renewable energy sources. Regarding the use of diesel, this is done, among other things, through the use of biodiesel in the operation of heavy equipment, including electric generators. [F.7]



Perseroan melalui entitas anaknya, MP beserta pelanggan utamanya yaitu PT Arutmin Indonesia (AI) di tambang Asam-asam sebelumnya masih menggunakan genset sebagai sumber utama listrik ke CPP dan *Coal Port*. Namun, dengan menggunakan sumber listrik dari PLN, MP mampu melakukan efisiensi energi. Selanjutnya, MP juga berhasil mengefisienkan energi *fuel* yang signifikan dengan adanya penggunaan OLC untuk pengiriman batu bara, jika dibandingkan dengan *Hauling Road*.

The Company, through its subsidiary, MP and its main customer, PT Arutmin Indonesia (AI), at the Asam-Asam site used to use generators as the main source of electricity to the CPP and Coal Port. However, by using electricity sources from PLN, MP was able to achieve energy efficiency. Furthermore, MP successfully made significant fuel energy efficiency by using OLC for coal delivery, compared to Hauling Road.

Secara spesifik, sejumlah program efisiensi energi dan inisiasi penggunaan sumber energi terbarukan yang dilakukan Perseroan melalui entitas anak beserta perhitungan efisiensi atas masing-masing aktivitas dapat dilihat pada tabel berikut:

Specifically, a number of energy efficiency programs and initiation of the use of renewable energy sources carried out by the Company through subsidiaries along with efficiency calculations for each activity can be seen in the following table:

Efisiensi Energi dan Inisiasi Penggunaan Sumber Energi Terbarukan

Energy Efficiency and Initiation of the Use of Renewable Energy Sources

No.	Aktivitas / Activity	Satuan / Unit	Efisiensi 2023 / 2023 Efficiency
Tambang Jembayan* / Jembayan Site*			
1	Substitusi solar ke oli bekas untuk kegiatan peledakan / Substitution of diesel fuel for used oil for blasting activities	Gigajoule	0,75
		Liter	57.430
2	Minimalisasi travel unit PC saat proses evakuasi <i>blasting</i> / Minimizing PC unit travel during the blasting evacuation process	Gigajoule	54,31
		Liter	4.179.072
3	Program MEOS / MEOS Program	Gigajoule	24,91
		Liter	1.916.685
4	Pemasangan panel surya / Solar panel installation	Gigajoule	37,63
		kWh	10.453
5	Substitusi sumber energi genset ke PLTU / Substitution of generator energy sources to PLTU	Gigajoule	16.705,80
		kWh	4.640.500

*) Kepemilikan atas *site* Jembayan oleh Perseroan baru dimulai sejak Februari 2023. / Ownership of the Jembayan site by the Company started in February 2023.

Di area *Port Kintap*, Perseroan menghitung penggunaan konsumsi bahan bakar melalui penggunaan *Overland Conveyor Beit* (OLC) menggantikan *hauling truck* pada mobilisasi batu bara serta menghitung jumlah energi yang dihasilkan dari penggunaan listrik PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) dari sebelumnya menggunakan genset sebagai sumber energi, dengan hasil sebagai berikut:

In the Port Kintap area, the Company calculated fuel consumption through the use of Overland Conveyor Beit (OLC) to replace hauling trucks in coal mobilization and calculates the amount of energy produced from the electricity use of PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) from previously using generators as an energy source, with the following results:

No.	Aktivitas / Activity	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Pelabuhan Kintap / Port Kintap					
1	Penggunaan OLC menggantikan Angkutan <i>Dump Truck</i> / Use of OLC Dump Truck Transport	Gigajoule	15.813,6	23.813,6	60.386,7
2	Menggantikan Sumber Listrik dari Genset ke PLN / Replacing the Electricity Source from Generator to PLN	Gigajoule	21.088,9	29.088,9	68.174,4

PENGUNAAN DAN UPAYA KONSERVASI AIR [F.8]

Astrindo memahami bahwa air merupakan sumber daya yang penting bagi keberlanjutan kehidupan bersama. Pada lingkup yang paling dekat, ketersediaan air bersih merupakan faktor penting bagi terjaganya kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Atas dasar pemahaman tersebut, kami secara terus-menerus melakukan upaya efisiensi penggunaan air guna menjaga ketersediaan air bersih bagi masyarakat sekitar.

Hal ini merupakan wujud komitmen yang kuat dari Perseroan untuk dapat menggunakan sumber daya secara bijak serta menjaga kelestarian lingkungan guna menjaga ketersediaan air untuk tahun-tahun mendatang.

Kami memahami bahwa air merupakan unsur penting yang digunakan dalam proses produksi sehari-hari. Perseroan melalui entitas anak PT Nusa Tambang Pratama (NTP) bersama dengan pelanggan utamanya yaitu PT Kaltim Prima Coal (KPC) menerapkan praktik konsumsi air melalui penggunaan beberapa sumber air bersih untuk memenuhi kebutuhan operasional dan keperluan pendukung lainnya. Lebih lanjut, kebutuhan air untuk kegiatan operasi NTP terbagi 2 (dua) yaitu untuk (1) proses produksi atau proses penambangan termasuk untuk proses pencucian batu bara serta (2) air untuk keperluan aktivitas kantor. Untuk proses produksi, sumber air yang digunakan mencakup air tanah dan air bersih yang berasal dari instalasi pengolahan air limbah, yang dipantau secara berkala oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Sementara itu, untuk aktivitas kantor, air yang digunakan bersumber dari air permukaan yaitu berasal dari Sungai Sangatta dan Telaga Kenyamukan serta air tanah yang berasal dari sumur bor Tanjung Bara. Terkait hal ini, instalasi pengolahan air limbah yang kami miliki dipantau secara berkala oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. [GRI 303-1] [GRI 303-3]

WATER CONSUMPTION AND CONSERVATION EFFORTS [F.8]

Astrindo understands that water is an important resource for the sustainability of life together. At the closest level, the availability of clean water is an important factor for maintaining the quality of life of communities around the Company's operational areas. Based on this understanding, we continuously make efforts to efficiently use water to maintain the availability of clean water for local communities.

This is a manifestation of strong commitment from the Company to be able to use resources wisely and preserve the environment in order to maintain water availability for the years to come.

We acknowledge that water plays a crucial role in our daily production processes. The Company, through its subsidiary, PT Nusa Tambang Pratama (NTP) in collaboration with its main client, PT Kaltim Prima Coal (KPC), implements water consumption practices by using various clean water sources to fulfill operational and supporting needs. The water requirements for NTP's operational activities are categorized into two main areas: (1) for the production process or mining process, including coal washing, and (2) for office activities. For the production process, we utilize ground water and clean water from wastewater treatment plants, which are regularly inspected by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). As for office activities, we rely on surface water from the Sangatta River and Lake Kenyamukan, as well as ground water from the Tanjung Bara drilled well. Our wastewater treatment facilities are subject to regular monitoring by the Ministry of Environment and Forestry to ensure compliance. [GRI 303-1] [GRI 303-3]



Selanjutnya, pada kegiatan operasional di MP yang bekerja sama dengan pelanggan utamanya, AI, kebutuhan air di Kintap terbagi menjadi 2 (dua) bagian besar, yaitu untuk proses plant di area CPP dan *Coal Port*, serta air untuk keperluan kantor serta *camp*. Adapun sumber air untuk keperluan operasional process plant di area CPP dan Coal Port menggunakan air dari *void* tambang, sedangkan untuk keperluan perkantoran dan *camp* memakai air tadah hujan yang berasal dari telaga Bukut.

Furthermore, in its operations at MP, in collaboration with its main customer, AI, water needs in Kintap are divided into 2 (two) large parts: for plant processes in the CPP and Coal Port areas and water for the office and camp needs. The water source for process plant operational needs in the CPP and Coal Port areas used water from mine voids. Meanwhile, the needs of the office and camp were met by using rain-fed water from Bukut Lake.



Melalui entitas anak NML, penggunaan air pada *site* Sebuku adalah untuk kebutuhan area *camp* permanen PT Bahari Cakrawala Sebuku (BCS) serta untuk kebutuhan kegiatan pemangku kepentingan di sekitar area operasional, seperti kebutuhan air Puskesmas dan gedung sekolah (SMP dan SMA). Adapun, pada *site* Jembayan, penggunaan air bersih adalah untuk beberapa aktivitas, yaitu (1) Penyiraman Jalan *Hauling* dan OB, (2) pencucian alat berat, (3) pembersihan lantai *workshop*, (4) keperluan MCK, serta (5) air minum.

Through its subsidiary, NML, the Company uses water at the Sebuku site to meet the needs of the permanent camp area of PT Bahari Cakrawala Sebuku (BCS) and for stakeholder activities around the operational area. This includes providing water for village health centers and school buildings (middle and high schools). At the Jembayan site, clean water is used for specific activities, such as watering the hauling and OB roads, washing heavy equipment, cleaning workshop floors, meeting toilet needs, and providing drinking water.

Astrindo melakukan perhitungan terhadap intensitas dan penggunaan air tanah pada titik bor 1 Bagu dan titik bor 2 Sekampung. Pada 2023, titik bor 1 Bagu mencatatkan intensitas pengambilan air mencapai 30 m³/hari sementara intensitas pengambilan air pada titik bor 3 Sekampung adalah sebesar 70 m³/hari, dengan jumlah penggunaan air diungkapkan sebagai berikut: [GRI 303-5]

Astrindo calculated the intensity and use of groundwater at Bagu drilling point 1 and Sekampung drilling point 2. In 2023, Bagu drilling point 1 recorded a water withdrawal intensity of 30 m³/day while the intensity of water extraction at Sekampung drilling point 3 was 70 m³/day, with total water consumption expressed as follows: [GRI 303-5]

Penggunaan Air Sebuku

Sebuku Water Consumption

Titik Bor / Drilling Point	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Tambang Sebuku* / Sebuku Site*				
Bor 1 Bagu / Bagu Drilling Point 1	m ³	432,84	-	-
Bor 2 Pos 2 Sekampung / Sekampung Drilling Point 2 Station 2	m ³	61.613,84	-	-

*) Kepemilikan atas *site* Sebuku oleh Perseroan baru dimulai sejak Februari 2023. / Ownership of the Sebuku site by the Company started in February 2023.

Penggunaan Air Jembayan

Jembayan Water Consumption

Uraian / Description	Satuan / Unit	2023	2022	2021
Tambang Jembayan* / Jembayan Site*				
Air Permukaan / Surface Water				
Penyiraman Jalan / Road Watering	Liter	1.489.200.000	-	-
Fasilitas / Facilities	Liter	524.151.852	-	-
Subjumlah / Subtotal	Liter	2.013.351.852	-	-
Air Tanah / Groundwater	Liter	-	-	-
Jumlah / Total	Liter	2.013.351.852	-	-

*) Kepemilikan atas *site* Jembayan oleh Perseroan baru dimulai sejak Februari 2023. / Ownership of the Jembayan site by the Company started in February 2023.

Perseroan mendorong efektivitas penggunaan air permukaan pada aktivitas *site* Jembayan dengan menjaga kesesuaian jumlah pemakaian harian, melalui penggunaan *flow meter* pada *outlet* pompa sehingga penggunaan air dapat termonitor. Kemudian, Perseroan juga terus mendorong program efisiensi atau konservasi penggunaan air melalui penggunaan *closed circuit oil trap* pada area *workshop*, sehingga air bersih dari *oil trap* tersebut dapat digunakan kembali untuk kegiatan pembersihan lantai *workshop*.

The Company encourages effective use of surface water at Jembayan site activities by maintaining appropriate daily usage amounts, through the use of flow meters at pump outlets so that water use can be monitored. Then, the Company also continues to encourage water use efficiency or conservation programs through the use of closed-circuit oil traps in workshop areas, so that clean water from the oil traps can be reused for workshop floor cleaning activities.

Kemudian, pada *site* Sebuku, Perseroan menerapkan mekanisme guna mendukung upaya konservasi air antara lain melalui pemanfaatan air tambang untuk penyediaan air yang dimanfaatkan pada pengolahan air minum. Selain itu, kami terus mengimplementasikan pemanfaatan kembali air tambang pada fasilitas peremukan batu bara (*coal processing plant*) dan area *washpad* untuk mencuci alat berat.

Moreover, at the Sebuku site, the Company implemented mechanisms to support water conservation efforts, including through the use of mine water to provide water for drinking water processing. In addition, we continue to implement the reuse of mine water in coal processing plants and washpad areas for washing heavy equipment.

Astrindo merencanakan upaya konservasi air pada tahun mendatang, melalui pemanfaatan 1 (satu) kolam tambang di area eks-tambang PT BCS yang akan dimanfaatkan oleh masyarakat Pulau Sebuku untuk proyek pengadaan air bersih yang masuk ke dalam kegiatan/proyek pemerintah.

Astrindo plans water conservation efforts in the coming year, through the use of 1 (one) mining pond in the PT BCS ex-mining area which will be used by the Sebuku Island community for a clean water supply project that is included in government activities/projects.



PENGELOLAAN DAMPAK OPERASI TERHADAP KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9]

Kami memahami bahwa Indonesia merupakan negara dengan wilayah yang memiliki keanekaragaman hayati yang kaya, sebagai pertemuan antara ragam yang ada di dataran Asia serta Australia. Dengan kondisi tersebut, Indonesia telah menjadi tempat bernaung bagi beraneka ragam jenis flora dan fauna yang secara keseluruhan menempati posisi penting pada lingkup global.

Atas dasar pemahaman tersebut, Astrindo memiliki komitmen untuk dapat terus berkontribusi bagi upaya pelestarian keanekaragaman hayati, melalui upaya pengurangan dampak buruk atas aktivitas operasional. Pada tataran implementasi, hal tersebut dilakukan melalui upaya penjagaan ekosistem lingkungan pada area sekitar lokasi operasi, dengan mencegah adanya dampak lingkungan bagi kondisi habitat flora dan fauna. Seiring hal tersebut, upaya-upaya yang secara tidak langsung memberi dampak positif bagi pelestarian keanekaragaman hayati juga terus dilakukan. Hal tersebut terwujud antara lain melalui pemantauan dan pengurangan emisi gas karbon pada area tambah, serta upaya menetapkan target konservasi berdasarkan analisis komprehensif atas kondisi wilayah operasional.

Pencegahan dan penanganan dampak lingkungan pada area operasi Perseroan diuraikan sebagai berikut:

Pencegahan dan Penanganan Dampak Lingkungan Hidup

Kegiatan / Activities	Satuan / Unit	Jumlah (Ytd) / Total (Ytd)	
		Site Sebuk	Site Jembayan
Rencana Pembukaan Lahan / Land Clearing Plan	Ha	-	151,80
Aktualisasi Pembukaan Lahan / Land Clearing Actual	Ha	-	167,84
Rencana Persiapan Lahan / Land Preparation Plan	Ha	-	214,89
Aktualisasi Persiapan Lahan / Land Preparation Actual	Ha	-	195,50
Rencana Revegetasi Lahan / Land Revegetation Plan	Ha	130,69	117,10
Aktualisasi Revegetasi Lahan / Land Revegetation Actual	Ha	-	142,50
Total Rehabilitasi / Total Rehabilitation	Ha	19,33	195,50
Penanaman Pohon / Tree Planting	Ha	11,923	89,063

MANAGEMENT OF OPERATIONAL IMPACTS ON BIODIVERSITY [F.9]

We are aware that Indonesia is a country with a diverse range of flora and fauna due to its location between Asia and Australia. For this reason, Indonesia has become a home for various flora and fauna, which highlights its importance on a global scale.

In light of this, Astrindo is committed to contributing to conservation efforts by reducing adverse impacts on operational activities. This is carried out through efforts to protect the environmental ecosystem in the area around the operational location, by preventing environmental impacts on the condition of flora and fauna habitats. In line with this, efforts that indirectly have a positive impact on biodiversity conservation are also being carried out. This is realized, among other things, through monitoring and reducing carbon gas emissions in the added area, as well as efforts to set conservation targets based on a comprehensive analysis of the condition of the operational area.

Prevention and management of environmental impacts in the Company's operational areas are described as follows:

Prevention and Management of Environmental Impacts

UPAYA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.10]

Perseroan menerapkan upaya konservasi terhadap keanekaragaman hayati selaras dengan upaya pemenuhan peraturan perundang-undangan, yaitu regulasi berkenaan dengan perlindungan dan pelestarian lingkungan. Melalui proses tersebut, kami mewujudkan komitmen untuk tidak beroperasi di kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi serta tidak mengubah kondisi ekosistem lingkungan hidup di sekitar area operasi.

Astrindo mengimplementasikan kinerja lingkungan melalui upaya penjagaan terhadap ekosistem di sekitar wilayah operasional serta meminimalisasi dampak buruk aktivitas operasi terhadap habitat flora dan fauna di wilayah operasional. Komitmen Perseroan atas hal tersebut antara lain terwujud melalui kegiatan konservasi terumbu karang yang berada di sekitar operasi pelabuhan bongkar muat batu bara, yaitu pelabuhan *North Pulau Laut Coal Terminal* (NPLCT).

Upaya konservasi keanekaragaman hayati dilakukan melalui program revegetasi, antara lain terwujud pada *site* Sebuku. Melalui program tersebut, Perseroan ikut berkontribusi bagi penjagaan terhadap kondisi vegetasi yang terpelihara guna menghasilkan kondisi yang baik, erosi yang dapat dicegah, kondisi lahan bekas tambang yang secara menyeluruh telah diperbaiki, hingga turun andil dalam proses pengurangan gas karbon melalui penghijauan.

Kami melalui entitas anak bersama PT Arutmin Indonesia (Arutmin) telah membangun rehabilitasi lahan Daerah Aliran Sungai (DAS). Melalui upaya ini, Perseroan bersama Arutmin melakukan penanaman di area-area kritis kawasan hutan dalam rangka rehabilitasi DAS serta rehabilitasi di luar area operasional penambangan. Area rehabilitasi DAS tersebut berlokasi di Kabupaten Banjar, Tanah Laut dan Tanah Bumbu Provinsi Kalimantan Selatan.

BIODIVERSITY CONSERVATION EFFORTS [F.10]

The Company implements conservation efforts for biodiversity in line with efforts to provide statutory regulations, namely regulations relating to environmental protection and preservation. Through this process, we realize our commitment not to operating in areas that have high biodiversity and not to changing the condition of the environmental ecosystem around the operational area.

Astrindo implements environmental performance by striving to protect the ecosystem around the operational areas and minimize the negative impact of operational activities on flora and fauna habitats in operational areas. The Company's commitment to this matter is realized, among other things, through coral reef conservation activities around coal loading and unloading port operations, namely the *North Pulau Laut Coal Terminal* (NPLCT) port.

Biodiversity conservation efforts are carried out through a revegetation program, including at the Sebuku site. Through this program, the Company contributes to maintaining the condition of maintained vegetation to produce good conditions, preventing erosion, improving the condition of ex-mining land as a whole, and contributing to the process of reducing carbon gas through reforestation.

We, through our subsidiary and in collaboration with PT Arutmin Indonesia (Arutmin), have built land rehabilitation in Watershed Areas (DAS). Through this effort, the Company together with Arutmin carried out planting in critical areas of forest areas in the context of watershed rehabilitation as well as rehabilitation outside mining operational areas. The watershed rehabilitation area is located in Banjar Regency, Tanah Laut and Tanah Bumbu, South Kalimantan Province.



Melalui PT Jembayan Muarabara, Perseroan melakukan upaya konservasi lingkungan hidup dengan memiliki area Arboretum seluas ± 100 Ha sebagai wujud komitmen pengelolaan lahan pasca-tambang. Upaya ini dilakukan dengan target utama mengembalikan area pasca-tambang sesuai fungsinya. Selain sebagai tempat koleksi beragam jenis tanaman serta tempat berlindung dan mencari makan bagi satwa-satwa liar dengan didukung lokasi yang dekat dengan vegetasi asli, Arboretum merupakan habitat bagi beberapa hewan yang dilindungi.

Arboretum dibangun di areal bekas tambang PIT 203 dan PIT 210 yang telah menyelesaikan kegiatan penambangan dan proses reklamasi. Pada area tersebut, telah dilakukan penanaman vegetasi lokal, baik pohon kayu keras maupun buah-buahan lokal, serta beberapa tanaman lokal yang dilindungi.

Through PT Jembayan Muarabara, the Company carries out environmental conservation efforts by having an Arboretum area of ± 100 Ha as a form of commitment to post-mining land management. This effort was carried out with the main target of returning the post-mining area to its proper function. Apart from being a collection of various types of plants as well as a shelter and foraging place for wild animals supported by a location close to native vegetation, the Arboretum is a habitat for several protected animals.

The arboretum was built in the former mining area of PIT 203 and PIT 210 which has completed mining activities and the reclamation process. In this area, local vegetation has been planted, both local hardwood and fruit trees, as well as several protected local plants.



Terkait hal tersebut, sebagai upaya menjaga konservasi tetap menghadirkan hasil yang berkelanjutan, Perseroan melalui PT Jembayan Muarabara telah melaksanakan pemantauan secara periodik terhadap area reklamasi sejak tahun 2010, yaitu setiap 2 (dua) tahun sekali. Pemantauan dilakukan terhadap tingkat kesuburan tanah, pengukuran laju erosi, petak ukur permanen, perhitungan *carbon stock*, dan keanekaragaman hayati (biodiversitas).

In this regard, as an effort to ensure conservation continues to produce sustainable results, the Company through PT Jembayan Muarabara has carried out periodic monitoring of the reclamation area since 2010, namely once every 2 (two) years. Monitoring is carried out on soil fertility levels, measuring erosion rates, permanent measuring plots, calculating carbon stock and biodiversity.



Seiring upaya konservasi tersebut, Perseroan menginventarisasi jenis satwa dan vegetasi yang ada di area pertambangan dengan perincian sebagai berikut:

In line with these conservation efforts, the Company inventories the types of animals and vegetation in the mining area with the following details:

Jenis Satwa di Wilayah Pertambangan PT Jembayan Muarabara Beserta Status Konservasinya

Types of Animals in the PT Jembayan Muarabara Mining Area and Their Conservation Status

No.	Nama Jenis / Species Name		Famili / Family	Status Konservasi / Conservation Status	
	Lokal	Latin		Permen LHK No. P106 / Regulation of the Ministry of Environment and Forestry No. P106	International Union for Conservation of Nature (IUCN)
1.	Lutung kelabu / Silvery lutung	<i>Trachypithecus cristatus</i>	<i>Cercopithecidae</i>	D	VU
2.	Monyet ekor-panjang / Crab-eating macaque	<i>Macaca fascicularis</i>	<i>Cercopithecidae</i>	-	VU
3.	Kijang muncak / Muntjac	<i>Muntiacus muntjac</i>	<i>Cervidae</i>	D	LC
4.	Owa kalawat / Müller's gibbon	<i>Hylobates mualleri</i>	<i>Hylobatidae</i>	D	EN
5.	Landak raya / Malayan porcupine	<i>Hystrix brachyura</i>	<i>Hystriidae</i>	-	LC
6.	Tikus belukar / Malayan field rat	<i>Rattus tiomanicus</i>	<i>Muridae</i>	-	LC
7.	Tikus duri-merah / Red spiny rat	<i>Maxomys surifer</i>	<i>Muridae</i>	-	LC
8.	Orangutan	<i>Pongo pygmaeus</i>	<i>Pongidae</i>	D	CR
9.	Bajing kelapa / Plantain Squirrel	<i>Callosciurus notatus</i>	<i>Sciuridae</i>	-	LC
10.	Babi berjenggot / Bornean bearded pig	<i>Sus barbatus</i>	<i>Suidae</i>	-	VU
11.	Pelanduk napu / Greater mouse-deer	<i>Tragulid napu</i>	<i>Tragulidae</i>	D	LC
12.	Tupai kecil / Pygmy tree shrew	<i>Tupaia minor</i>	<i>Tupaiaidae</i>	-	LC
13.	Tupai tanah / Large tree shrew	<i>Tupaia tana</i>	<i>Tupaiaidae</i>	-	LC
14.	Tupai tercat / Painted tree shrew	<i>Tupaia picta</i>	<i>Tupaiaidae</i>	-	LC
15.	Tupai Indochina / Northern tree shrew	<i>Tupaia belangeri</i>	<i>Tupaiaidae</i>	-	LC
16.	Tenggalung Malaya / Malayan civet	<i>Viverra zangalunga</i>	<i>Viverridae</i>	-	LC
17.	Musang luwak / Asian palm civet	<i>Paradoxurus hermaphroditus</i>	<i>Viverridae</i>	-	LC
18.	Musang galing / Masked palm civet	<i>Paguma larvata</i>	<i>Viverridae</i>	-	LC

Keterangan / Status:
D : Dilindungi / Protected
LC : Risiko rendah / Least concern
VU : Rentan / Vulnerable
EN : Terancam / Endangered
CR : Kritis / Critical

**Jenis Tumbuhan di Wilayah Pertambangan
PT Jembayan Muarabara Beserta Status Konservasinya**

**Types of Plants in the PT Jembayan Muarabara Mining
Area and Their Conservation Status**

No.	Nama Jenis / Species Name	Famili / Family	Status Konservasi / Conservation Status	
			Permen LHK No. P106 / Regulation of the Ministry of Environment and Forestry No. P106	International Union for Conservation of Nature (IUCN)
1.	<i>Acacia mangium</i>	<i>Fabaceae</i>	-	LC
2.	<i>Alstonia scholaris</i>	<i>Apocynaceae</i>	-	-
3.	<i>Artocarpus heterophyllus</i>	<i>Moraceae</i>	-	-
4.	<i>Baccaurea motleyana</i>	<i>Phyllanthaceae</i>	-	LC
5.	<i>Bridelia glauca</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	LC
6.	<i>Calliandra sp.</i>	<i>Fabaceae</i>	-	-
7.	<i>Cassia siamea</i>	<i>Fabaceae</i>	-	-
8.	<i>Croton argyratus</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	LC
9.	<i>Dryobalanops lanceolate</i>	<i>Dipterocarpaceae</i>	-	LC
10.	<i>Durio sp.</i>	<i>Malvaceae</i>	-	-
11.	<i>Enterolobium cyclocarpum</i>	<i>Fabaceae</i>	-	-
12.	<i>Falcataria moluccana</i>	<i>Fabaceae</i>	-	LC
13.	<i>Ficus obscura</i>	<i>Moraceae</i>	-	LC
14.	<i>Gliricidia maculate</i>	<i>Fabaceae</i>	-	LC
15.	<i>Gmelina arborea</i>	<i>Verbanaceae</i>	-	LC
16.	<i>Hervea brasiliensis</i>	<i>Fabaceae</i>	-	LC
17.	<i>Homalanthus populneus</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	LC
18.	<i>Macaranga gigantean</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	-
19.	<i>Macaranga lowii</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	LC
20.	<i>Macaranga trichocarpa</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	-
21.	<i>Macaranga trilobal</i>	<i>Euphorbiaceae</i>	-	-
22.	<i>Muntingia calabura</i>	<i>Muntingiaceae</i>	-	-
23.	<i>Neolamarckia cadamba</i>	<i>Rubiaceae</i>	-	-
24.	<i>Neonauclea excelsa</i>	<i>Rubiaceae</i>	-	-
25.	<i>Pterospermum javanicum</i>	<i>Malvaceae</i>	-	LC
26.	<i>Samanea saman</i>	<i>Fabaceae</i>	-	LC
27.	<i>Sesbania grandiflora</i>	<i>Fabaceae</i>	-	-
28.	<i>Shorea balangeran</i>	<i>Dipterocarpaceae</i>	-	VU
29.	<i>Shorea sp.</i>	<i>Dipterocarpaceae</i>	-	VU
30.	<i>Swietenia macrophylla</i>	<i>Meliaceae</i>	-	VU
31.	<i>Syzygium polyanthum</i>	<i>Myrtaceae</i>	-	-
32.	<i>Trema orientalis</i>	<i>Ulmaceae</i>	-	LC
33.	<i>Trema tomentosa</i>	<i>Urticaceae</i>	-	LC
34.	<i>Vernonia arborea</i>	<i>Arteraceae</i>	-	LC
35.	<i>Vitex pinnata</i>	<i>Lamiaceae</i>	-	LC
36.	<i>Vitex pubescen</i>	<i>Lamiaceae</i>	-	-

Keterangan / Status:
D : Dilindungi / Protected
LC : Risiko rendah / Least concern
VU : Rentan / Vulnerable
EN : Terancam / Endangered
CR : Kritis / Critical



INVESTASI PELESTARIAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

[F.4]

Perseroan melalui entitas anaknya menyalurkan investasi bagi upaya pelestarian lingkungan hidup antara lain melalui program keanekaragaman hayati, dengan realisasi mencapai 100% terhadap Rencana Kerja dan Anggaran Biaya (RKAB) 2023.

EMISI

Kami terus berupaya menghadirkan kontribusi optimal terhadap upaya perlindungan dan pelestarian lingkungan, demi menekan perubahan iklim berupa cuaca ekstrem yang berlangsung pada skala global. Astrindo berupaya terus mengelola dampak kegiatan operasional serta terus memperkuat komitmen kepedulian terhadap keberlangsungan lingkungan. Hal tersebut sejalan dengan komitmen pemerintah yang termuat di dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca "RAN-GRK", yang telah menjadi dasar bagi sejumlah kementerian, lembaga negara terkait, hingga pemerintah daerah untuk melaksanakan kegiatan guna menghadirkan dampak positif, baik langsung maupun tidak langsung, terhadap pengurangan Gas Rumah Kaca (GRK).

Penghitungan Emisi [F.11]

Perseroan melakukan perhitungan atas emisi yang dihasilkan pada site Sebuku, dengan hasil perhitungan untuk Cakupan 1 pada 2023 sebagai berikut: [GRI 305-1] [GRI 305-7]

Emisi GRK Cakupan 1 (BBM) 2023

Sumber Emisi / <i>Emission Sources</i>	Satuan / <i>Unit</i>	Emisi / <i>Emission</i>		
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O
Tambang Sebuku/ Sebuku Site				
Cakupan 1 (<i>fuel/solar</i>) / Scope 1 (fuel/diesel)	Ton CO ₂ .Eq	18,757688	0,016691163	0,04927867
Tambang Jembayan / Jembayan Site				
Cakupan 1 (<i>fuel/solar</i>) / Scope 1 (fuel/diesel)	Ton CO ₂ .Eq	13,43	0,01	0,03

Selain itu, Perseroan juga melakukan perhitungan atas emisi Cakupan 2 berupa emisi yang dihasilkan oleh konsumsi listrik pada 2023. Perhitungan tersebut didapat melalui hasil perkalian antara konsumsi listrik dalam setahun (kWh/tahun) dengan *average grid emission factor* yang dipublikasikan Kementerian ESDM merujuk RUPTL PLN 2015-2024, yaitu sebesar 0,934 kgCO₂/kWh. [GRI 305-2]

BIODIVERSITY CONSERVATION INVESTMENT [F.4]

The Company, through its subsidiaries, invested for environmental preservation efforts, including through biodiversity conservation program, with realization reaching 100% of the 2023 Work Plan and Budget (RKAB).

EMISSION

We continue to strive to provide optimal contribution to efforts to protect and preserve the environment, in order to suppress climate change in the form of extreme weather that occurs on a global scale. Astrindo strives to continue to manage the impact of operational activities and continues to strengthen its commitment to caring for environmental sustainability. This is in line with the government's commitment contained in Presidential Regulation of the Republic of Indonesia No. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions "RAN-GRK", which has become the basis for a number of ministries, related state institutions, and regional governments to carry out activities to have a positive impact, both directly and indirectly, on Greenhouse (GHG) reduction.

Emission Calculation [F.11]

The Company calculated the emissions produced at the Sebuku site, with the calculation results for Scope 1 in 2023 as follows: [GRI 305-1] [GRI 305-7]

Scope 1 (Fuel Oil) GHG emissions 2023

/ Unit	Emisi / Emission		
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O
ku/ Sebuku Site			
O ₂ Eq	18,757688	0,016691163	0,04927867
an / Jembayan Site			
O ₂ Eq	13,43	0,01	0,03

In addition, the Company also calculated Scope 2 emissions in the form of emissions produced by electricity consumption in 2023. This calculation was obtained by multiplying the annual electricity consumption (kWh/year) with the average grid emission factor published by the Ministry of Energy and Mineral Resources referring to the 2015 PLN RUPTL -2024, namely 0.934 kgCO₂/kWh. [GRI 305-2]

Berdasarkan perhitungan tersebut, emisi GRK Cakupan 2 yang dihasilkan Perseroan adalah sebagai berikut:

Based on these calculations, Scope 2 GHG emissions produced by the Company are as follows:

Emisi GRK Cakupan 2 (Listrik)

Scope 2 (Electricity) GHG Emissions

Sumber Emisi / <i>Emission Sources</i>	Satuan / <i>Unit</i>	Emisi / <i>Emission</i>		
		2023	2022	2021
Kantor Astrindo / <i>Astrindo Office</i>				
Cakupan 2 (listrik) / <i>Scope 2 (electricity)</i>	Ton CO ₂ Eq	79,236	51,386	43,046

Perseroan melalui PT Jembayan Muarabara melakukan perhitungan terhadap emisi GRK Cakupan 2 atas penggunaan listrik yang bersumber dari genset pada site Jembayan, dengan hasil sebagai berikut:

The Company, through PT Jembayan Muarabara, calculated Scope 2 GHG emissions for electricity use at the Jembayan site, with the following results:

Emisi GRK Cakupan 2 Site Jembayan

GHG Emissions Coverage 2 Jembayan Site

Sumber Emisi / Emission Sources	Satuan / Unit	Emisi / Emission								
		2023			2022			2021		
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	CO ₂	CH ₄	N ₂ O
Tambang Jembayan* / Jembayan Site*										
Cakupan 2 (listrik) / Scope 2 (electricity)	Ton CO ₂ Eq	0,08	0,000064	0,000188	-	-	-	-	-	-

*) Kepemilikan atas site Jembayan oleh Perseroan baru dimulai sejak Februari 2023. / Ownership of the Jembayan site by the Company started in February 2023.

Upaya Pengurangan Emisi [F.12]

Selama 2023, sumber emisi yang dihasilkan Perseroan antara lain berkaitan dengan penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan energi listrik. Atas penggunaan tersebut, Astrindo melalui entitas anak mengendalikan emisi gas buang serta kebisingan dengan melakukan pengukuran terhadap kebisingan di sekitar terminal khusus serta melakukan pemeliharaan genset. Perseroan juga telah menggunakan genset dengan tingkat kebisingan rendah serta menempatkan genset dalam ruangan yang dilengkapi peredam kebisingan.

Perseroan telah menginisiasi upaya menggantikan sumber aliran listrik di *camp* Sebuku, dari yang sebelumnya menggunakan genset menuju penggunaan listrik dari PT PLN (Persero), yang akan direalisasikan pada 2024. Langkah ini sekaligus merupakan dukungan Perseroan bagi penggunaan energi bersih pada tahun-tahun mendatang, seiring program PT PLN (Persero) dalam mendorong pengurangan emisi menuju target *Net Zero Emission* pada 2050.

Emission Reduction Efforts [F.12]

In 2023, the sources of emissions produced by the Company include the use of fuel oil (BBM) and electrical energy. In light of this, Astrindo, through its subsidiaries, controls exhaust gas emissions and noise by measuring noise around special terminals and carrying out maintenance on generators. The company has also used generators with low noise levels and placed generators in rooms equipped with noise dampeners.

The Company has initiated efforts to replace the source of electricity at the Sebuku camp, from previously using generators to using electricity from PT PLN (Persero), which will be realized in 2024. This step also represents the Company's support for the use of clean energy in the coming years, in line with PT PLN (Persero) program to encourage emission reduction towards the Net Zero Emission target by 2050.



Program Pengurangan Emisi

Emission Reduction Program

Greenhouse Emission Program	Tujuan / Goal
Tambang Sebuku/ Sebuku Site	
Revegetasi untuk penyerapan CO ₂ / Revegetation for CO ₂ absorption	Penyerapan CO ₂ / CO ₂ absorption
Penggantian sumber listrik genset di site dengan PLN / Replacement of generator power source on site with PLN	Penyambungan Jaringan listrik ke PLN / Electrical network connection to PLN
Tambang Jembayan / Jembayan Site	
Meminimalisasi <i>engine uprate</i> dan <i>fuel burn rate</i> untuk penghematan bahan bakar dalam transportasi batu bara dan <i>overburden</i> / Minimizing engine up rate and fuel burn rate to save fuel in coal and overburden transportation	Mengurangi beban polutan setara CO ₂ dengan mengurangi konsumsi energi dalam proses pengangkutan batu bara dan <i>overburden</i> / Reducing the CO ₂ equivalent pollutant load by reducing energy consumption in the process of transporting coal and overburden
Mengganti truk dengan <i>overland conveyor</i> 2 untuk angkutan batu bara / Replacing trucks with overland conveyors 2 for coal transportation	Mengurangi beban polutan setara CO ₂ dengan mengurangi konsumsi bahan bakar dari truk yang beroperasi / Reduce CO ₂ equivalent pollutant loads by reducing fuel consumption from operating trucks
Penggunaan <i>in pit conveyor</i> untuk pengangkutan batu bara dari pit ke fasilitas pengolahan / Use of in pit conveyors to transport coal from the pit to processing facilities	Mengurangi polutan setara CO ₂ beban dengan mengurangi konsumsi energi / Reduce CO ₂ equivalent pollutant loads by reducing energy consumption
Pemasangan lampu dan <i>timer</i> AC di area bengkel dan perkantoran / Installation of lights and AC timers in workshop and office areas	Mengurangi beban polutan setara CO ₂ dengan mengurangi konsumsi energi di area bangunan, kantor, bengkel / Reduce CO ₂ equivalent pollutant loads by reducing energy consumption in building
Penggantian AN Prill dengan ANSOL / Replacement of AN Prill with ANSOL	Mengurangi beban polutan setara CO ₂ dengan mengurangi konsumsi energi untuk peleburan AN Prill / Reduce CO ₂ equivalent pollutant load by reducing energy consumption for AN Prill smelting
Pemanfaatan bangunan hemat energi pada sarana penghematan energi untuk peternakan sapi dan sarana pelatihan bagi masyarakat / Utilization of energy efficient buildings in energy saving facilities for cattle farms and training facilities for the community	Mengurangi beban polutan setara CO ₂ dengan mengurangi konsumsi energi / Reduces CO ₂ equivalent pollutant load by reducing energy consumption
Penggantian genset dengan PTO dari <i>engine booster pump</i> / Replacement of generator with PTO from engine booster pump	Mengurangi beban polutan setara CO ₂ dengan mengurangi konsumsi energi / Reduces CO ₂ equivalent pollutant load by reducing energy consumption
Revegetasi untuk penyerapan CO ₂ / Revegetation for CO ₂ absorption	Penyerapan CO ₂ / CO ₂ absorption

Melalui PT Jembayan Muarabara, Perseroan menerapkan upaya pengurangan emisi atas aktivitas pada *site* Jembayan dengan uraian kegiatan dan hitungan nilai emisi yang dikurangi sebagai berikut:

Through PT Jembayan Muarabara, the Company is implementing emission reduction efforts for activities at the Jembayan site with a description of the activities and calculation of the reduced emission value as follows:

Pengurangan Emisi di Site Jembayan

Emission Reduction at the Jembayan Site

No.	Program	Satuan / Unit	Emisi / Emission
1.	Substitusi solar ke oli bekas untuk kegiatan peledakan / Substitution of diesel fuel for used oil for blasting activities	CO ₂ -eq	0,01
2.	Minimalisasi travel unit PC saat proses evaluasi blasting / Minimizing PC unit travel during the blasting evaluation process	CO ₂ -eq	0,67
3.	Program MEOS / MEOS Program	CO ₂ -eq	0,31
4.	Pemasangan Solar Panel / Solar Panel Installation	CO ₂ -eq	37,63
5.	Substitusi sumber listrik genset ke PLTU / Substitution of generator electricity source to Steam Power Plant	CO ₂ -eq	4.037,24

EFLUEN DAN LIMBAH [F.13]

Perseroan menyadari bahwa limbah yang berasal dari kegiatan operasional Perseroan berpotensi menjadi salah satu sumber pencemaran dan kerusakan lingkungan jika tidak dikelola dengan baik. Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan upaya pemanfaatan limbah yang dihasilkan dari proses produksi untuk mendukung terciptanya aspek kelestarian lingkungan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sumber limbah di Perseroan dihasilkan dari limbah perkantoran seperti (kertas, botol, plastik), limbah domestik (buangan toilet, air hujan, dan lainnya), limbah kantin (sisa makanan), limbah tanaman (pemangkasan pohon), dan limbah lainnya.

EFFLUENT AND WASTE [F.13]

The Company is aware that waste originating from the Company's operational activities has the potential to become a source of pollution and environmental damage if not managed properly. Therefore, the Company strives to optimize efforts to utilize waste generated from the production process to support the creation of environmental sustainability aspects in accordance with applicable regulations and legislation.

Waste sources in the Company are generated from office waste such as (paper, bottles, plastic), domestic waste (toilet waste, rainwater, etc.), canteen waste (food scraps), plant waste (tree pruning), and other waste.

Jumlah Limbah B3 Site Jembayan Tahun 2023

Amount of Toxic and Hazardous Waste from the Jembayan Site in 2023

No.	Limbah B3 / Toxic and Hazardous Waste	Satuan / Unit	Timbulan / Generation	Keluar / Output	
				Pemanfaatan / Utilization	Pengiriman / Delivery
1.	Aki/Baterai Bekas / Used Batteries	Ton	9,62	-	9,62
2.	Kemasan B3 (drum bekas, jeriken bekas, kaleng bekas cat bekas) / Toxic and hazardous packaging (used drums, used jerry cans, used paint cans)	Ton	38,54	-	38,54
3.	Minyak pelumas bekas (oli bekas, solar bekas, grease bekas) / Used lubricating oil (used oil, used diesel, used grease)	Ton	1.226,02	824,14	401,89
4.	Majun bekas dan sejenisnya / Used rags and the like	Ton	140,18	-	140,18
5.	Limbah elektronik (lampu TL bekas, cathode ray tube/CRT, printed circuit board/PCB, karet kawat) / Electronic waste (used fluorescent lamps, cathode ray tubes/CRTs, printed circuit boards/PCBs, rubber wire)	Ton	0,06	-	0,06
6.	Kemasan bekas tinta / Used ink packaging	Ton	0,03	-	0,03
7.	Limbah terkontaminasi B3 (material/limbah terkontaminasi dan tanah terkontaminasi) / Toxic and hazard-contaminated waste (contaminated material/waste and contaminated soil)	Ton	0,65	-	0,65
8.	Bahan farmasi kadaluarsa / Expired pharmaceutical ingredients	Ton	-	-	-
9.	Limbah dari laboratorium yang mengandung B3 / Waste from laboratories containing toxic and hazard	Ton	0,42	-	0,42
10.	Limbah klinis medis / Medical clinical waste	Ton	0,10	-	0,10
11.	Kemasan produk farmasi / Pharmaceutical product packaging	Ton	-	-	-
12.	Sludge dari oil treatment atau fasilitas penyimpanan / Sludge from oil treatment or storage facilities	Ton	1,31	-	1,31
13.	Peralatan laboratorium terkontaminasi B3 / Toxic and hazard-contaminated laboratory equipment	Ton	-	-	-
14.	Bahan kimia kadaluarsa / Expired chemicals	Ton	-	-	-
15.	Toner bekas / Used toner	Ton	-	-	-
Jumlah limbah / Total waste		Ton	1.416,92	824,14	592,78



Pengelolaan Limbah dan Efluen [F.14]

Secara mendasar, Astrindo menerapkan pengelolaan limbah selaras dengan upaya pemenuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal tersebut kemudian terwujud melalui sejumlah upaya pengelolaan, terbagi menjadi pengelolaan terhadap limbah padat dan limbah cair. Untuk limbah padat, pengelolaan dilakukan dengan penempatan limbah pada Tempat Pembuangan Sementara (TPS) untuk kemudian dipindahkan menuju Tempat Pembuangan Akhir (TPA), melalui kerja sama dengan pihak ketiga (Pemerintah Daerah). Adapun, untuk limbah cair, pengelolaan dilakukan melalui sistem *Sewage Treatment Plant* (STP) pada lokasi kantor pusat Perseroan untuk dipindahkan menuju saluran kota, melalui proses yang dilakukan jasa manajemen gudang.

Selain itu, pengelolaan limbah juga telah diterapkan terhadap Limbah B3 yang dihasilkan oleh aktivitas entitas anak yaitu pada KPC dan AI. Pengelolaan limbah dilakukan pada *site* Sebuku melalui proses *collecting* terhadap limbah oli bekas, dengan mempertimbangkan volume limbah pada *site* Sebuku yang tergolong kecil. Selain itu, Perseroan juga menerapkan pengelolaan terhadap limbah B3 yang dihasilkan dari aktivitas operasi, melalui aktivitas penyimpanan sementara di tempat khusus (TPS limbah B3), pemanfaatan, pengolahan secara insinerasi dan bioremediasi, serta pengiriman kepada pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengelola limbah B3.

Pada posisi akhir tahun 2023, jumlah TPS limbah B3 Perseroan adalah 9 (sembilan) yang terletak di Jembayan. Tempat pengelolaan limbah B3 tersebut telah dilaporkan secara berkala, yaitu setiap triwulan, kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Dinas Lingkungan Hidup Daerah.

Sebagai upaya pengembangan pengelolaan limbah pada tahun mendatang, Perseroan berencana untuk mengaktifkan pencatatan pengeluaran limbah kembali yang akan dilaksanakan pada 2024, seiring pembaruan kontrak dengan volume kecil kepada vendor pengelola limbah.

Waste and Effluent Management [F.14]

Basically, Astrindo implements waste management in line with efforts to comply with applicable laws and regulations. This was then realized through a number of management efforts, divided into management of solid waste and liquid waste. For solid waste, management is carried out by placing the waste in a Temporary Disposal Site (TPS) and then transferred to the Final Disposal Site (TPA), through collaboration with a third party (Regional Government). Meanwhile, for liquid waste, management is carried out through the Sewage Treatment Plant (STP) system at the Company's head office location to be transferred to city channels, through a process carried out by warehouse management services.

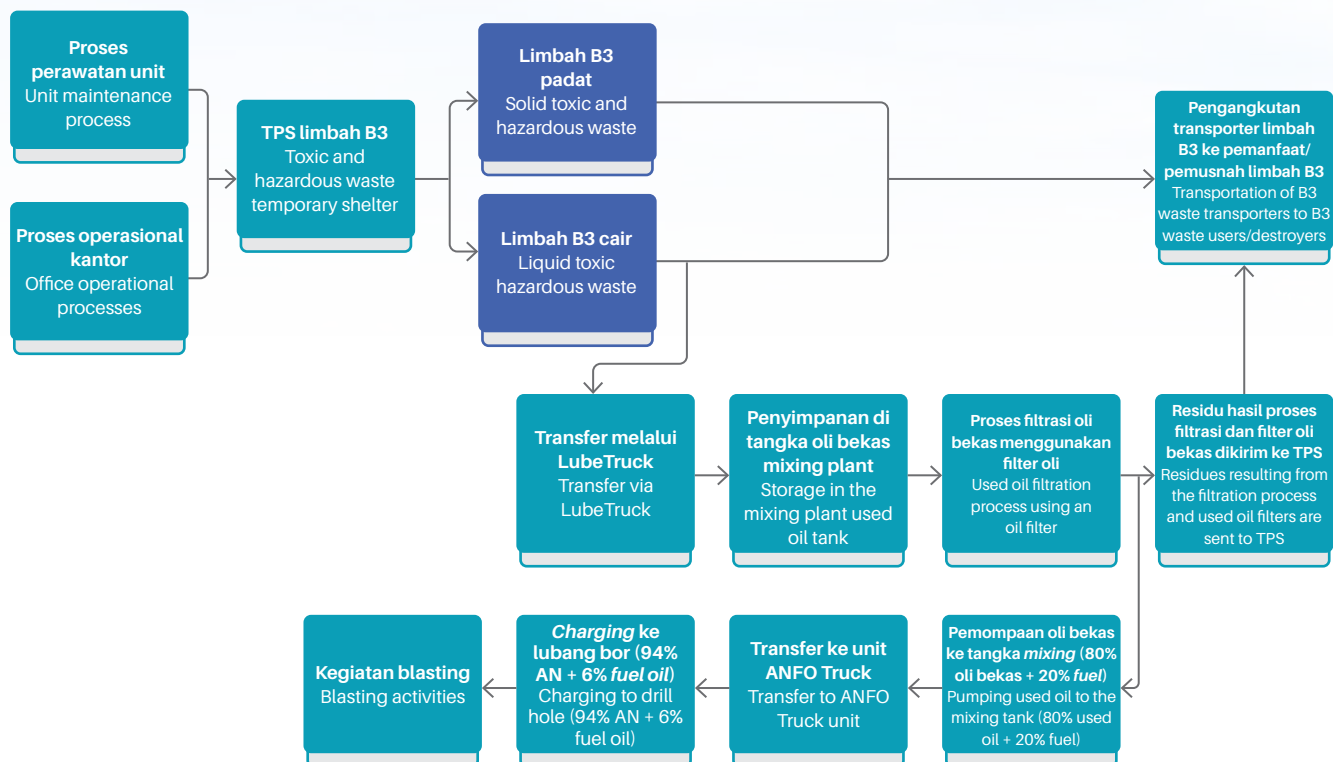
In addition, waste management has also been applied to toxic and hazardous waste generated by the activities of subsidiaries, namely KPC and AI. Waste management is carried out at the Sebuku site through a collecting process for used oil waste, taking into account the relatively small volume of waste at the Sebuku site. Apart from that, the Company also implements management of B3 waste generated from operational activities, through temporary storage activities in special places (toxic and hazardous waste temporary shelter), utilization, processing by incineration and bioremediation, as well as sending to third parties who have permits to manage toxic and hazardous waste.

At the end of 2023, the number of TPS for B3 waste of the Company is 9 (nine) located in Jembayan. The B3 waste management site has been reported regularly, namely every quarter, to the Ministry of Environment and the Regional Environmental Service.

As an effort to develop waste management in the coming year, the Company plans to activate recording of waste expenditure again which will be implemented in 2024, along with the renewal of small volume contracts with waste management vendors.

Proses Pengelolaan Limbah B3 Site Jembayan

Jembayan Site Toxic and Hazardous Waste Management Process



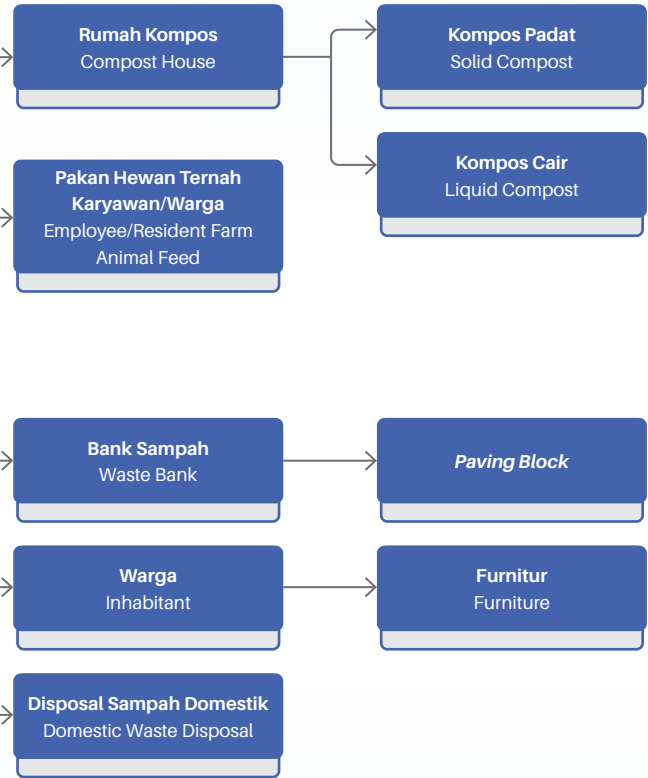
Adapun, proses pengelolaan limbah domestik pada *site* Jembayan dapat dilihat pada 2 (dua) bagan sebagai berikut:

Proses Pengelolaan Limbah Domestik Padat *Site* Jembayan



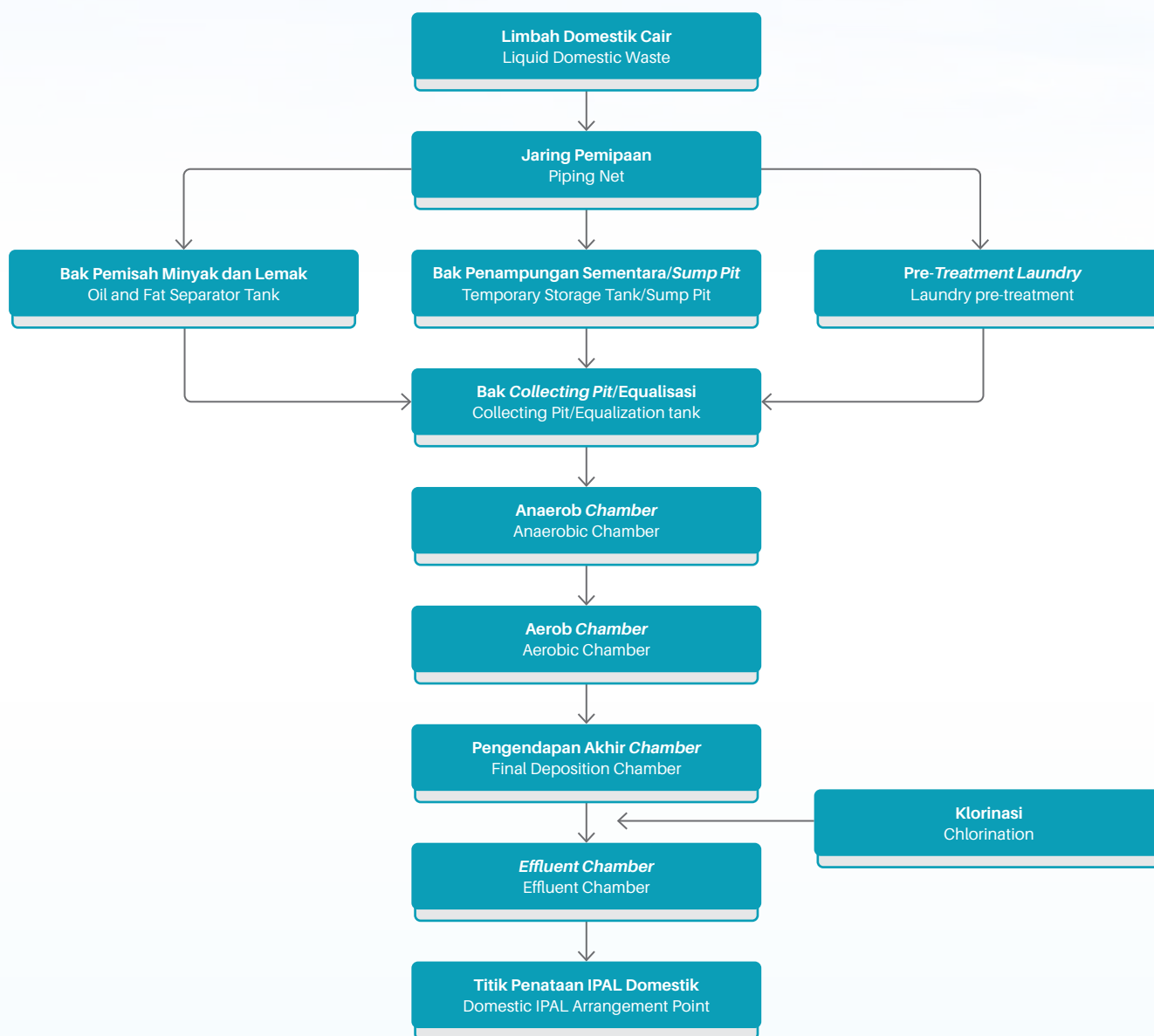
Meanwhile, the domestic waste management process at the Jembayan site is illustrated in 2 (two) charts as follows:

Jembayan Site Solid Domestic Waste Management Process



Proses Pengelolaan Limbah Domestik Padat *Site* Jembayan

Jembayan Site Solid Domestic Waste Management Process



Tumpahan Limbah [F.15]

Tidak terdapat tumpahan limbah B3 yang terjadi terkait aktivitas operasi Perseroan pada 2023.

Waste Spill [F.15]

There were no toxic and hazardous waste spills related to the Company's operational activities in 2023.



PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN [F.16]

Astrindo mewujudkan komitmen dukungan bagi pelestarian lingkungan hidup melalui penerapan kebijakan dan praktik konkret pada aktivitas sehari-hari. Seluruh upaya yang telah dilakukan sampai dengan akhir 2023 telah menghadirkan dampak positif antara lain berupa tidak adanya permasalahan lingkungan berkenaan dengan aktivitas operasional Perseroan. Selama 2023, tidak terdapat dampak merugikan yang bersifat signifikan atas kegiatan operasional Perseroan terhadap keanekaragaman hayati serta habitat flora dan fauna di sekitar area operasional, mencakup pada badan dan area aliran air sungai.

Tidak terdapat pengaduan masalah lingkungan terkait aktivitas operasional Perseroan pada 2023. Selain itu, tidak terdapat pelanggaran, denda, atau sanksi apa pun yang dikenakan kepada Perseroan akibat adanya ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan regulasi lain tentang lingkungan hidup, mencakup yang dikenakan oleh pemerintah daerah.

COMPLAINTS ON ENVIRONMENTAL PROBLEMS [F.16]

Astrindo realizes its commitment to supporting environmental preservation through implementing concrete policies and practices in daily activities. All efforts that have been made up to the end of 2023 have had a positive impact, including the absence of environmental problems related to the Company's operational activities. In 2023, there were no significant adverse impacts on the Company's operational activities on biodiversity and flora and fauna habitats around operational areas, including river bodies and water flow areas.

There were no complaints regarding environmental issues related to the Company's operational activities in 2023. In addition, there were no violations, fines or sanctions of any kind imposed on the Company due to non-compliance with laws and other regulations regarding the environment, including those imposed by local governments.



PENGAKUAN EKSTERNAL ATAS KINERJA LINGKUNGAN

Kinerja lingkungan yang dihadirkan Perseroan dan entitas anak sampai dengan akhir 2023 telah menghadirkan timbal balik positif, antara lain terlihat melalui penghargaan lingkungan hidup yang diterima, sebagai berikut:

EXTERNAL RECOGNITION OF ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

The environmental performance presented by the Company and its subsidiaries as of the end of 2023 has provided positive feedback, as reflected, among other things, in the environmental awards received, as follows:

Nama Penghargaan / Award Name	Peringkat / Rating	Tahun Perolehan / Year of Obtainment	Pemberi Penghargaan / Awarded By
Properda Kalimantan Timur - PT Jembayan Muarabara	Emas / Gold	2022-2023	Gubernur Kalimantan Timur / Governor of East Kalimantan
GMP Award	Pratama / First	2023	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral / Ministry of Energy and Mineral Resources

Kinerja Sosial

Social Performance

09



Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

PRAKTIK KETENAGAKERJAAN DAN KENYAMANAN BEKERJA

Kami memahami bahwa karyawan merupakan pemangku kepentingan yang berkaitan secara erat dengan kelangsungan dan pengembangan usaha Perseroan. Atas dasar tersebut, Astrindo terus berupaya untuk dapat memenuhi seluruh hak karyawan melalui praktik ketenagakerjaan dan penciptaan kondisi kerja yang baik bagi seluruh karyawan.

Penyediaan lingkungan kerja yang baik untuk seluruh karyawan ditujukan sebagai upaya jangka panjang dalam menciptakan lingkungan kerja positif yang aman dan nyaman bagi karyawan. Hal ini diwujudkan melalui keberadaan sistem non-diskriminatif yang melindungi adanya keberagaman, hak-hak pekerja, serta menjamin dilakukannya pengembangan kompetensi secara berkelanjutan. Dengan prinsip kesetaraan di dalam praktik ketenagakerjaan, setiap insan Perseroan memiliki hak yang sama untuk dapat mengembangkan karier, memperoleh pengembangan kompetensi, mendapatkan penilaian kinerja yang transparan, serta memperoleh hak untuk berserikat dan menyatakan pendapat.

PRACTICE OF EMPLOYMENT AND COMFORTABLE WORK

We understand that our employees are a crucial part of the Company's business's continuity and development. In light of this, Astrindo is committed to fulfilling all of its employees' rights by implementing employment practices that create good working conditions and establishing a decent work environment that can positively impact all employees.

Providing a good working environment for all employees is intended as a long-term effort to create a positive working environment that is safe and comfortable for employees. This is realized through the establishment of a non-discriminatory system that protects diversity, workers' rights, and ensures continuous competency development. With the principle of equality in employment practices, every employee of the Company has the same rights to develop a career, obtain competency development, obtain transparent performance assessments, and obtain the right to associate and express opinions.





Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

Perseroan menjamin tidak ada perbedaan yang diterima karyawan terkait perbedaan latar belakang identitas, mencakup perbedaan gender, suku, ras, agama, ataupun golongan. Tiap-tiap hak karyawan telah senantiasa diberikan secara adil dan obyektif sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku. [F.18]

Seiring hal itu, Astrindo menjamin terpeliharanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi karyawan. Hal tersebut diwujudkan antara lain melalui pengelolaan kebersihan lingkungan kerja, perawatan tata pencahayaan berkala, perawatan dan penggantian lampu-lampu, serta memastikan kualitas perputaran udara di area kantor dengan baik termasuk dengan melakukan perawatan penyaring udara.

PEMENUHAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kami menerapkan praktik ketenagakerjaan secara adil dan setara sejak proses rekrutmen dan seleksi. Hal tersebut dilakukan atas dasar pemahaman bahwa rekrutmen merupakan proses yang penting sebagai langkah awal menciptakan sumber daya manusia yang andal. Perseroan menjamin proses rekrutmen yang dilakukan senantiasa bersifat terbuka dan transparan, dengan memberikan kesempatan yang setara kepada masing-masing calon karyawan sesuai kualifikasi dan persyaratan yang ditentukan. Lebih dari itu, proses rekrutmen juga telah memberikan kesempatan yang terbuka bagi tenaga kerja lokal, sebagai upaya menghadirkan kontribusi positif bagi pemberdayaan ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi.

REKRUTMEN KARYAWAN [F.18]

Perseroan telah melakukan rekrutmen dan menerima karyawan baru pada 2023. Proses tersebut dilaksanakan di bawah tanggung jawab Departemen SDM selaku organ yang menyiapkan dan mengelola sumber daya manusia Perseroan. Perseroan memastikan bahwa proses rekrutmen tersebut telah dilakukan dengan memenuhi prinsip kesetaraan dan kewajiban dengan memberikan kesempatan yang setara dan non-diskriminatif bagi masing-masing calon karyawan.

The Company guarantees that employees will receive no discrimination regardless of the differences in identity background, including differences in gender, ethnicity, race, religion or class. Each employee's rights have always been granted fairly and objectively in accordance with applicable laws and provisions. [F.18]

In line with this, Astrindo guarantees the maintenance of a safe and comfortable work environment for employees. This is realized, among other things, through managing the cleanliness of the work environment, regular lighting maintenance, maintenance and replacement of lamps, as well as ensuring good quality of air circulation in the office area, including by maintaining air filters.

FULFILLMENT OF HUMAN RESOURCES

We implement fair and equal employment practices from the recruitment and selection process, because we are aware that recruitment is an important process as the first step in creating reliable human resources. The Company guarantees that the recruitment process is always open and transparent, by providing equal opportunities to each prospective employee according to the specified qualifications and requirements. Furthermore, the recruitment process has also provided open opportunities for local workers, as an effort to make a positive contribution to the economic empowerment of communities around the operational area.

EMPLOYEE RECRUITMENT [F.18]

In 2023, the Company hired new employees. The HR Department is responsible for managing the Company's human resources, including the recruitment process. The Company takes pride in ensuring that the recruitment process is fair and impartial, and provides every prospective employee with equal and non-discriminatory opportunities.

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN

Pemenuhan ketersediaan SDM Perseroan dilakukan dengan menjaga perputaran karyawan tetap berada pada tingkat yang proporsional. Hal ini sekaligus menjadi tolok ukur atas kemampuan Perseroan dalam menyediakan lingkungan kerja yang kondusif, yang kemudian berpengaruh terhadap keterikatan karyawan terhadap Perseroan.

Dengan adanya rekrutmen karyawan, tingkat perputaran karyawan pada 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Uraian / Description	Jumlah / Total
Karyawan Baru / New Employees	29 orang / people
Karyawan yang Berakhirnya Hubungan Kerjanya/Mengundurkan Diri/Memasuki Masa Pensiun / Employees with Terminated Contract/Resigned/Entered Pension Period	5 orang / people
Jumlah Karyawan per 31 Desember 2022 / Total Employees as of December 31, 2022	101 orang / people
Jumlah Karyawan per 31 Desember 2023 / Total Employees as of December 31, 2023	378 orang / people
Tingkat Perputaran Karyawan pada 2023 / Employee Turnover Rate in 2023	< 5%

EMPLOYEE TURNOVER RATE

Fulfilling the Company's HR availability is carried out by maintaining employee turnover at a proportional level. This also serves as a benchmark for the Company's ability to provide a conducive work environment, which in turn influences employee engagement with the Company.

The following table shows the employee turnover rate in 2023 with respect to employee recruitment:

KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN KESEMPATAN

Astrindo memiliki komitmen yang kuat untuk dapat terus merealisasikan pengembangan usaha selaras dengan upaya berkelanjutan dalam menjamin kesempatan bekerja yang setara tanpa membedakan latar belakang identitas karyawan. Kami percaya, keberagaman identitas karyawan justru merupakan kekuatan untuk dapat bersaing di tengah tantangan. Melalui keberagaman, tiap-tiap keputusan dihasilkan melalui dasar pertimbangan yang lebih luas, yang pada akhirnya, mendorong terciptanya inovasi dan daya adaptasi yang kuat di dalam praktik operasional sehari-hari.

PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN [F.18]

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan peluang kerja dan pengembangan karier yang setara tanpa memandang gender, orientasi seksual, usia, status pernikahan, ras, suku, agama atau kepercayaan. Komitmen ini secara konsisten dicantumkan dalam aturan Perseroan atau peraturan lainnya yang mengatur proses perekrutan dan pengembangan karier. Rekrutmen dan pengembangan karier ditentukan sepenuhnya oleh kompetensi dan prestasi karyawan.

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

Astrindo is strongly commitment to continuing to realize business development in line with ongoing efforts to ensure equal work opportunities regardless of employee identity background. We believe that the diversity of employee identities is actually a strength to be able to compete amidst challenges. Through diversity, each decision is produced based on broader considerations, which in the end, encourages the creation of innovation and strong adaptability in daily operational practices.

Employee Career Development [F.18]

The Company is committed to providing equal employment opportunities and career development regardless of gender, sexual orientation, age, marital status, race, ethnicity, religion or belief. This commitment is consistently included in the Company's rules or other regulations that regulate the recruitment and career development process. Recruitment and career development are determined entirely by employee competency and achievements.

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN [F.22]

Praktik ketenagakerjaan non-diskriminatif juga telah diterapkan dalam upaya pengembangan kompetensi karyawan. Perseroan memahami bahwa masing-masing karyawan memiliki hak yang sama untuk dapat mengembangkan kompetensi. Atas dasar pemahaman tersebut, kami menjamin adanya kesempatan yang setara bagi masing-masing karyawan untuk dapat mengikuti program pendidikan, pelatihan, ataupun seminar, baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal. [F.18]

Perseroan telah mengeluarkan biaya pada program pengembangan kompetensi karyawan sejumlah USD19,5 ribu pada 2023, atau meningkat 680% dibanding realisasi biaya pada 2022 yang sejumlah USD2,5 ribu.

Program-program pengembangan kompetensi bagi karyawan Perseroan pada 2023 dapat dilihat pada tabel berikut: [E.2] [F.22]

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT AND TRAINING PROGRAMS [F.22]

Non-discriminatory employment practices have also been implemented in efforts to develop employee competency. The Company understands that each employee has the same right to develop competence. In light of this, we ensure equal opportunities for each employee to take part in educational programs, training or seminars, held both internally or externally. [F.18]

In 2023, the Company spent on employee competency development programs of USD19.5 thousand, an increase of 680% compared to that of 2022 at USD2.5 thousand.

Information on the competency development programs for the Company's employees in 2023 is available in the following table: [E.2] [F.22]

No.	Departemen / Department	Pelatihan/Seminar / Training/Seminar	Penyelenggara / Organizers	Lokasi / Location	Tipe / Type
1.	CHF	Pengawas Operasional Madya / Middle Operations Supervisor	Mineral Coal Institute	Online	Certified
2.	CHF	SKP & Sertifikasi Ahli K3 / Certificate of Appointment & Certification of OHS Expert	Midiatama Academy	Samarinda	Certified
3.	Environment	Pengawas Operasional Pratama / Primary Operations Supervisor	PT Solusi Inspirasi Mandiri	Samarinda	Certified
4.	Environment	Sertifikasi Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah (POPAL) / Certification of Person Responsible for Waste Water Management Operations (POPAL)	DLHK Kukar & Patrirajaya Consultant	Tenggarong	Certified
5.	Environment Batch 1 & 2	Sertifikasi Petugas Pengambil Contoh Uji Air (PCUA) / Water Test Sample Taking Officer Certification (PCUA)	DLHK Kukar & Patrirajaya Consultant	Tenggarong	Certified
6.	Finance Accounting Tax	Taxand Asia Event 2023	Withers Khattarwong	Singapura	Non-Certified
7.	Geologist	PPR (Petugas Proteksi Radiasi) / PPR (Radiation Protection Officer)	PT Intergy Indonesia	Bogor	Certified
8.	Geotechnical	Pelatihan Geotechnical Tambang Terbuka dan Tambang Bawah Tanah / Geotechnical Training in Open Mining and Underground Mining	Solusi Tambang Indonesia	Bandung	Certified
9.	Geotechnical	Workshop	UPN Veteran	Yogyakarta	Non Certified
10.	HR	PPh 21 / Personal Income Tax	Ida Esindo	Jakarta	Certified
11.	HRGA	Program CHRMP - HRGA / CHRMP - HRGA Program	MKI - Kazian Global School	E-Learning	Certified
12.	IT/ SAP	Future Ready with data analytics and planning	SAP Asia Pte Ltd	Singapura	Non Certified
13.	Legal	Kelas Khusus Hukum Perusahaan / Special Class in Corporate Law	ET Asia	Online	Non-Certified
14.	Mine Planning	SPRY	Mitrais	Jakarta	Certified

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

No.	Departemen / Department	Pelatihan/Seminar / Training/Seminar	Penyelenggara / Organizers	Lokasi / Location	Tipe / Type
15.	Mining	Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Perencanaan Tambang Terbuka Jangka Pendek / Short Term Open Mine Planning Competency Training and Certification	IKA Minerba & Perhapi	Yogyakarta	Certified
16.	Mining	Pembekalan & Sertifikasi Uji Kompetensi Ahli Pemodelan Dan Estimasi Sumber Daya Batubara / Provision & Certification of Coal Resource Modeling and Estimation Expert Competency Tests	PT Edukasi Pengembangan Profesi & LSP Perhapi	Samarinda	Certified
17.	Operation	Diklat POM / POM training	PPSDM Geominerba	Online	Certified
18.	Operation	Implementasi SMKP / SMKP (Mining Safety Management System) Implementation	KPC	Sangatta	Certified
19.	Operation	Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) / Person Responsible for Water Pollution Control (PPPA)	Benefita Indonesia	E-Learning	Certified
20.	Operation	Sinamics S120/G120 Service & Commisioning	Simens Training Center Indonesia	Jakarta	Certified
21.	Operation	Training dan sosialisasi Inaportnet / Inaportnet training and dissemination	KUPP Kintap	Banjarmasin	Non Certified
22.	Operation	Training Pengoperasian Genset Sertifikasi BNSP / BNSP Certification Genset Operation Training	APEI	Jakarta	Certified
23.	Safety Bacth 1,2, & 3	SMKP (Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan) / SMKP (Mining Safety Management System)	PPSDM Geominerba Bandung PPSDM	Online	Certified
24.	Shipping	IMDG (International Maritime Dangerous Goods) code	PT Kolaborasi Hambang Setiawan	Samarinda	Certified
25.	Shipping	IMSBC (International Maritime Solid Bulk Cargoes code)	Barokah Training Center	Balikpapan	Certified
26.	Surveyor	Sertifikasi Juru Ukur Tambang (JUT) / Mining Surveyor Certification (JUT)	Inspirasi Safety	Online	Certified

PENCEGAHAN PEKERJA ANAK DAN PEKERJA PAKSA [F.19]

Perseroan memberlakukan persyaratan usia bagi calon karyawan pada proses rekrutmen sesuai regulasi ketenagakerjaan yang berlaku, serta ketentuan yang termuat di dalam konvensi International Labour Organization (ILO) 'Konvensi Usia Minimum' (Konvensi 138 ILO) dan 'Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak' (Konvensi 182 ILO), yaitu minimal 18 tahun. Persyaratan ini juga berlaku bagi mitra usaha serta vendor yang bekerja sama dengan Perseroan. Hal ini secara terus-menerus diawasi oleh Perseroan guna mencegah terjadinya insiden penggunaan tenaga kerja anak, baik pada lingkungan internal maupun pada mitra usaha atau vendor. Sampai dengan 31 Desember 2023, tidak terdapat insiden penggunaan tenaga kerja anak yang terjadi baik pada lingkungan internal maupun pada mitra usaha atau vendor yang bekerja sama dengan Perseroan.

PREVENTION OF CHILD LABOR AND FORCED LABOR [F.19]

The Company enforces age requirements for prospective employees in the recruitment process in accordance with applicable labor regulations, as well as provisions contained in the International Labor Organization (ILO) convention 'Minimum Age Convention' (ILO Convention 138) and 'Worst Forms of Child Labor Convention' (Convention 182 ILO), namely a minimum of 18 years. This requirement also applies to business partners and vendors who collaborate with the Company. This is continuously monitored by the Company to prevent incidents of the use of child labor, both within the internal environment and with business partners or vendors. As of December 31, 2023, there were no use of child labor that occurred either within the internal environment or among business partners or vendors collaborating with the Company.



Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

Selain itu, kami secara konsisten terus menerapkan upaya pencegahan atas terjadinya insiden kerja paksa di lingkungan Perseroan, didasarkan pada ketentuan Konvensi 29 ILO 'Konvensi tentang Kerja Paksa' 1930 dan Konvensi 105 ILO 'Konvensi tentang Penghapusan Kerja Paksa. Hal ini terwujud selaras dengan pemenuhan lingkungan kerja yang layak dan nyaman bagi karyawan, mencakup pemberlakuan jam kerja yang wajar serta pemenuhan hak hari libur dan cuti karyawan. Pencegahan insiden kerja paksa telah diterapkan, tidak hanya pada lingkungan internal Perseroan dan entitas anak tetapi juga bagi mitra usaha, vendor, ataupun pemasok yaitu melalui seleksi pada tahap pemilihan.

PEMENUHAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Perseroan memahami bahwa pemenuhan terhadap kesejahteraan dan fasilitas bagi karyawan merupakan aspek yang penting untuk dilakukan. Selain sebagai pemenuhan terhadap hak karyawan sesuai regulasi yang berlaku, pemenuhan kesejahteraan dapat menghadirkan timbal balik positif berupa penguatan keberlangsungan usaha jangka panjang melalui peningkatan motivasi dan loyalitas karyawan. Atas dasar tersebut, Perseroan memiliki dan menerapkan kebijakan pemenuhan kesejahteraan dan fasilitas karyawan dengan mengacu pada ketentuan regulasi serta kebutuhan hidup yang berlaku pada area operasional.

Sebagai upaya dalam menjaga proporsionalitas struktur dan besaran remunerasi karyawan, Perseroan melakukan *benchmarking* secara berkala terhadap struktur dan besaran yang berlaku pada industri. Selain itu, Perseroan juga terus meninjau perubahan peraturan perundang-undangan ataupun regulasi lain yang berlaku, khususnya yang mengatur pengupahan minimum regional, di samping secara berkala meninjau bobot kerja terhadap jabatan yang diemban karyawan.

Perseroan menerapkan pemenuhan remunerasi dengan sejumlah komponen mencakup gaji, tunjangan, serta komponen lain di antaranya berupa bonus akhir tahun. Kami memastikan besaran remunerasi senantiasa diberikan secara adil dan setara sesuai jenjang jabatan, melalui sistem penetapan yang objektif berdasarkan penilaian

In addition, we consistently continue to implement efforts to prevent incidents of forced labor within the Company, based on the provisions of Convention 29 of the ILO 'Convention on Forced Labour' 1930 and Convention 105 of the ILO 'Convention on the Abolition of Forced Labour. This is realized in line with the fulfillment of a decent and comfortable working environment for employees, including the implementation of reasonable working hours and the fulfillment of employee holiday and leave rights. Prevention of forced labor incidents has been implemented, not only in the Company and its subsidiaries' internal environment but also for business partners, vendors or suppliers, namely through selection at the selection stage.

FULFILLMENT OF EMPLOYEE WELFARE

The Company understands the importance of fulfilling employee welfare and facilities. In addition to fulfilling employee rights in accordance with applicable regulations, fulfilling welfare can provide positive feedback in the form of strengthening long-term business sustainability through increasing employee motivation and loyalty. On this basis, the Company has and implements policies to fulfill employee welfare and facilities by referring to regulatory provisions and living needs that apply in operational areas.

As an effort to maintain the proportionality of the structure and amount of employee remuneration, the Company carries out regular benchmarking of the structure and amount applicable in the industry. In addition, the Company also continues to review changes to applicable laws and other regulations, especially those regulating regional minimum wages, in addition to periodically reviewing the workload of the positions held by employees.

The Company implements remuneration fulfillment with a number of components including salary, allowances and other components including year-end bonuses. We ensure that the amount of remuneration is always given fairly and equally according to the level of position, through an objective determination system based on performance

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

kinerja, perbandingan terhadap industri sejenis, peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta disesuaikan dengan kinerja keuangan Perseroan.

RASIO GAJI KARYAWAN PEMULA DAN STANDAR UPAH MINIMUM [F.20]

Selaras dengan pemenuhan regulasi ketenagakerjaan, Astrindo menjaga komitmen dalam memberikan apresiasi terhadap loyalitas dan dedikasi karyawan terutama melalui pemberian remunerasi dengan skema yang adil dan wajar, dengan tetap mempertimbangkan kondisi keuangan Perseroan. Pemberian remunerasi bagi karyawan dilakukan dengan berdasar pada regulasi yang berlaku, khususnya ketentuan yang ditetapkan oleh Kementerian BUMN dan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Perseroan telah memenuhi ketentuan pemberian remunerasi sesuai regulasi yang berlaku, dengan rasio gaji bagi karyawan pemula terhadap standar upah minimum sebesar 1:1. Komponen remunerasi bagi karyawan terdiri atas gaji pokok, tunjangan, hingga lembur. Perseroan memastikan bahwa remunerasi kepada karyawan diberikan secara adil dan non-diskriminatif tanpa membedakan latar belakang identitas, baik identitas gender, suku, maupun agama.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [F.21]

Kami senantiasa menjaga komitmen dalam mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan, di antaranya terwujud melalui praktik Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Praktik K3 di lingkungan Astrindo secara mendasar dilakukan sesuai dengan regulasi yang berlaku terkait ketenagakerjaan. Pemenuhan K3 di lingkungan Perseroan, baik pada aktivitas di area kantor pusat maupun pada aktivitas operasional di lapangan, senantiasa menjadi fokus dan perhatian besar bagi kami. Hal tersebut diperkuat melalui upaya sosialisasi dan internalisasi yang diarahkan guna membangun kesadaran tiap-tiap karyawan akan pentingnya kesehatan dan keselamatan saat bekerja.

Sampai dengan akhir 2023, komitmen atas pemenuhan aspek K3 telah menghadirkan timbal balik positif berupa tingkat nihil kecelakaan di tempat kerja.

assessments, comparisons with similar industries, applicable laws and regulations, and adjusted to the Company's financial performance.

STARTING EMPLOYEE SALARY RATIO AND MINIMUM WAGE STANDARD [F.20]

Astrindo is committed to complying with labor regulations and values employee loyalty and dedication. The Company provides fair and reasonable remuneration while taking the Company's financial condition into consideration. Remuneration for employees is based on regulations, especially those stipulated by the Ministry of SOE and the Ministry of Manpower and Transmigration.

The Company has complied with the regulations for providing compensation, maintaining a salary ratio of 1:1 for novice employees to the minimum wage standard. Employee compensation includes basic salary, allowances, and overtime pay. The Company guarantees that compensation is provided fairly and without discrimination based on gender identity, ethnicity, or religion.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY [F.21]

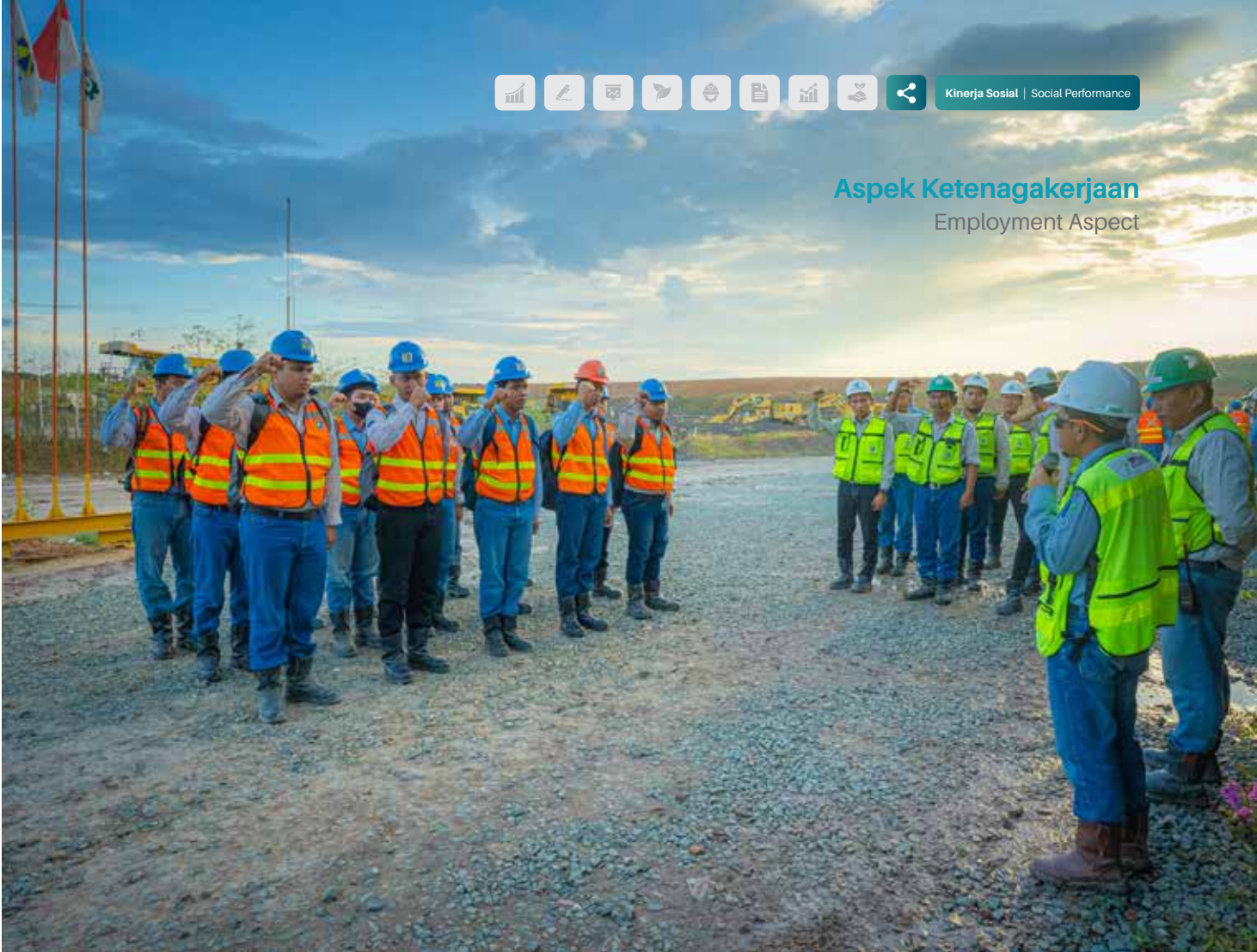
We always maintain our commitment to creating a conducive work environment for employees through the Occupational Health and Safety (OHS) practices. OHS practices within Astrindo are basically carried out in accordance with applicable regulations regarding employment. Fulfilling OHS within the Company, both in activities in the head office area and in operational activities in the field, is always a focus and a great concern for us. This is strengthened through socialization and internalization efforts aimed at building awareness of each employee regarding the importance of health and safety at work.

As of the end of 2023, the commitment to fulfilling OHS aspects has provided positive feedback in the form of zero accident rates in the workplace.



Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect



Penerapan praktik K3 di lingkungan kerja Astrindo dilaksanakan melalui upaya-upaya yang terorganisasi secara sistematis. Kami mewajibkan seluruh karyawan untuk menaati ketentuan K3 yang berlaku di lingkungan kerja, serta memastikan seluruh karyawan secara konsisten melaksanakan pekerjaan dengan mematuhi persyaratan K3 khususnya pada pekerjaan di *site*. Guna memperkuat penerapan aspek K3, kami memberikan pelatihan secara berkala kepada unit-unit kerja terkait agar dapat memahami secara optimal prosedur kerja yang ditetapkan. Penerapan aspek K3 sesuai prosedur kerja akhirnya ditujukan agar tiap-tiap karyawan dapat terlindungi dari potensi bahaya di lokasi kerja.

Perseroan memperkuat komitmennya dalam memberikan perlindungan di lokasi kerja melalui keberadaan kebijakan K3L, yang memuat kewajiban untuk menyediakan alat perlindungan diri yang layak berdasarkan hasil kajian risiko kerja di lapangan. Lebih dari itu, kami juga memiliki berbagai program kesehatan yang ditujukan untuk menjamin terjaganya kesehatan karyawan, dengan uraian sebagai berikut:

The implementation of OHS practices in Astrindo's work environment is carried out through systematically organized efforts. We require all employees to comply with OHS regulations that apply in the work environment, and ensure that all employees consistently carry out work in compliance with OHS requirements, especially when working on site. In order to strengthen the implementation of OHS aspects, we provide regular training to related work units so that they can optimally understand the established work procedures. The implementation of OHS aspects according to work procedures is ultimately aimed at ensuring that each employee can be protected from potential dangers at the work site.

The Company strengthens its commitment to providing protection at work sites through the existence of an HSE policy, which contains the obligation to provide appropriate personal protective equipment based on the results of work risk studies in the field. More than that, we also have various health programs aimed at ensuring employee health is maintained, with the following description:

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

- Pelaksanaan *medical check-up* pegawai baru dan berkala untuk karyawan.
- Pelatihan dan pengarahan kesehatan karyawan.
- Inspeksi kesehatan dan kebersihan oleh tim medis lapangan.
- Kegiatan *clinic rescue* di daerah operasional.
- Sosialisasi kesehatan melalui berbagai media komunikasi, seperti *meeting*, poster, spanduk, dan sebagainya.
- Pelatihan dengan tajuk "*HSE Induction, Job Safety Analysis, Fatigue Management, Incident Investigation, dan Bekerja di Ketinggian*".
- Program perlindungan asuransi jiwa bagi karyawan.
- Penyediaan sarana dan fasilitas kesehatan di tempat kerja.
- Implementation of new and periodic medical check-ups for employees.
- Employee health training and briefing.
- Health and hygiene examination by the field medical team.
- Clinic rescue activities in operational areas.
- Health dissemination through various communication media, such as meetings, posters, banners, and so on.
- Training entitled "*HSE Induction, Job Safety Analysis, Fatigue Management, Incident Investigation, and Working at Height*".
- Life insurance protection program for employees.
- Providing health facilities and facilities in the workplace.

LINGKUP PEMENUHAN ASPEK K3

Implementasi aspek K3 di lingkungan Astrindo mencakup sejumlah lingkup perumusan dan pemenuhan, yaitu:

- Operasional bebas insiden Kecelakaan kerja
- Sertifikasi aspek K3
- Budaya Sadar K3
- Pelatihan K3
- Pengawasan Aspek K3
- Konseling K3

KEBIJAKAN K3

Secara khusus, kami memberikan perhatian yang lebih besar kepada karyawan yang bekerja dengan risiko tinggi. Hal tersebut diwujudkan melalui keberadaan kebijakan yang menegaskan bahwa Perseroan wajib memenuhi upaya penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan aman, yaitu upaya yang dapat mencegah dan mengurangi risiko munculnya penyakit akibat kerja, kecelakaan kerja, hingga insiden pencemaran lingkungan yang dapat berdampak negatif bagi karyawan, lingkungan, hingga kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional. Perseroan menerapkan upaya mitigasi berkala terhadap pekerjaan yang ada di lingkungan kerja sebagai upaya meminimalisasi terjadinya potensi kecelakaan kerja.

SCOPE OF FULFILLMENT OF OHS ASPECTS

Implementation of the OHS aspects within Astrindo includes a number of areas of formulation and fulfillment, namely:

- Incident-free operations. Work accidents
- OHS aspect certification
- OHS Aware Culture
- OHS training
- Supervision of OHS Aspects
- OHS Counseling

OHS POLICY

In particular, we pay greater attention to employees who work at high risk. This is realized through a policy which emphasizes that the Company is obliged to fulfill efforts to create a healthy and safe work environment, namely efforts that can prevent and reduce the risk of occupational diseases, work accidents, and environmental pollution incidents that can have a negative impact on employees, the environment, to the quality of life of the community around the operational area. The Company implements regular mitigation efforts for work in the work environment as an effort to minimize the potential for work accidents.



Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

KECELAKAAN KERJA

Kami senantiasa melakukan *monitoring* terhadap perkembangan setiap potensi insiden kecelakaan kerja, serta melakukan pencatatan dan perhitungan berkenaan dengan insiden kecelakaan kerja. Selain itu, Perseroan juga menentukan tingkat kecelakaan untuk mendukung evaluasi bagi peningkatan kualitas praktik K3 ke depan. Perhitungan jam kerja, tingkat kecelakaan kerja, serta hal-hal lain terkait hal tersebut dilakukan sesuai panduan yang dikeluarkan International Labor Organization (ILO). Ke depan, Perseroan akan terus memperkuat komitmen dalam menjaga kinerja K3, mempertahankan nihil kecelakaan kerja, serta mencegah munculnya penyakit akibat kerja sebagai pemenuhan bagi masing-masing karyawan.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Kami memiliki komitmen kuat untuk dapat menciptakan dan memelihara hubungan industrial yang sehat, sebagai bagian penting pemenuhan hak karyawan atas lingkungan kerja yang layak dan aman. Atas dasar tersebut, Perseroan terus-menerus berupaya mengembangkan interaksi yang harmonis melalui praktik ketenagakerjaan yang adil dan setara bagi seluruh karyawan sesuai peraturan perundang-undangan dan regulasi ketenagakerjaan yang berlaku.

KEBEBASAN BERSERIKAT

Perseroan menjamin terpenuhinya hak pegawai untuk membentuk dan berpartisipasi aktif sebagai anggota serikat pekerja. Selain itu, Perseroan juga menjamin serikat pekerja untuk dapat menjalankan fungsinya untuk melindungi hak karyawan, mencakup melindungi karyawan dari tindakan-tindakan yang diskriminatif. Hal ini dilaksanakan sesuai amanat Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh, dengan mekanisme dan detail yang disusun dalam Peraturan Perusahaan (PP).

WORK ACCIDENT

We always monitor the development of every potential work accident incident, as well as record and calculate work accident incidents. Apart from that, the Company also determines the accident rate to support evaluation for improving the quality of OHS practices in the future. Calculations of working hours, work accident rates, and other matters related to this are carried out in accordance with guidelines issued by the International Labor Organization (ILO). In the future, the Company will continue to strengthen its commitment to maintaining OHS performance, maintaining zero work accidents, and preventing the emergence of work-related diseases as a fulfillment for each employee.

INDUSTRIAL RELATIONS

We have a strong commitment to creating and maintaining healthy industrial relations, as an important part of fulfilling employees' rights to a decent and safe working environment. On this basis, the Company continuously strives to develop harmonious interactions through fair and equal employment practices for all employees in accordance with applicable laws and labor regulations.

FREEDOM OF ASSOCIATION

The Company guarantees the fulfillment of employees' rights to form and actively participate as members of a labor union. Apart from that, the Company also guarantees that labor unions can carry out their functions to protect employee rights, including protecting employees from discriminatory actions. This is carried out in accordance with the mandate of Law of the Republic of Indonesia Number 21 of 2000 concerning Trade Unions, with mechanisms and details prepared in Company Regulations (PP).

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Sebagai bagian dari pemenuhan hak karyawan, Perseroan mendorong partisipasi seluruh pekerja untuk secara bersama-sama menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman. Hal tersebut diwujudkan dengan menyediakan akses komunikasi yang dapat dimanfaatkan masing-masing karyawan untuk dapat menyampaikan keluhan, kritik, dan saran melalui sistem pengaduan masalah ketenagakerjaan.

Perseroan menjamin masing-masing karyawan dapat mengakses dan berperan aktif untuk menyampaikan masalah ketenagakerjaan guna terciptanya lingkungan kerja yang lebih baik. Masing-masing karyawan dapat menyampaikan persoalan apa pun yang dinilai mengusik hingga meresahkan berkaitan dengan persoalan ketenagakerjaan, melalui prosedur dan tata cara yang dikelola oleh Departemen SDM.

EMPLOYMENT COMPLAINT MECHANISM

In fulfilling employee rights, the Company encourages the participation of all workers to jointly create a conducive and comfortable work environment. This is realized by providing communication access that each employee can use to submit complaints, criticism and suggestions through the employment problem complaint system.

The Company ensures that each employee can access and play an active role in raising employment issues in order to create a better work environment. Each employee can raise any issue that is considered disturbing or troubling related to employment issues, through procedures and procedures managed by the HR Department.

Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

Astrindo memiliki semangat kuat untuk dapat mendukung upaya pemberdayaan masyarakat antara lain melalui pengembangan keterampilan serta penguatan kemandirian ekonomi. Atas dasar tersebut, Perseroan merumuskan dan menerapkan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Program tersebut dilaksanakan dengan kesadaran kuat akan pentingnya pemenuhan hak bagi seluruh pemangku kepentingan, khususnya bagi komunitas masyarakat yang hidup berdampingan pada wilayah operasional Perseroan.

AKTIVITAS PEMBERDAYAAN SOSIAL DAN KEMASYARAKATAN [F.23] [F.25]

Secara periodik, Perseroan mendistribusikan nilai ekonomi bagi pemangku kepentingan melalui program pengembangan sosial dan kemasyarakatan, antara lain berupa penggunaan tenaga kerja lokal, program pemberdayaan masyarakat sekitar, perbaikan sarana dan prasarana sosial, serta bentuk donasi lainnya. Hal ini dilakukan sebagai wujud komitmen kami dalam menghadirkan dampak langsung bagi masyarakat sekitar, sebagai pemangku kepentingan dengan dampak signifikan bagi Perseroan.

Perseroan menyalurkan pemberdayaan sosial dan kemasyarakatan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan periode 2023 dengan perincian sebagai berikut:

Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Periode 2023

No.	Program	Keterangan / Description	Lokasi / Location	Waktu Pelaksanaan / Time
1.	Penyerapan tenaga kerja lokal / Recruitment of local labor	Terserap sejumlah 24 orang tenaga kerja / A total of 24 workers are employed	Sejumlah desa binaan / A number of fostered villages	2023
2.	Pendampingan CSR pada kegiatan Posyandu dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan Masyarakat / CSR assistance in Integrated Health Services activities in order to improve the quality of community health services	Bantuan berupa 1 (satu) unit bangunan Poskesdes / Aid in the form of 1 (one) unit of Village Health Service	Kecamatan Sebuku / Sebuku District	2023
3.	Penyerahan bantuan untuk kegiatan operasional kantor desa / Delivery of assistance for village office operational activities	Berupa 1 (satu) unit komputer dan 1 (satu) unit printer / 1 (one) computer unit and 1 (one) printer unit	Kecamatan Sebuku / Sebuku District	Januari 2023 / January 2023

Astrindo is strongly committed to supporting community empowerment efforts, including skills development and economic independence. Based on this commitment, the Company has developed and implemented a Corporate Social Responsibility (CSR) program. This program is carried out with a keen awareness of the importance of upholding the rights of all stakeholders, especially the communities living in the Company's operational areas.

SOCIAL AND COMMUNITY EMPOWERMENT ACTIVITIES [F.23] [F.25]

The Company periodically distributes economic value to stakeholders through social and community development programs. This includes the use of local workers, community empowerment programs, improvements to social facilities and infrastructure, as well as other forms of donations. This is part of our commitment to directly impact the surrounding community, as stakeholders have a significant impact on the Company.

The Company has implemented social and community empowerment through the Corporate Social Responsibility program for the 2023 period, with the following details:

Corporate Social Responsibility Programs in 2023

Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

No.	Program	Keterangan / Description	Lokasi / Location	Waktu Pelaksanaan / Time
4.	Penyerahan bantuan untuk aktivitas operasional Puskesmas Sebuku / Delivery of assistance for operational activities of the Sebuku Community Health Center	Berupa 3 (tiga) unit computer / 3 (three) computer units	Kecamatan Sebuku / Sebuku District	Januari 2023 / January 2023
5.	Peningkatan pelayanan kesehatan Puskesmas Sungai Bali / Improvement of health services at the Bali River Health Center	Berupa 3 (tiga) unit AC eks-kantor BCS / 3 (three) ex-BCS office AC units	Kecamatan Sebuku / Sebuku District	Februari 2023 / February 2023
6.	Partisipasi bantuan infrastruktur di Kompleks Bantuan Perumahan Eks-Kebakaran di Sungai Bali / Participation in infrastructure assistance at the Ex-Fire Housing Assistance Complex on the Bali River	Berupa pembuatan konstruksi jalan lingkungan pemukiman dan pematangan lahan / In the form of road construction in residential areas and land clearing	Kecamatan Sebuku / Sebuku District	Diresmikan April 2023 / Inaugurated in April 2023
7.	Peningkatan pelayanan pendidikan sekolah Desa Sekapung / Improving Sekapung Village school education services	Berupa meja kerja, kursi, dan lemari arsip / Work desk, chair and filing cabinet	Desa Sekapung, Pulau Sebuku / Sekapung Village, Sebuku Island	Mei 2023 / May 2023
8.	Penyerahan sarana perlengkapan pelayanan Poskesdes Desa Mandin / Handover of Mandin Village Health Service equipment	Berupa meja kerja, kursi, dan lemari arsip / Work desk, chair and filing cabinet	Desa Mandin, Pulau Sebuku / Mandin Village, Sebuku Island	Mei 2023 / May 2023
9.	Bantuan Peringatan Hari Besar Islam (PHBI) / Islamic Holiday Commemoration Assistance (PHBI)	Berupa 1 (satu) ekor sapi untuk hari raya Iduladha, melalui Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan / 1 (one) cow for the Eid al-Adha holiday, through the South Kalimantan Provincial Government	Kalimantan Selatan / South Kalimantan	Juni 2023 / June 2023
10.	Perbaikan bangunan infrastruktur Poskesdes Sekapung / Handover of Mandin Village Health Service equipment	Renovasi ruangan dan perbaikan umum / Room renovations and general repairs	Desa Sekapung, Pulau Sebuku / Sekapung Village, Sebuku Island	Juli 2023 / July 2023
11.	Penyerahan bantuan untuk desa binaan dalam peringatan HUT RI / Handing over aid to assisted villages in commemoration of the Republic of Indonesia's Independence Day	Berupa 25 kg cat. / 25 kg of paint	Sejumlah desa binaan / Several fostered villages	Agustus 2023 / August 2023
12.	Perbaikan jembatan akses jalan umum di Desa Mandin / Repair of the public road access bridge in Mandin Village	Berupa 2 (dua) unit container bekas untuk badan jembatan / Repair of the public road access bridge in Mandin Village	Desa Mandin, Pulau Sebuku / Mandin Village, Sebuku Island	September, Oktober 2023 / September, October 2023
13.	Perbaikan sarana-prasarana sekolah Desa Sekapung / Improvement of Sekapung Village school facilities and infrastructure	Renovasi bangunan toilet / Renovation of toilet buildings	Desa Sekapung, Pulau Sebuku / Sekapung Village, Sebuku Island	Oktober 2023 / October 2023
14.	Sumbangan Idulfitri / Eid Al-Fitr Donation	Sembako, Parcel Lebaran / Basic Staple, Eid parcels	Kintap dan Asam-asam / Kintap and Asam-asam	2023
15.	Pelaksanaan Partisipasi Tes Kesehatan / Implementation of Health Test Participation	Sponsorship UPP Kintap / Kintap UPP Sponsorship	Kintap	2023
16.	Partisipasi Hari Lingkungan Hidup / Environment Day Participation	Sponsorship	Kintap dan Asam-asam / Kintap and Asam-asam	2023



Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

No.	Program	Keterangan / Description	Lokasi / Location	Waktu Pelaksanaan / Time
17.	Sumbangan Qurban kepada masyarakat lokal / Qurban donations to local communities	Sapi / Cows	Tanah Laut, Kintap, Asam-Asam, Melawan, Sangata	2023
18.	Kontribusi pemberdayaan Masyarakat bersama Arutmin Asam-Asam dan mitra kerja dalam organisasi Asam-Asam Community Development Committee / Community empowerment contribution with Arutmin Asam-Asam and partners in the Asam-Asam Community Development Committee organization	Sponsorship	Asam-Asam	2023
19.	Pengadaan alat untuk Nelayan Muara Kintap / Procurement of tools for Muara Kintap Fishermen	Pelampung / Lifebuoy	Kintap	2023
20.	Partisipasi Hari Lingkungan Sedunia 2023, Provinsi Kalimantan Selatan / Participation in World Environment Day 2023, South Kalimantan Province	Sponsorship	Kalimantan Selatan / South Kalimantan	2023
21.	Partisipasi peresmian Rumah Sakit Mayapada di kota Bandung / Participation in the inauguration of Mayapada Hospital in the city of Bandung	Sponsorship	Bandung, Jawa Barat / Bandung, West Java	2023
22.	Partisipasi kegiatan olahraga golf / Participation in golf sports activities	Sponsorship	Jakarta	2023
23.	Partisipasi Rumah Pusat Rehabilitasi Kusta dan Cacat Santu Damian / Participation at the Santu Damian Leprosy and Disability Rehabilitation Center House	Makanan, alat tulis, dan sponsorship / Food, stationery and sponsorship	Nusa Tenggara Timur / East Nusa Tenggara	2023

PELAKSANAAN PROGRAM CSR

Perseroan melalui PT Jembayan Muarabara (JMB) terus mendukung upaya pemberdayaan masyarakat di sekitar *site* Jembayan agar menjadi lebih mandiri secara ekonomi. Perseroan secara proaktif menerapkan pelibatan dengan anggota masyarakat di sekitar area operasi di antaranya melalui pertemuan rutin serta partisipasi langsung pada berbagai kegiatan. Selaras dengan itu, JMB secara periodik menerapkan program tanggung jawab sosial (*Corporate Social Responsibility/CSR*) yang merupakan upaya sistematis dalam mendistribusikan nilai ekonomi bagi masyarakat di sekitar *site* Jembayan.

Pelaksanaan program CSR JMB secara mendasar mengacu pada Keputusan Menteri ESDM No. 1824-K-30-MEM-2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat. Program CSR JMB diimplementasikan melalui 8 (delapan) bidang CSR, sebagai berikut:

IMPLEMENTATION OF THE CSR PROGRAM

The Company through PT Jembayan Muarabara (JMB) continues to support efforts to empower the community around the Jembayan site to become more economically independent. The Company proactively engages with community members around its operational areas, including through regular meetings and direct participation in various activities. In line with this, JMB periodically implements a social responsibility (CSR) program which is a systematic effort to distribute economic value to the community around the Jembayan site.

The implementation of the JMB CSR program basically refers to the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824-K-30-MEM-2018 concerning Guidelines for Implementing Community Development and Empowerment. The JMB CSR program is implemented through 8 (eight) CSR areas, as follows:

Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

- Pendidikan.
- Kesehatan.
- Tingkat Pendapatan Riil.
- Kemandirian.
- Sosial Budaya.
- Pengelolaan Lingkungan.
- Pembentukan Komunitas dan kelembagaan Masyarakat.
- Pembangunan Infrastruktur penunjang PPM.

Seluruh program berdasarkan acuan tersebut disusun di dalam Rencana Kerja dan Anggaran Biaya (RKAB) yang telah disetujui oleh Kementerian ESDM. Pada posisi 31 Desember 2023, JMB telah merealisasikan seluruh anggaran tersebut dengan persentase pemenuhan 100%.

Ringkasan inisiatif utama penerapan CSR bagi masyarakat sekitar *site* Jembayan adalah sebagai berikut:

BIDANG PERTANIAN DAN PETERNAKAN

Perseroan memahami bahwa sebagian besar warga pada desa binaan sekitar *site* Jembayan adalah petani. Sebagai kelanjutan program yang berjalan pada tahun sebelumnya, Perseroan melalui JMB mendukung pembinaan petani melalui pemberian Saran Produksi (Saprodi) berupa pupuk dan pestisida kepada petani desa sekitar. Selain itu, JMB juga telah menyalurkan bantuan infrastruktur pertanian berupa peningkatan kualitas jalan usaha tani, normalisasi sungai, dan perbaikan jembatan di Desa Bhuana Jaya, Mulawarman serta Bukit Pariaman.

JMB juga melanjutkan program pertanian ramah lingkungan pada 2023 melalui program kerja sama antara JMB, PT Khotai Makmur Insan Abadi (KMIA), dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) yang difasilitasi oleh Integrated Crops & Land Management (ICLM) untuk komoditas padi dan hortikultura, dengan 2 (dua) kelompok penerima manfaat serta penambahan jumlah kelompok binaan menjadi 2 (dua) kelompok dan 45 (empat puluh lima) penerima manfaat. Dalam bidang peternakan, JMB terus mewujudkan komitmen untuk mendukung pemerintah melalui program Dua Juta Ekor Sapi dengan memberikan bantuan sebanyak 20 (dua)

- Education.
- Health.
- Real Income Level.
- Independence.
- Socio-cultural.
- Management of the environment.
- Formation of Community and Community institutions.
- Development of PPM supporting infrastructure.

All programs based on these references are prepared in a Work Plan and Budget (RKAB) which has been approved by the Ministry of Energy and Mineral Resources. As of 31 December 2023, JMB has realized the entire budget with a fulfillment percentage of 100%.

A summary of the main initiatives for implementing CSR for the community around the Jembayan site is as follows:

AGRICULTURE AND LIVESTOCK SECTOR

The Company understands that most of the residents in the villages supported around the Jembayan site are farmers. As a continuation of the program that ran in the previous year, the Company through JMB supports farmer development by providing Production Suggestions (Saprodi) in the form of fertilizers and pesticides to farmers in surrounding villages. Apart from that, JMB has also distributed agricultural infrastructure assistance in the form of improving the quality of farming roads, normalizing rivers, and repairing bridges in the villages of Bhuana Jaya, Mulawarman and Bukit Pariaman.

JMB also continued its environmentally friendly agricultural program in 2023 through a collaboration program between JMB, PT Khotai Makmur Insan Abadi (KMIA), and PT Pamapersada Nusantara (PAMA) which is facilitated by Integrated Crops & Land Management (ICLM) for rice and horticultural commodities, with 2 (two) groups of beneficiaries and increasing the number of assisted groups to 2 (two) groups and 45 (forty-five) beneficiaries. In the livestock sector, JMB continues to realize its commitment to support the government through the Two Million Cows program by providing assistance of 20 (twenty) cows for 2 (two) livestock



Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

puluh) ekor sapi untuk 2 (dua) kelompok ternak di Bhuana Jaya dan Mulawarman, dengan jumlah anggota kelompok tani sebanyak 41 (empat puluh satu) orang .

groups in Bhuana Jaya and Mulawarman, with a total of 41 (four) farmer group members twenty-one) people.



BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Bersama perusahaan-perusahaan sekitar dan kontraktor, JMB bekerja sama dengan Dinas Pendidikan Kecamatan melaksanakan pelatihan berupa peningkatan kapasitas tenaga pendidik. Dengan difasilitasi oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Mulawarman, program pelatihan tersebut mengimplementasikan Kurikulum Merdeka untuk guru-guru SD/MI se-kecamatan Tenggarong Seberang, dengan pelaksanaan yang telah diikuti oleh 40 orang guru/pengajar.

Penyaluran Beasiswa

JMB bersama 7 (tujuh) perusahaan lain telah berkontribusi dalam program pendidikan Kabupaten Kutai Kartanegara dengan menyalurkan biaya pendidikan bagi 7 (tujuh) orang siswa berprestasi asal Kabupaten Kutai Kartanegara ke SMK Wikrama 1 Garut, sebagai kelanjutan dari program yang telah berjalan pada tahun sebelumnya. Penyaluran biaya pendidikan ini termasuk bantuan pendidikan untuk 40 (empat puluh) orang siswa-siswi berprestasi dan kurang mampu dari Desa Mulawarman.

Sarana dan Prasarana Pendidikan

Melalui implementasi program CSR, JMB menyalurkan bantuan berupa perbaikan sarana dan prasarana pendidikan kepada SMA dan SD di Desa Bukit Pariaman. Bantuan juga diberikan berupa penambahan ruang kelas bagi SD 015 Desa Bhuana Jaya, pembuatan lapangan olahraga, serta semenisasi halaman sekolah. Program ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan belajar yang nyaman bagi peserta didik.

EDUCATION AND TRAINING SECTOR

Together with local companies and contractors, JMB collaborated with the District Education Office to carry out training in the form of increasing the capacity of teaching staff. Facilitated by the Faculty of Teacher Training and Education, Mulawarman University, the training program implemented the Merdeka Curriculum for elementary/MI teachers in the Tenggarong Seberang sub-district, with 40 teachers/instructors participated in the implementation.

Granting of Scholarships

JMB, in collaboration with 7 (seven) other companies, contributed to the Kutai Kartanegara Regency education program by disbursing educational funds for 7 (seven) outstanding students from Kutai Kartanegara Regency to Vocational School Wikrama 1 Garut, as a continuation of the program that ran in the previous year. The distribution of educational funds includes educational assistance for 40 (forty) high achieving and underprivileged students from Mulawarman Village.

Educational Facilities and Infrastructure

Through the implementation of the CSR program, JMB distributed assistance in the form of improving educational facilities and infrastructure to high schools and elementary schools in Bukit Pariaman Village. Assistance was also provided in the form of adding classrooms to SD 015 Bhuana Jaya Village, building sports fields, and cementing the school yard. This program aims to create a comfortable learning environment for students.

Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

Pelatihan Kecakapan Hidup

Selain menyelenggarakan pelatihan bagi karyawan, JMB juga memberikan pelatihan untuk ibu-ibu rumah tangga berupa pelatihan teknisi AC Residensial, yang diikuti oleh 16 (enam belas) orang pemuda dari 6 (enam) desa binaan. Di samping itu, JMB mengadakan program peningkatan kapasitas bagi para ibu rumah tangga di desa binaan berupa pelatihan dasar bisnis, pengelolaan sampah, pengolahan ikan air tawar, dan pengolahan jamu herbal, yang diikuti oleh 5 (lima) kelompok dan 45 (empat puluh lima) orang ibu-ibu.

Life Skills Training

In addition to providing training for employees, JMB also provided training for housewives in the form of Residential AC technician training, which was attended by 16 (sixteen) young people from 6 (six) assisted villages. In addition, JMB held a capacity building program for housewives in the assisted villages in the form of basic business training, waste management, freshwater fish processing, and herbal medicine processing, which was attended by 5 (five) groups and 45 (forty-five) women groups.



BIDANG KESEHATAN

Dalam bidang kesehatan, JMB secara aktif mendukung kegiatan-kegiatan Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Separi seperti penyuluhan kesehatan dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS). Selain itu, dukungan bagi kegiatan Puskesmas Separi juga diberikan bagi Posyandu, baik Posyandu Balita maupun Lansia, di 5 (lima) desa binaan di antaranya terlaksana melalui pengadaan peralatan tes kesehatan untuk 4 (empat) Posyandu Lansia di desa binaan. JMB juga telah menyalurkan bantuan berupa 1 (satu) unit ambulans untuk Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) LPADKT-KU, di samping memberikan bantuan dana kesehatan (BPJS) untuk 30 (tiga puluh) orang warga kurang mampu dari Desa Mulawarman.

Melalui kerja sama dengan PMI Samarinda, JMB juga melaksanakan kegiatan donor darah secara rutin yang melibatkan karyawan dan warga sekitar.

HEALTH

In the health sector, JMB actively supported the activities of the Separi Community Health Center (Puskesmas) such as health education and Clean and Healthy Living Behavior (PHBS). In addition, support for Separi Community Health Center activities is also provided to the Integrated Health Center, both Toddler and Elderly Integrated Health Center, in 5 (five) assisted villages, including the provision of health testing equipment for 4 (four) Elderly Integrated Health Center in assisted villages. JMB has also distributed assistance in the form of 1 (one) ambulance unit to the Non-Governmental Organization (NGO) LPADKT-KU, in addition to providing health funding assistance (BPJS) for 30 (thirty) underprivileged residents from Mulawarman Village.

In collaboration with Samarinda Red Cross, JMB also carries out regular blood donation involving employees and local residents.



Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects



BIDANG SOSIAL-BUDAYA

JMB menyalurkan bantuan CSR pada bidang seni dan budaya antara lain berupa (1) kontribusi untuk kegiatan keagamaan di desa-desa binaan serta (2) perayaan hari besar nasional dan kegiatan-kegiatan budaya, baik tingkat desa maupun provinsi, antara lain bantuan Natal, perayaan HUT Republik Indonesia, perayaan Hari Ibu, perayaan Hari Kartini, bantuan bingkisan lebaran untuk 600 warga kurang mampu di desa binaan, bantuan hewan kurban, bantuan peralatan kesenian kepada kelompok-kelompok kesenian lokal di desa, serta kontribusi untuk acara Erau Adat Kabupaten Kutai Kartanegara.

BIDANG KELEMBAGAAN MASYARAKAT

Melalui kegiatan CSR tahun 2023, JMB memberikan dukungan untuk pengembangan lembaga-lembaga masyarakat khususnya yang ada di desa, mencakup bantuan bagi Karang Taruna, Bumdes dan Bank Sampah. Selain itu, JMB mendukung perkembangan UMKM desa melalui penyaluran bantuan seperti pembangunan area *workshop* untuk Bank Sampah Mandiri yang merupakan salah satu binaan PT JMB di Desa Sukamaju.

SOCIO-CULTURAL SECTOR

JMB distributed CSR assistance in the arts and culture sector, including (1) contributions to religious activities in assisted villages as well as (2) celebrations of national holidays and cultural activities, both at village and provincial levels, including Christmas assistance, celebrations Anniversary of the Republic of Indonesia, Mother's Day celebrations, Kartini Day celebrations, aid for Eid gifts for 600 underprivileged residents in the target villages, aid for sacrificial animals, aid for art equipment to local art groups in the villages, as well as contributions to the Erau Adat event of Kutai Kartanegara Regency.

COMMUNITY INSTITUTIONAL SECTOR

Through CSR activities in 2023, JMB supported the development of community institutions, especially those in villages, by providing assistance for Youth Organizations, Village-Owned Enterprises and Waste Banks. In addition, JMB supported the development of village MSMEs through the distribution of aid such as the construction of a workshop area for the Mandiri Waste Bank, which is one of PT JMB's facilities in Sukamaju Village.



Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

BIDANG INFRASTRUKTUR

Program CSR pada bidang infrastruktur antara lain disalurkan melalui bantuan untuk pembangunan sarana umum yang digunakan warga untuk aktivitasnya yaitu pembuatan gorong-gorong di RT 13 dan RT 10 Desa Bhuana Jaya, penyiapan 50 tiang Lampu untuk Desa Separi, Pembangunan Jembatan RT 12 dan perbaikan lapangan di Desa Bukit Pariaman, serta Pembangunan Taman Kota Raja di Tenggarong.

INFRASTRUCTURE SECTOR

The CSR program in the infrastructure sector includes, among other things, was implemented through assistance for the construction of public facilities that residents use for their activities, namely the construction of water tunnel in RT 13 and RT 10 Bhuana Jaya Village, the preparation of 50 light poles for Separi Village, the construction of the RT 12 Bridge and repair of fields in Bukit Pariaman Village, as well as the construction of Kota Raja Park in Tenggarong.



Pengakuan Eksternal atas Kinerja Sosial

Berbagai bentuk penghargaan yang merupakan apresiasi dari berbagai pihak dari tingkat desa sampai provinsi telah diterima oleh Perseroan melalui sejumlah entitas anak. Hal ini menunjukkan upaya-upaya yang dilaksanakan oleh Perseroan beserta entitas anak sudah sangat baik.

External Recognition of Social Performance

Various appreciation from various parties from village to provincial levels were received by the Company through a number of subsidiaries. This reflects the excellent efforts carried out by the Company and its subsidiaries.

Nama Penghargaan / Award Name	Peringkat / Ranking	Waktu Perolehan / Awarded on	Pemberi Penghargaan / Awarded by
PT Jembayan Muarabara			
Piagam Penghargaan Bupati Kutai Kartanegara - Partisipasi sebagai peserta CSR Award 2023 / Kutai Kartanegara Regent Award Certificate - Participation on the 2023 CSR Award	Silver	27 Desember 2023 / December 27, 2023	Bupati Kutai Kartanegara / Regent of Kutai Kartanegara
Piagam Penghargaan Bupati Kutai Kartanegara - Partisipasi dan Kolaborasi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dalam Pembangunan "Taman Kota Raja" / Kutai Kartanegara Regent Award Certificate - Participation and Collaboration on Corporate Social Responsibility in the Development of "Kota Raja Park"	-	28 September 2023 / September 28, 2023	Bupati Kutai Kartanegara / Regent of Kutai Kartanegara
Piagam Penghargaan Gubernur Kalimantan Timur, atas Realisasi Penanaman pada Program Prioritas Pangan untuk Penghijauan Tahun 2023 / Certificate of Appreciation from the Governor of East Kalimantan, for the Realization of Planting in the Food Priority Program for Greening in 2023	-	20 September 2023 / September 20, 2023	Gubernur Kalimantan Timur / Governor of East Kalimantan
Piagam Penghargaan atas Bantuan dan Kerja Sama dalam Pelaksanaan Pembangunan Sirkuit Idaman Mulawarman di Desa Mulawarman Kecamatan Tenggarong Seberang, Kabupaten Kutai Kertanegara, Tahun 2023 / Certificate of Appreciation for Assistance and Cooperation in Implementing the Construction of Mulawarman's Dream Circuit in Mulawarman Village, Tenggarong Seberang District, Kutai Kertanegara Regency, 2023	-	20 Februari 2023 / February 20, 2023	Pemerintah Kabupaten Kutai Kertanegara, Kecamatan Tenggarong Seberang, Desa Mulawarman / Kutai Kertanegara Regency Government, Tenggarong Seberang District, Mulawarman Village

Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

Nama Penghargaan / Award Name	Peringkat / Ranking	Waktu Perolehan / Awarded on	Pemberi Penghargaan / Awarded by
Piagam Penghargaan atas Partisipasi CSR dalam Bidang Kesehatan di Wilayah Kerja Puskesmas Separi III / Charter of Appreciation for CSR Participation in the Health Sector in the Separi III Community Health Center Working Area	-	16 Maret 2023 / March 16 2023	Puskesmas Separi III / Separi III Community Health Center
Penghargaan atas Dukungan dalam Kegiatan Penangkaran Jagung Komposit varian Jakaria di Dusun Mekar Sari Desa Bhuana Jaya Kecamatan Tenggarong Seberang / Award for Support in Breeding Activities of the Jakaria Variant Composite Corn in Mekar Sari Hamlet, Bhuana Jaya Village, Tenggarong Seberang District	-	November 2023	Rumah Integrated Crops & Land Management (ICLM) / Home of Integrated Crops & Land Management (ICLM)
Piagam Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pembiayaan Beasiswa bagi Putra dan Putri Kutai Kertanegara Berprestasi / Award Charter for Participation in the Scholarship Financing Program for Outstanding Boys and Girls of Kutai Kertanegara	-	24 Oktober 2023 / October 24, 2023	Bupati Kutai Kertanegara / Regent of Kutai Kertanegara
Piagam Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022 di Kabupaten Kutai Kartanegara / Certificate of Appreciation for Participation in the 2022 Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency	-	24 Oktober 2023 / October 24, 2023	Bupati Kutai Kertanegara / Regent of Kutai Kertanegara
PT Arzara Baraindo Energitema			
Piagam Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022 di Kabupaten Kutai Kartanegara / Certificate of Appreciation for Participation in the 2022 Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency	-	24 Oktober 2023 / October 24, 2023	Bupati Kutai Kertanegara / Regent of Kutai Kertanegara
PT Kemilau Rindang Abadi			
Piagam Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022 di Kabupaten Kutai Kartanegara / Certificate of Appreciation for Participation in the 2022 Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency	-	24 Oktober 2023 / October 24, 2023	Bupati Kutai Kertanegara / Regent of Kutai Kertanegara



Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

PENGADUAN MASYARAKAT [F.24]

Perusahaan menyediakan akses komunikasi yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat untuk menyampaikan pengaduan terkait masalah yang timbul dari aktivitas operasi, yang dapat diakses melalui alamat kontak sebagai berikut:

PUBLIC COMPLAINTS [F.24]

The Company provides communication access that can be used by the public to submit complaints regarding problems arising from operational activities, which can be accessed via the following contact address:

		PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk Sopo Del Office Tower B, Lantai 21 / 21 th Floor Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6 Jakarta Selatan 12950		
		021-5081 5252		021-5081 5253
		corsec@astrindonusantara.com		www.astrindonusantara.com

Sampai dengan akhir 2023, tidak terdapat pengaduan, sanksi, ataupun denda apa pun yang muncul terkait dengan aktivitas operasional Perseroan.

As of the end of 2023, there were no complaints, sanctions or fines related to the Company's operational activities.

PENGELOLAAN HUBUNGAN BERKELANJUTAN TERHADAP PENGGUNA JASA

Perseroan memiliki semangat kuat untuk terus mewujudkan kinerja terbaik melalui pengelolaan hubungan berkelanjutan dengan pengguna jasa. Hal tersebut dilakukan atas dasar pemahaman bahwa kepuasan pengguna jasa merupakan aspek mendasar yang menentukan bagi pertumbuhan usaha jangka panjang, yang kemudian mendorong Perseroan untuk terus dapat menghadirkan kontribusi positif bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan. Perseroan memiliki dorongan yang kuat untuk terus mengembangkan usaha sehingga mampu menjangkau basis pengguna jasa yang lebih luas di masa mendatang.

SUSTAINABLE RELATIONSHIP MANAGEMENT WITH SERVICE USERS

The Company is strongly committed to achieving the best performance through managing sustainable relationships with service users. This is done on the basis of the understanding that service user satisfaction is a fundamental aspect that determines long-term business growth, which then encourages the Company to continue to provide positive contributions to shareholders and stakeholders. The Company has a strong drive to continue developing its business so that it can reach a wider base of service users in the future.

Pengelolaan hubungan berkelanjutan dengan pengguna jasa antara lain terwujud melalui upaya terus menerus dalam menghadirkan produk dan jasa yang terjamin keamanannya, melalui ragam dan standar keamanan yang memenuhi kebutuhan pengguna. Kami terus menjaga hubungan baik melalui interaksi yang sehat dengan masing-masing pengguna jasa, melalui komunikasi yang intensif. Lebih dari itu, kami melakukan survei kepuasan pelanggan secara berkala, yang hasilnya menjadi dasar bagi upaya perbaikan kualitas produk dan jasa ke depan.

Management of sustainable relationships with service users is realized, among other things, through continuous efforts to provide products and services whose security is guaranteed, through a variety and security standards that meet user needs. We continue to maintain good relationships through healthy interactions with each service user, through intensive communication. Moreover, we conduct regular customer satisfaction surveys, the results of which become the basis for efforts to improve the quality of products and services in the future.



Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

LAYANAN YANG SETARA DENGAN MEMPRIORITASKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN PENGGUNA JASA

[F.17] [F.26]

Kami memiliki komitmen yang kuat untuk senantiasa memberikan layanan yang setara atas produk dan jasa bagi seluruh pengguna jasa. Hal tersebut antara lain terwujud melalui upaya terus-menerus dalam mengembangkan produk dan jasa dengan memperhatikan kebutuhan pelanggan, secara setara tanpa adanya praktik pembedaan.

Upaya menjaga kualitas mutu layanan terus-menerus kami lakukan dengan mempertimbangkan saran dan masukan dari tiap-tiap pengguna jasa. Perseroan juga senantiasa menindaklanjuti keluhan pengguna jasa, jika ada, sesuai pedoman penanganan layanan yang kami miliki. Sebagai bagian dari pemenuhan hak pengguna jasa, Astrindo menjamin ketersediaan informasi lengkap dan akurat atas produk/jasa yang kami tawarkan, serta memberikan layanan purna-jual yang baik.

EVALUASI PRODUK/JASA DAN PENANGGULANGAN DAMPAK BAGI PELANGGAN [F.27] [F.28]

Perseroan menjaga proses bisnis yang dijalankan agar berjalan secara baik dengan memperhatikan faktor keamanan pelanggan. Hal ini mencakup seluruh kegiatan operasi, baik terkait operasi alat berat maupun operator, pada pencapaian target bulanan hingga kinerja keuangan. Perseroan mengidentifikasi serta mengelola aspek keamanan produk/jasa bagi pelanggan untuk hasilnya menjadi dasar penyempurnaan terhadap tahapan pekerjaan sehingga benar-benar aman bagi pengguna jasa.

Lebih lanjut, kami menerapkan mekanisme *review* dan evaluasi terhadap produk yang dihadirkan bagi pelanggan, sebagai upaya antisipasi atas risiko serta dampak buruk tertentu yang mungkin ditimbulkan. *Review* dan evaluasi dilakukan oleh unit pengadaan pada departemen General Services yang merupakan wujud tanggung jawab dalam memastikan produk/jasa Perseroan aman bagi pelanggan.

EQUAL SERVICES BY PRIORITIZING THE HEALTH AND SAFETY OF SERVICE USERS [F.17] [F.26]

We are strongly committed to always providing equal services for products and services to all service users. This is realized, among other things, through continuous efforts to develop products and services by paying attention to customer needs, equally without any differentiation practices.

We continuously make efforts to maintain the quality of our services by considering suggestions and input from each service user. The Company also always follows up on service user complaints, if any, according to our service handling guidelines. As part of fulfilling the rights of service users, Astrindo guarantees the availability of complete and accurate information about the products/services we offer, as well as providing good after-sales service.

PRODUCT/SERVICE EVALUATION AND MITIGATION OF IMPACTS ON CLIENTS [F.27] [F.28]

The Company strives to maintain its excellent business processes by prioritizing customer security. This includes all operational activities, both related to heavy equipment operations and operators, from achieving monthly targets to financial performance. The Company identifies and manages safety aspects of its products and services to improve work stages and ensure safety for users.

Furthermore, we implement a review and evaluation mechanism for the products presented to clients, as an effort to anticipate certain risks and negative impacts that may arise. Reviews and evaluations are carried out by the procurement unit of the General Services department which is a form of responsibility in ensuring that the Company's products/services are safe for clients.

Aspek Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Aspects

PRODUK/JASA YANG DITARIK KEMBALI [F.29]

Atas evaluasi yang dilakukan, tidak terdapat produk dan/atau jasa Perseroan yang ditarik kembali akibat dinilai dapat memberikan risiko tertentu bagi kesehatan dan keselamatan pelanggan.

SURVEI KEPUASAN PENGGUNA JASA [F.30]

Secara berkala, Perseroan melakukan evaluasi terhadap seluruh kegiatan bisnis sebagai bagian dari proses perbaikan dan pengembangan kualitas produk dan jasa pada lingkup internal. Seiring hal itu, pada lingkup eksternal, Perseroan memperkuat komunikasi dengan masing-masing pengguna produk/jasa untuk mendapatkan respons, masukan, ataupun saran perbaikan untuk diterapkan di dalam upaya perbaikan ke depan. Lebih dari itu, komunikasi dengan pengguna produk/jasa juga dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai tingkat kepuasan pengguna terhadap layanan produk/jasa yang diterima.

MEKANISME PENANGANAN ATAS KELUHAN PENGGUNA JASA

Sebagai upaya terus-menerus membangun hubungan berkelanjutan dengan pengguna produk/jasa, Perseroan menyediakan saluran komunikasi yang dapat dimanfaatkan untuk menyampaikan keluhan ataupun masukan terkait produk/jasa Perseroan. Di samping itu, pengguna produk/jasa juga dapat menyampaikan dugaan pelanggaran ataupun penyimpangan melalui mekanisme *Whistleblowing System* (WBS) Astrindo, mencakup laporan atas adanya dugaan praktik kecurangan korupsi, ataupun pelanggaran etika. Perseroan menjamin adanya perlindungan berupa kerahasiaan identitas bagi pengguna jasa yang menyampaikan pelaporan melalui WBS.

Keluhan atau pelaporan pelanggan, baik terkait produk/jasa ataupun dugaan pelanggaran melalui saluran berikut:

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950
Tel. : +6221 5081 5252
Fax. : +6221 5081 5253
Email : whistleblowing@astrindonusantara.com

Selama 2023, tidak terdapat keluhan pelanggan yang diterima berkenaan dengan produk/jasa Perseroan.

RECALLED PRODUCTS/SERVICES [F.29]

Based on the evaluation carried out, none of the Company's products and/or services were recalled because they were deemed to pose certain risks to the health and safety of clients.

SERVICE USER SATISFACTION SURVEY [F.30]

The Company evaluates all business activities periodically as part of the process of improving and developing the quality of products and services internally. In line with this, at the external scope, the Company strengthens communication with each product/service user to obtain responses, input or suggestions for improvement to be implemented in future improvement efforts. More than that, communication with product/service users is also carried out to obtain an overview of the level of user satisfaction with the product/service services received.

COMPLAINT MECHANISM

As an ongoing effort to build sustainable relationships with product/service users, the Company provides communication channels that can be used to convey complaints or input regarding the Company's products/services. In addition, product/service users can also submit suspected violations or irregularities through Astrindo's Whistleblowing System (WBS) mechanism, including reports of suspected corrupt practices or ethical violations. The Company guarantees protection in the form of identity confidentiality for service users who submit reports via WBS.

Customer complaints or reports, whether related to products/services or alleged violations via the following channels:

Sopo Del Office Tower B, Lantai 21
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
South Jakarta 12950
Tel. : +6221 5081 5252
Fax. : +6221 5081 5253
Email : whistleblowing@astrindonusantara.com

Throughout 2023, there were no customer received regarding the Company's products/services.



Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen [G.1]

Written Verification From Independent Part

Laporan Keberlanjutan ini belum menggunakan jasa penjamin eksternal independen (*Assurance Services Provider*). Meski demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang disajikan pada laporan ini bersifat akurat dan faktual. Perseroan berkomitmen untuk dapat terus meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan secara berkesinambungan, termasuk melalui penggunaan penjamin eksternal independen pada tahun-tahun mendatang.

This Sustainability Report does not use the services of an independent external guarantor (*Assurance Services Provider*). However, the Company guarantees that all information presented in this report is accurate and factual. The Company is committed to continuing to improve the quality of its Sustainability Report on an ongoing basis, including through the use of independent external guarantors in the coming years.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [G.3]

The Response To Previous Year Report Feedback

Tidak terdapat tanggapan yang diperoleh dari pemangku kepentingan melalui lembar umpan balik yang dipublikasikan pada Laporan Keberlanjutan tahun 2022. Dengan demikian, tidak terdapat informasi tanggapan terhadap umpan balik Laporan Keberlanjutan tahun 2022, serta informasi tindak lanjut Perseroan atas tanggapan tersebut, untuk disampaikan pada bagian ini.

There were no responses from stakeholders through the feedback sheet published in the 2022 Sustainability Report. Therefore, there is no information on the 2022 Sustainability Report feedback, as well as information on the Company's follow-up to these responses, in this section.

Lembar Umpan Balik [G.2]

Feedback Form

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk Tahun 2023. Untuk meningkatkan kualitas dan kelengkapan isi laporan tahun berikutnya, mohon kesediaannya untuk mengisi umpan balik laporan ini.

Thank you for reading the 2023 Sustainability Report of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk. To improve the quality and completeness of the contents of the next year's report, please be willing to fill in the feedback of this report.

Identitas Pengirim / Sender Identity

Nama / Name : _____
 Perusahaan / Company : _____
 E-mail / E-mail : _____
 No. Telp / Phone : _____

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan / Identification of stakeholder category

(pilih salah satu / choose one)

- | | |
|--|--|
| ☐ Pelanggan / Client | ☐ Mitra kerja / Business partner |
| ☐ Pegawai/Organisasi Pegawai /
Employee/Employee Organization | ☐ Media massa / Mass media |
| ☐ Pemegang saham / Shareholder | ☐ Masyarakat / Public |
| ☐ Pemerintah, Regulator, Legislatif /
Government, Regulator, Legislative | ☐ Lain-lain, sebutkan / Others, please describe

_____ |

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda ✓) di dalam kotak yang tersedia: / Please choose the most appropriate answer (put sign ✓) inside the available box:

- | | |
|---|---|
| <p>1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda:</p> <p>☐ Sangat Tidak Setuju</p> <p>☐ Tidak Setuju</p> <p>☐ Netral</p> <p>☐ Setuju</p> <p>☐ Sangat Setuju</p> | <p>1. This report is useful for you:</p> <p>☐ Strongly disagree</p> <p>☐ Disagree</p> <p>☐ Neutral</p> <p>☐ Agree</p> <p>☐ Strongly agree</p> |
| <p>2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan:</p> <p>☐ Sangat Tidak Setuju</p> <p>☐ Tidak Setuju</p> <p>☐ Netral</p> <p>☐ Setuju</p> <p>☐ Sangat Setuju</p> | <p>2. This report illustrates the Company's performance in sustainable development:</p> <p>☐ Strongly disagree</p> <p>☐ Disagree</p> <p>☐ Neutral</p> <p>☐ Agree</p> <p>☐ Strongly agree</p> |

3. Laporan ini mudah dimengerti:

- ☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Tidak Setuju
☐ Netral
☐ Setuju
☐ Sangat Setuju

3. This report is easy to understand:

- ☐ Strongly disagree
☐ Disagree
☐ Neutral
☐ Agree
☐ Strongly agree

4. Laporan ini menarik:

- ☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Tidak Setuju
☐ Netral
☐ Setuju
☐ Sangat Setuju

4. This report is interesting:

- ☐ Strongly disagree
☐ Disagree
☐ Neutral
☐ Agree
☐ Strongly agree

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perseroan:

- ☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Tidak Setuju
☐ Netral
☐ Setuju
☐ Sangat Setuju

5. This report increases your trust in the Company's sustainability:

- ☐ Strongly disagree
☐ Disagree
☐ Neutral
☐ Agree
☐ Strongly agree

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

6. Which information is the most useful from this Sustainability Report?

7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

7. Which information is the least useful from this Sustainability Report?

8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?

8. Which information is lacking in this Sustainability Report and must be added in the next Sustainability Report?

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon lembar umpan balik ini dikirimkan ke:
 Thank you for your participation. Please send this feedback form to:

Corporate Secretary
PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk
 Sopo Del Office Tower B, Lantai 21
 Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10. 1-6, Jakarta Selatan 12950
 Tel. +6221 5081 5252 | Fax. +6221 5081 5253
 Email. corsec@astrindonusantara.com
 Website. www.astrindonusantara.com

Daftar Pengungkapan POJK 51/POJK.03/2017 [G.4]

List of Disclosures According To POJK 51/2017

No Indeks / Index No.	Nama Indeks / Index Name	Halaman / Page
Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy Explanation	8
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan / Sustainability Performance Overview		
B.1	Aspek Ekonomi / Economic Aspect	4
B.2	Aspek Lingkungan Hidup / Environmental Aspects	4
B.3	Aspek Sosial / Social Aspect	4
Profil Perusahaan / Company Profile		
C.1	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan / Vision, mission, and values of sustainability of the Company	32-33
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, email, dan situs resmi. / Name, address, phone number, fax number, email, and official website.	34
C.3	Skala Usaha (total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan), Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah), Wilayah operasional / Business Scale (total assets or asset capitalization, total liabilities, total employees by gender, position, age, education, and employment status), Share ownership percentage (public and government), Operational area	35
C.4	Penjelasan singkat produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan / Brief description of products, services, and business activities	42
C.5	Keanggotaan pada asosiasi / Association membership	46
C.6	Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan misal terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan / Significant changes of the Company, e.g., matters related to closing or opening of branches and ownership structure	46
Penjelasan Direksi / Board of Directors Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi / Board of Directors Explanation	7, 9, 10
D.1.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi Keberlanjutan / Policies to respond to challenges in fulfilling the Sustainability strategy	8
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Sustainable Finance Implementation	10-11
D.1.c	Strategi pencapaian target / Target achievement strategy	9
Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance		
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Description of duties of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work unit in charge of sustainable finance implementation	50
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Explanation of competency development of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work unit in charge of sustainable finance implementation	93
E.3	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan / Explanation of procedures of Public Company in controlling sustainability risk	51
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan (keterlibatan pemangku kepentingan dan pendekatan yang dilakukan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan baik berupa dialog, survei, seminar, dll) / Explanation of matters regarding stakeholders (stakeholder engagement and Company approach in engaging with stakeholders for Sustainable Finance implementation in the form of dialogues, surveys, seminars, etc.)	29

No Indeks / Index No.	Nama Indeks / Index Name	Halaman / Page
E.5	Permasalahan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan / Issues on Sustainable Finance Implementation	54
Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik / Efforts on building sustainability culture in the Public Company internal	11
Kinerja Ekonomi / Economic Performance		
F.2	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi / Comparision of target and performance of production, portfolio, payment target, or investment, revenues, and profit (loss)	56
F.3	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan / Comparision of target and performance of production, portfolio, payment target, or investment on financial instruments or projects in line with Sustainable Finance implementation	56
Kinerja Lingkungan Hidup Aspek Umum / General Aspect Environmental Performance		
F.4	Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan / Environmental costs incurred	65
Aspek Material / Material Aspect		
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan / Use of eco-friendly materials	65
Aspek Energi / Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan / Total and intensity of energy used	66, 67
F.7	Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan / Effort and achievement of energy efficiency, including use of renewable energy	68
Aspek Air / Water Aspect		
F.8	Penggunaan air / Water usage	70
Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati / Impact of operational area in or near conservation or biodiverse area	73
F.10	Upaya konservasi keanekaragaman hayati / Biodiversity conservation efforts	74
Aspek Emisi / Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya / Total and intensity of emission generated by type	79
F.12	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan / Efforts and achievement of emission	80
Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenisnya / Total waste and effluent generated by type	82
F.14	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen / Waste and effluent management mechanism	83
F.15	Tumpahan yang terjadi (jika ada) / Spills occurred (if any)	86
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup / Complain On Environmental Issues Aspect		
F.16	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan / Total and materials of environmental complaints received and resolved	87

No Indeks / Index No.	Nama Indeks / Index Name	Halaman / Page
Kinerja Sosial / Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, emiten, atau perusahaan publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen / Commitment of LJK, issuer, or public company to provide equal products/ services to customers	111
Aspek Ketenagakerjaan / Labor Aspect		
F.18	Kesetaraan kesempatan bekerja / Equal employment opportunity	87, 88, 89
F.19	Tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa / Child labor and forced labor	94
F.20	Upah Minum Regional / Regional Minimum Wage	96
F.21	Lingkungan bekerja yang layak dan aman / Safe and decent work environment	96
F.22	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai / Employee capability training and development	93
Aspek Masyarakat / Community Aspect		
F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar / Operational impact to local communities	56, 101
F.24	Pengaduan Masyarakat / Community complaint	110
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) / Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities	101
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan/ Responsibility On Sustainable Products/ Services Development		
F.26	Inovasi dan pengembangan produk/jasa keuangan berkelanjutan / Innovation and development of sustainable finance products/services	111
F.27	Produk/jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan / Products/services evaluated for customer safety	107
F.28	Dampak produk/jasa / Impact of products/services	58, 111
F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya / Total recalled products	112
F.30	Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/jasa keuangan berkelanjutan / Customer satisfaction survey on sustainable finance products/services	112
Lain-lain / Others		
G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada / Written verification from independent party (if any)	30, 113
G.2	Lembar umpan balik / Feedback sheet	114-115
G.3	Tanggapan terhadap umpan balik Laporan Tahun Keberlanjutan tahun sebelumnya / Response to feedbacks of previous year's Annual Report	113
G.4	Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017 / List of disclosures in accordance with POJK 51/2017	116-118

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk
Sopo Del Office Tower B, 21st Floor
Jl. Mega Kuningan Barat III Lot. 10.1-6
Jakarta Selatan 12950 - Indonesia

P +62 21 5081 5252
F +62 21 5081 5253
E corsec@astrindonusantara.com

www.astrindonusantara.com

